

### 1.1 Matriz de categorías por campos discursivos

AUTORES	CAMPOS DISCURSIVOS	CATEGORIAS
Drucker, Peter Carlos Dávila (Henry fayol) Porter Michael	ADMINISTRACION	LIBERTAD  PODER  ALIENACION  CULTURA  SOCIEDAD  TRABAJO  COSIFICACION
Platon Focault	POLITICA	
Marx, Carlos Smith, Adam Keynes Mackenzie Campbell y Stanley	ECONOMIA	
Freud, Sigmund Fromm, Erich Schaff, Adam Marcuse, H. Maxneef, Manfred Amartya Sen Maslow, Abraham	NATURALEZA Y DESARROLLO HUMANO.	

## 1.2 Matriz descripción de categorías

CATEGORIAS	DESCRIPCION	SUBCATEGORIAS	TENDENCIAS
<b>LIBERTAD</b>	Se entiende la libertad como la facultad del ser humano de proceder según expresión de su voluntad subjetiva, sin determinaciones impuestas por las condiciones exteriores. Esto lo convierte en un ser autodeterminado y autónomo responsable de su existencia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autonomía</li> <li>• Responsabilidad</li> <li>• Sujeto crítico.</li> </ul>	Un ser consciente de su realidad y su corresponsabilidad en la transformación de la misma.
<b>PODER</b>	Posibilidad del ser humano de hacer algo utilizando su fortaleza frente a los demás.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dominación</li> <li>• Control</li> <li>• Fuerza</li> </ul>	Un ser humano capaz de delimitar sus fortalezas físicas, psicológicas y sociales en su relación con el otro.
<b>ALIENACION</b>	Es la transformación de fenómenos y relaciones en algo distinto de los que en realidad son subordinando al sujeto a lo material, que a su vez altera y deforma la consciencia de los individuos y de sus auténticas relaciones vitales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manipulación</li> <li>• Enajenación</li> <li>• Sumisión</li> </ul>	Un ser humano reflexivo subjetivado y crítico respecto al colectivo.
<b>CULTURA</b>	Es una estructura social construida por las manifestaciones espirituales y materiales, creadas por el ser humano en el proceso de la práctica histórica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inconsciente colectivo</li> <li>• Identidad</li> <li>• Religión</li> </ul>	Un ser humano consciente de su papel en la construcción de imaginarios sociales.

CATEGORIAS	DESCRIPCION	SUBCATEGORIAS	TENDENCIAS
<b>SOCIEDAD</b>	Sistema donde los individuos aportan sus esfuerzos para el logro de objetivos comunes, por lo cual se interrelacionan bajo unas reglas instituidas por ellos mismos dirigidas hacia el cumplimiento de sus necesidades y deseos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Normas</li> <li>• Rede de relaciones</li> <li>• Intercambios</li> </ul>	Un ser capaz de pensar y legitimar al otro en su mismidad.
<b>TRABAJO</b>	Proceso construido entre el hombre y la naturaleza mediante el cual es éste quien regula y controla el intercambio de sus prácticas y el mundo de la vida.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Producción</li> <li>• Satisfacción de necesidades</li> <li>• Autorrealización</li> </ul>	Un escenario equitativo que permita el desarrollo y crecimiento de todas las potencialidades humanas.
<b>COSIFICACION</b>	Reducción del sujeto al nivel de la cosa, perdiendo todo su valor subjetivo y sus potencialidades humanas, por lo cual se es transformado en una herramienta de producción material.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esclavitud.</li> <li>• Invisibilización</li> <li>• Uso</li> </ul>	Una categoría que debe desaparecer como condición en las relaciones jerárquicas.

### 1.3 Matriz por categorías de autores

#### 1.3.1 Tema: el sentido de lo humano en la administración.

<b>AUTORES CATEGORÍAS</b>	<b>CARLOS DAVILA (HENRY FAYOL)</b>	<b>TAYLOR</b>	<b>PETER. DRUCKER</b>
<b>LIBERTAD</b>	Preparar a los seres humanos en los requerimientos de la organización mecanicista, consiguiendo el equilibrio entre la libertad del empleado y un sistema racional de control que actúe tan eficientemente como sea posible para lograr la rentabilidad del negocio. la mecanización toma el mando. la organización como maquina. Pág. 17	Cuando se combina la autoridad y responsabilidad, en la forma orgánica, el sujeto consigue un cierto poder permitiendo diferentes grados de libertad en la organización, libertad que lo esclaviza. hacia la auto organización. cap. 4. Taylor.	...si se acepta que existe capacidad de elegir y responsabilidad humana para hacerlo entonces la libertad es la base de la independencia, pero teniendo en cuenta que la responsabilidad es social y además de hecho moral...organización como fenómeno social. Peter Drucker.
<b>PODER</b>	“el complejo proceso administrativo puede ser dividido en áreas de responsabilidad y de poder y con funciones interdependientes para el éxito de la organización. parte de la jefatura o dirección y no del hombre-obrero”...	“el poder de ejecución lo tiene el nivel administrativo intermedio. visión ascendente”... (teorías organizacionales)	“los individuos deben concentrar el esfuerzo mas que en la jerarquía de poder, en las oportunidades empresariales”...
<b>ALIENACION</b>	“ignora el mundo exterior, simplifica los factores humanos y forma de cómo debe comportarse al interior , realizando una optima asignación de funciones”... (principios de administración científica).	“una verdadera revolución mental del trabajador, en cuanto a deberes, obligaciones para la empresa y sus compañeros de trabajo, solo así se presenta la administración científica”...(la organización y racionalización del trabajo)	“el sujeto adopta formas y posturas, existe la diferencia incongruente entre lo que es y lo que debería ser”... (peter drucker. liderazgo .pág. 204).
<b>SOCIEDAD</b>	“la organización se considera suficientemente independiente, de manera que los problemas pueden analizarse a su estructura interna, sin referencia al ambiente externo. son ajenos a la sociedad”...	“la división del trabajo repercute en la sociedad, la clase obrera se presenta minorizada por la escasa formación y calificación del trabajo”...	“el sujeto se pasa de una sociedad de empleados a una sociedad de empresarios. es la revolución social del siglo xx”...

AUTORES CATEGORÍAS	CARLOS DAVILA (HENRY FAYOL)	TAYLOR	PETER. DRUCKER
<b>CULTURA</b>	se ignora el comportamiento de los individuos, no se establece la comunicación, no se tiene en cuenta la estructura informal subyacente. la cultura esta complejizada. teorías de la organización. Carlos Dávila.	el conflicto obrero patronal, se minimiza o hasta desaparece si existe una buena cultura organizacional, ve al hombre como instrumento de producción, que cumple a cabalidad sus tareas. Administración industrial y general. garzón del camino	cambios eminentes de percepción, modalidad y significado, nueva tecnología, mejor comunicación mundial, dentro de una cultura de relaciones sociales. la sociedad capitalista. Pág. 201.
<b>TRABAJO</b>	“la organización social, basada en la estructura de los empleados, se considera como un sistema cerrado. la calidad de vida de sus asociados es independiente”...	“la explotación del hombre por él hombre cada vez se agotara mas y permea en la civilización”...	“aun en comunidades deprimidas económicas, social y educativamente de nuestra civilización, se perciben los gerentes y empresarios, pese al desmoronamiento de una estructura de mercado globalizante”...
<b>COSIFICACIÓN</b>	no interesa el trabajador en cuanto a su modo de pensar sino hace referencia al “deber ser” en la organización. (teorías organizacionales .Carlos Dávila)	concibe al trabajador como un hombre económico racional, necesario para la productividad métodos basados en el conocimiento no en el sentimiento..  los seres humanos no son producidos en serie y los experimentos no se pueden repetir en condiciones de producción fabril... Ideas fuerza del taylorismo. Pág. 98	..no hay desarrollo humano, mientras se falsifica el ser y su libertad de ser. de tal manera que la tecnología sirva para desarrollar la capacidad de pensamiento y no para la cosificación misma de la humanidad.  contribución a la economía. Peter Drucker. Traducido por Raimundo Castello Bautista.

### 1.3.2 Tema: el sentido de lo humano en la política.

AUTORES CATEGORÍAS	PLATON	M. FOCALT
<b>LIBERTAD</b>	<p>...”No querer, no anhelar, no desear, ¿no es lo mismo que rechazar y alejar de sí? Y estas operaciones del alma, ¿no son contrarias a las precedentes?”...Pág.144. La República de Platon.</p> <p>...”por que un espíritu libre no debe aprender nada como esclavo. Que los ejercicios del cuerpo sean forzosos voluntarios, no por eso el cuerpo deja de sacar provecho; pero las lecciones que se hacen entrar por fuerza en el alma, no tienen en ella ninguna fijeza”.</p>	<p>...” la descentración del sujeto se da a través de su insistencia en las prácticas. Es por medio de las mismas que consigue reintroducir al sujeto "en el mundo", con sus prácticas inclusive inesperadas y su capacidad de "invención" sorteando "panoptizaciones" y modalidades de dominación"...Michel Foucault. Las tecnologías del yo. El dichoso sujeto.1966.</p> <p>...”he intentado realmente analizar los cambios, no para encontrar causas materiales sino para mostrar todos los factores que han interactuado y las reacciones de la gente. Creo en la libertad de la gente"... (Foucault 1996: 149).</p>
<b>PODER</b>	<p>...”El que gobierna en cada estado ¿no es el más fuerte?... ...”En cada estado la justicia no es más que la utilidad del que tiene la autoridad en sus manos, y por consiguiente, del más fuerte. De donde se sigue, para todo hombre que sabe discurrir, que la justicia y lo que es ventajoso al más fuerte en todas partes y siempre es una misma cosa”...Pág. 26 La República de Platon</p>	<p>...” En <i>Vigilar y castigar</i> el sujeto deviene, con más ahínco, en la producción de un efecto de poder, desdoblado también en ese discurso específico de las ciencias humanas. Los dispositivos panópticos que dan lugar a ese hombre "disciplinado" y "vigilado" deben dar lugar también un hombre conocido (sujeto y objeto de saber). Michel Foucault. Las tecnologías del yo. El dichoso sujeto.1976</p> <p>...” el sujeto se desdobra en objeto y a la vez se recupera como sujeto. Al postularse como unidad autocentrada -esto es autoconsciente, por tanto libre de sus amarras y con sendas posibilidades de elección, y en fin, todos los espectros del individuo moderno- el sujeto no puede ser más que un efecto de poder. El individuo no puede ser más que un efecto de poder"... Michel Foucault. Las tecnologías del yo. El otro foucault. 1976.</p>

AUTORES CATEGORÍAS	PLATON	M. FOUCAULT
<b>ALIENACION</b>	...” Quisimos por este medio hacerles entender que cada ciudadano solo debe aplicarse a una cosa, aquella para la que ha nacido, a fin de que cada particular ajustándose a la profesión que le conviene sea uno; para que el estado sea también uno, y no halla ni muchos ciudadanos en un solo ciudadano, ni muchos estados en un solo estado”... Pág. 127. La República de Platon	...” En cualquiera de estos casos, se trata de desenzualizar al sujeto y en indagar las formas de su producción, sea mediante su cuadrícula clasificatoria, sea mediante su "autocreación" a través de prácticas que le vienen otorgadas desde afuera, y que en su interiorización y seguimiento, el sujeto las "autoproduce"... Michel Foucault. Las tecnologías del yo. El otro foucault. 1976.
<b>SOCIEDAD</b>	...” ¿No hace leyes cada uno de ellos en ventaja suya, el pueblo leyes populares, el monarca leyes monárquicas y así los demás? una vez hechas estas leyes, ¿no declaran que la justicia para los gobernados consiste en la observación de las mismas? ¿no se castiga a los que las traspasan como culpables de una acción injusta?”... Pág. 26 La República de Platon	...” Foucault lo coloca diferenciando "procedimientos" de "discursos". Los procedimientos "disciplinarios" -nos referimos obviamente a <i>Vigilar y castigar</i> - habrían progresivamente "dado forma" a las prácticas cotidianas mediante la elaboración de una tecnología del cuerpo (prácticas no discursivas) que a finales del siglo XVIII e inicios del siglo XIX habrían colonizado el lugar del corpus de doctrinas reformistas (prácticas discursivas) opuestos a los castigos y torturas propios de la "sociedad de soberanía"... Michel Foucault. Las tecnologías del yo.1976
<b>CULTURA</b>	...” Si nos viéramos en la necesidad de decidir que es lo que contribuirá más a hacer nuestro estado perfecto, si la concordia entre magistrados y los ciudadanos, o la idea legítima e inquebrantable en nuestros guerreros de lo que debe temerse y lo que no debe temerse, o la prudencia y la vigilancia de los que gobiernan o en fin, esa virtud mediante la que todos los ciudadanos, mujeres, niños, hombres libres, esclavos, artesanos, magistrados y súbditos se limitan cada uno a su oficio sin mezclarse en los demás, nos será difícil dar nuestro fallo”...Pág. 139. La República de Platon	...” Ahora bien, esta "libertad de conciencia" y asimismo la emancipación progresiva del sujeto basado en una racionalidad acumulativa, ha despertado diversas sospechas. El estructuralismo, de manera significativa, cristaliza en parte importante la sospecha sobre esas "libertades", solapando o subsumiendo el sujeto al individuo. Si el sujeto puede implicar también colectivos, la sospecha puede conjugar tanto la libertad de sujetos individuales como de sujetos colectivos”... Michel Foucault. Las tecnologías del yo.1976

AUTORES CATEGORÍAS	PLATON	M. FOCALT
<b>TRABAJO</b>	<p>...”mira si eres tu del mismo dictamen que yo. Que el carpintero se ingiera en el oficio del zapatero o el zapatero en el del carpintero; que cambien sus instrumentos y el salario que reciban o que el mismo hombre desempeñe los dos oficios a la vez, ¿crees tu que este desorden cause un gran mal a la sociedad?”...Pág. 140. La República de Platon.</p>	<p>...” Al desustancializar al individuo (desenmascararlo) como imagen epocal, histórica y mera producción socio-cultural, la rehabilitación del sujeto se volvió casi imposible, o bien el resultado de condiciones tan singulares y poco comunes, que la dimensión simbólicamente productiva de los propios sujetos debió desaparecer del análisis empírico, tomando solamente la vía de la reproducción o la reiteración de Lo Mismo”... Michel Foucault. Las tecnologías del yo.1976</p>
<b>COSIFICACION</b>	<p>...”Luego, el hombre justo en tanto que es justo, no se diferenciará en nada de un estado justo, sino que será perfectamente semejante a el. Luego, si encontramos en el alma del hombre tres partes que respondan a los tres ordenes del estado y entre los cuales halla la misma subordinación, daremos a estas tres partes los mismos nombres que hemos dado a los tres órdenes del estado (prudencia, valor y templanza)”...Pág. 141, 142. La República de Platon</p>	<p>...” Foucault retoma aquella contundente afirmación levi Straussiana que hacía referencia a la "disolución del hombre" en tanto tarea fundamental de la etnología, poéticamente expresada en la "Obertura" de las <i>Mitológicas</i>: "El análisis mítico no tiene ni puede tener por objeto mostrar cómo piensan tales o cuales hombres (Lévi-Strauss 1996: 21)”...La disolución del sujeto. Las tecnologías del yo. Michel Foucault 1966.</p>

### 1.3.3 Tema: el sentido de lo humano en la economía.

AUTORES CATEGORÍAS	ADAM SMITH.	J. KEYNES	CAMPBELL & STANLEY	McKENSIE.
LIBERTAD	<p>“la libertad dentro de una sociedad llevaría a la máxima riqueza posible”. Se producirían los bienes adecuados a los precios adecuados y el conjunto de la comunidad obtendría la máxima riqueza posible mientras rigiera la libre competencia; sin embargo, si se restringiese la libre competencia, la "mano invisible" dejaría de funcionar y la sociedad cargaría con las consecuencias</p>	<p>Las ideas de los economistas y de los filósofos políticos, tanto si fueran correctas o erróneas, son más poderosas que lo que comúnmente se cree. En verdad, el mundo está regido por algo más que eso. Los hombres prácticos, quienes se consideran exentos de cualquier influencia intelectual, son a menudo esclavos de las ideas de algunos economistas muertos. Citado por <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGrawHill. Colombia. Pág. 4</i></p>	<p>Un empleo: ofrece esperanzas para el avance material y social. Es un medio para proporcionar a los hijos un mejor punto de partida en la vida. Es el único medio honorable para escapar de la pobreza de los padres. Ayuda a superar las barreras físicas y sociales. En suma...un empleo es el pasaporte a la libertad y a una vida mejor. Privar a la gente de empleo es desterrarla de la sociedad. <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGrawHill. Colombia Pág. 161.</i></p>	<p>La ciencia económica es la ciencia que estudia el comportamiento en tanto que relación entre unos ciertos fines y unos contados medios que pueden utilizarse de diversas formas. “la economía política de la escuela clásica desemboca en una teoría general de la acción humana... no se pueden abordar los problemas económicos propiamente dichos sin tener previamente en cuenta los actos de elección. . <i>La ciencia económica. W.j.Mackenzie.</i></p>

AUTORES CATEGORÍAS	ADAM SMITH.	J. KEYNES	CAMPBELL & STANLEY	McKENSIE.
PODER	<p>Smith, planteaba que el poder del egoísmo del hombre hacia posible el bienestar social mediante la búsqueda individual del interés personal</p> <p>“El dinero es solo un pedazo de papel o un trozo de metal que le da a su dueño el derecho legal de llegar a poseer suficiente pan, cerveza, diamantes, automotores o cualquier otro bien. No podemos comer dinero ni beberlo o lucirlo. Son los bienes que el dinero puede comprar que se dividen cuando este a su vez se dividen para adquirirlos”</p>	<p>El trabajo se ofrecería en una cantidad X al salario monetario Y pero la demanda podría ser tal que el salario real solo se demandara una menor cantidad o, el resultado seria lo que Keynes llamo <b>desempleo involuntario</b>, el trabajador estaría involuntariamente desempleado pero con todo y esto el mercado estaría en equilibrio en el sentido que no podría esperarse ninguna tendencia automática para modificar el nivel de empleo</p>	<p>El capitalismo puro o <i>laissez faire</i>, se caracteriza por la propiedad privada de los recursos y el uso de un sistema de mercados y precios para coordinar y dirigir su actividad económica. <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGrawHill. Colombia. Pág.36</i></p>	<p>A medida que la ciencia económica ha ido desarrollándose se ha ido haciendo mayor el grado de autonomía de desarrollo, crecimiento y funcionamiento de la economía, cuya unificación en el orden practico, exige un estudio mas completo de las interconexiones y depende de los progresos que puedan realizarse en la teoría matemática general de los sistemas. . <i>La ciencia económica. W.j.Mackenzie.</i></p>

AUTORES CATEGORÍAS	ADAM SMITH.	J. KEYNES	CAMPBELL &STANLEY	McKENSIE.
ALIENACION	<p>En su famoso tratado <i>La riqueza de las naciones</i>, Adam Smith sostenía que la competencia privada libre de regulaciones produce y distribuye mejor la riqueza que los mercados controlados por los gobiernos. Desde 1776, cuando Smith escribió su obra, su razonamiento ha sido utilizado para justificar el capitalismo y disuadir la intervención gubernamental en el comercio y cambio. En palabras de Smith, los empresarios privados que buscan su propio interés organizan la economía de modo más eficaz "como por una mano invisible"</p>	<p>Las rigideces de la economía tales como monopolios y sindicatos, ya que obstaculizan el movimiento fluido de los salarios y precios. Según la teoría keynesiana de la rigidez de los salarios, un descenso imprevisto en el nivel de precios eleva temporalmente los salarios reales, lo cual induce a las empresas a reducir el empleo y la producción; Según la teoría keynesiana de la rigidez de los precios un descenso imprevisto en el nivel de precios hace que las empresas tengan temporalmente demasiado altos sus precios, lo cual induce a las empresas a reducir sus ventas y su producción.</p>	No aporta	<p>Es cierto que la gran crisis llevó a muchos economistas a interesarse por los problemas sociales urgentes y a hacer un análisis comparado de los diversos regímenes sociales posibles. Pero parece que la tendencia que predomina es la de limitarse a adoptar la actitud pragmática que Keynes sistematiza en su teoría. . <i>La ciencia económica. W.j.Mackenzie.</i></p>

<b>AUTORES CATEGORÍAS</b>	<b>ADAM SMITH.</b>	<b>J. KEYNES</b>	<b>CAMPBELL &amp; STANLEY</b>	<b>McKENSIE.</b>
<b>SOCIEDAD</b>	<p>En muchos sentidos, el argumento se basa en The Theory of Moral Sentiments, debido a que la armonía social que exponía dependía, en muchos sentidos, del delicado equilibrio de los motivos en conflicto del hombre. La búsqueda para satisfacer el propio interés beneficiaría a toda la sociedad y estará limitado por el propio interés en el prójimo. Los productores intentan obtener el máximo beneficio pero, para lograrlo, deben producir los bienes que desea la comunidad.</p>	<p>Muy básicamente Keynes planteaba que dada la rigidez de los salarios para ajustarse a la baja, los sistemas económicos no tendían al equilibrio con pleno empleo. Proponiendo remediar esa situación con emisión y con un aumento del gasto público</p>	<p>Los bienes para el futuro – bienes de capital, investigación y educación, medicina preventiva- aumentan la cantidad y calidad de los recursos de la propiedad, amplían el acervo de información tecnológica y mejoran la calidad de los recursos humanos.</p>	<p>La tesis de la inutilidad de una economía política del socialismo junto con las condiciones institucionales enormemente desfavorables al desarrollo de las ciencias (especialmente de las ciencias sociales) que se han mantenido durante un periodo bastante largo, explican por que han sido tan modestas las contribuciones teóricas de los economistas de los países socialistas, hasta la segunda mitad de la década de los 50". <i>La ciencia económica. W.j.Mackenzie.</i></p>
<b>CULTURA</b>	<p>El funcionamiento y los ajustes de un sistema competitivo de mercado conforman una identidad curiosa e importante, la identidad de los intereses privados y sociales. Al perseguir sus propios intereses y operar dentro de la estructura de un sistema de mercado altamente competitivo, las empresas y los proveedores de recursos guiados por una "mano invisible" promoverán simultáneamente el interés público y social. <i>Adam Smith. The wealt of nations New York, modern library. 1776. Pág. 423.</i></p>	<p>La base de la expansión y depresión económica se centra en la demanda total, o agregada, de bienes o servicios, por parte de consumidores, inversores y gobierno.</p>	<p>Muchos países en desarrollo tienen economías tradicionales o consuetudinarias. Los métodos de producción, intercambio y distribución del ingreso son sancionados por la costumbre. La herencia y la casta circunscriben los roles económicos de los individuos, siendo la inmovilidad socioeconómica bastante pronunciada. <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGrawHill. Colombia Pág. 37</i></p>	<p>La ciencia económica marxista, privada de la posibilidad de desarrollarse en los centros universitarios, y considerada como el arma teórica de las fuerzas sociales que debían transformar radicalmente el mundo, emprendió el análisis de una serie de problemas cuya importancia para la mayor parte de la sociedad aparecería andando el tiempo y concentró su atención en el análisis de los fenómenos y de los procesos del crecimiento y del movimiento. <i>La ciencia económica. W.j.Mackenzie.</i></p>

AUTORES CATEGORÍAS	ADAM SMITH.	J. KEYNES	CAMPBELL & STANLEY	McKENZIE.
TRABAJO	El trabajo anual de cada nación es el fondo del que se deriva todo el suministro de cosas necesarias y convenientes para la vida que la nación consume anualmente, y que consisten siempre en el producto inmediato de ese trabajo, o en lo que se compra con dicho producto a otras naciones. En consecuencia,	Keynes afirma que el empleo de las personas es la base de la estabilidad de la economía porque se permite el ciclo de consumidor, productor	Pleno empleo significa que deben emplearse todos los recursos disponibles. Ningún trabajador debe quedar desempleado involuntariamente; la economía debe proporcionar empleo a todos los que sean capaces y estén dispuestos a trabajar. <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGrawHill. Colombia Pág. 27</i>	La ciencia económica tiene por objeto el estudio de la actividad económica que despliegan los individuos en sus intentos de hacer máximo el placer producido por la posesión de bienes por respecto a los esfuerzos empleados en su adquisición. <i>. La ciencia económica. W.j.Mackenzie.</i>
COSIFICACION	A pesar de la transformación en la filosofía liberal a partir de la segunda mitad del siglo XIX, todos los liberales modernos están de acuerdo en que su objetivo común es el aumento de las oportunidades de cada individuo para poder llegar a realizar todo su potencial humano	Keynes creía que los trabajadores padecían la "ilusión monetaria", es decir, que su comportamiento estaba relacionado con el salario monetario (W), mas que con el salario real (W/P), ellos rechazarían aceptar reducciones de sus salarios monetarios, pero aceptarían reducir sus salarios reales.	Cuando no se puede alcanzar la plena producción los economistas dicen que los recursos están desempleados. <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGrawHill. Colombia Pág. 27</i>	Las masas de trabajadores en paro y las capacidades de producción que habían quedado sin aprovechar durante la gran crisis hicieron comprender a numerosos economistas que la teoría ortodoxa había excluido de su campo de estudio los problemas mas importantes y que los microinstrumentos de la lógica de la elección eran totalmente inadecuados para analizar los problemas que se planteaban entonces a la sociedad. <i>. La</i>

### 1.3.4 Tema: naturaleza humana.

AUTORES CATEGORÍAS	HERBERT MARCUSE	SIGMUND FREUD	ERICH FROMM
<b>LIBERTAD</b>	<p>“El aumento continuo de la productividad hace cada vez más realista la Promesa de una vida todavía mejor para todos...Sin embargo la insatisfacción del progreso parece estar ligada con la intensificación de la falta de libertad”...</p> <p>Pág. 12, p 2. Eros y civilización.</p>	<p>“Si la ausencia de represión es el arquetipo de la libertad, la civilización es entonces la Lucha contra esta libertad”...</p>	<p>“conforme ha ido creando nuevos y mejores medios para dominar a la naturaleza se ha ido enredando en las mallas de esos medios Y ha perdido la visión del único Fin que le da significado: El hombre mismo”...Pág. 16, p 3.Ética y Psicoanálisis</p>
<b>PODER</b>	<p>“los logros de la ciencia y la técnica deben tener en cuenta el hecho de que estos mismos logros están siendo usados para el propósito contrario, o sea para servir los intereses de la dominación continua”...Pág. 7 p 3. Eros y civilización</p>	<p>... “El debilitamiento o parálisis de la originalidad y espontaneidad de la persona; el debilitamiento del yo y su sustitución por un pseudo yo, en el cual el sentimiento de “yo soy” se encuentra embotado y reemplazado por la experiencia del yo como la suma de total de las esperanzas de otros; la sustitución de la autonomía por la heteronomía”... Pág. 172, Cáp. 4. Eros y civilización.</p>	<p>“es un tanto irónico que esta palabra denote dos conceptos contradictorios: poder de= capacidad y poder sobre= dominio. Esta contradicción, no obstante, es de una categoría particular. El poder-dominio es resultado de la paralización del poder-capacidad. “Poder sobre” es la perversión del “poder de”...Pág. 102, p 4. Ética y Psicoanálisis</p>
<b>ALIENACION</b>	<p>“Las categorías psicológicas han llegado a ser categorías políticas, hasta el punto en que la psiquis individual se convierte en el receptáculo de aspiraciones, sentimientos y satisfacciones socialmente deseables y necesarias”... Pág.8, p 2. Eros y civilización.</p>	<p>“Los instintos deben ser desviados de su meta en sus miras. La civilización empieza cuando el objeto primario o sea la satisfacción integral de las necesidades es efectivamente abandonado”...</p>	<p>“la creciente duda sobre la autonomía humana y la razón ha creado un estado de confusión moral en el cual el hombre ha quedado sin la guía de la revelación y la razón”... Pág. 17, p 2. Ética y Psicoanálisis.</p>

AUTORES CATEGORÍAS	HERBERT MARCUSE	SIGMUND FREUD	ERICH FROMM
<b>SOCIEDAD</b>	“En las Zonas más avanzadas de la sociedad industrial, la gente ha sido coordinada y reconciliada con el sistema de dominación hasta un grado impresedente. Pero al mismo tiempo, las capacidades de esta sociedad y la necesidad de una productividad aun mayor engendran fuerzas que parecen minar los fundamentos del sistema”... Pág. 7, p 1. Eros y civilización	...”El hombre tuvo que desarrollar normas éticas a fin de hacer posible la vida en sociedad. Para ello estableció - primitivamente en un sistema de tabúes y posteriormente en sistemas éticos menos primitivos- normas de comportamiento social a fin de proteger al individuo y al grupo de los peligros de los impulsos”... Pág. 48 Cáp. 5 Ética y Psicoanálisis	“Si la sociedad ha podido mantenerse en pie- en la misma escasa medida en que lo hace el individuo -, las cosas podrían no ser tan ominosas como lo son. Mas estamos yendo en la dirección de un nuevo tipo de sociedad y un nuevo género de vida humana, de los cuales únicamente conocemos el comienzo pero que avanza con celeridad”... Pág. 36, p 3. La revolución de la esperanza.
<b>CULTURA</b>	“Transición a un nuevo estado de civilización y la subversión de la cultura tradicional, tanto en el aspecto intelectual como material, incluyendo la liberación de las necesidades y satisfacciones que hasta el momento han permanecido como tabú”...Pág. 8 p 1. Eros y civilización.	“La cultura humana entendiendo por tal todo aquello que en la vida humana ha superado sus condiciones zoológicas y se distingue de la vida de los animales – comprende todo el saber y poder conquistados – ha de ser defendida contra el individuo”...Pág. 2961, Cáp. I. 1927.El Porvenir de una Ilusión	“La naturaleza humana no es fija – y por eso la cultura no puede ser interpretada como el resultado de instintos humanos fijos “... Pág. 35, p 1. Ética y Psicoanálisis.
<b>TRABAJO</b>	“El aparato productivo tiende a hacerse totalitario en el grado en que determina, no sólo las ocupaciones, aptitudes y actitudes socialmente necesarias, sino también las necesidades y aspiraciones individuales”... Pág. 78, p 2. El hombre unidimensional.	“El hecho de que sólo mediante cierta coerción puedan ser mantenidas las instituciones culturales es imputable a dos circunstancias ampliamente difundidas entre los hombres: la falta de amor al trabajo y la ineficacia de los argumentos contra las pasiones”...Pág. 2963. Cáp. I. 1927.El Porvenir de una Ilusión	“El hombre no es solamente un animal racional y social. Puede ser definido también como un animal productivo, capaz de transformar las materias que se encuentran al alcance de su mano empleando su razón e imaginación”... Pág. 99, p 1. Ética y Psicoanálisis

AUTORES CATEGORÍAS	HERBERT MARCUSE	SIGMUND FREUD	ERICH FROMM
<b>COSIFICACION</b>	<p>“El impacto del progreso convierte a la razón en sumisión a los hechos de la vida y a la capacidad dinámica de producir más y mayores hechos de la misma especie de vida. La eficiencia del sistema impide que los individuos reconozcan que el mismo no contiene hechos que no comuniquen el poder represivo de la totalidad”...Pág.82, p3. El hombre unidimensional.</p>	<p>...“La desublimacion represiva acompaña a las tendencias contemporáneas hacia la introducción de totalitarismo en los negocios cotidianos y los ocios del hombre. Se manifiesta así misma en todos los múltiples aspectos de las formas de diversión, de la vida privada. El aprecio por la forma y la incapacidad para tolerar el silencio”... Herbert Marcuse. Eros y Civilización. Citando a Sigmund Freud.</p>	<p>“El hombre ha llegado a ser el amo de la naturaleza y al mismo tiempo se ha transformado en el esclavo de la maquina que construyo por su propia mano”... Pág. 16, p 2. Ética y Psicoanálisis.</p>

### 1.3.5 Tema: desarrollo humano.

AUTORES CATEGORÍAS	ABRAHAM MASLOW	MANFRED MAX NEEF	AMARTHYA SEN
<b>LIBERTAD</b>	<p>...”Las personas que desean autorrealizarse desean ser libres para ser ellas mismas”... Pirámide de auto realización. ...” somos seres autocontrolados, libres y completamente únicos”...</p>	<p>...”La libertad es considerada como una necesidad del ser”... Desarrollo a escala humana.</p>	<p>...”El concepto de desarrollo humano al concebir el mismo como un proceso de expansión de las libertades reales de que disfrutaban los individuos y que se traduce en la libertad general que deberían tener los individuos para vivir como les gustaría”... (Sen, 2000). ...”la concepción del desarrollo, como un proceso de expansión de las libertades fundamentales lleva a centrar la atención en los fines por los que cobra importancia el desarrollo y no solo en algunos de los medios que desempeñan, entre otras cosas, un destacado papel en el proceso”... El desarrollo como libertad. Pág. 19</p>
<b>PODER</b>	<p>...”Las necesidades de seguridad se convierten en la fuerza que domina la personalidad. Este tipo de necesidades se pueden manifestar como miedo. Dentro de estas se encuentran la necesidad de protección, de estar libre de peligro, de orden y de un futuro predecible, el poder pertenece a la necesidad de seguridad, el ser humano se somete o asume el poder en aras de su propia seguridad”...</p>	<p>...”opera como un <b>violador o destructor</b>, los cuales son elementos de efecto paradójal. Son aplicados con la intención de satisfacer una determinada necesidad, pero no sólo destruyen por completo la posibilidad de satisfacerla en un plazo mediato, sino que imposibilitan, por sus efectos colaterales, la satisfacción adecuada de otras necesidades. Así, el armamentismo, supuestamente destinado a satisfacer la necesidad de Protección por el ejercicio del poder, en el fondo aniquila la Subsistencia”... Desarrollo a escala humana.</p>	<p>...”La falta de libertad económica, en forma de extrema pobreza, puede hacer de una persona una víctima indefensa de la violación de otros tipos de libertad”...Libertad Política y calidad de vida. Pág. 25.g</p>

AUTORES	ABRAHAM MASLOW	MANFRED MAX NEEF	AMARTHYA SEN
CATEGORÍAS ALIENACION	<p>...” pertenece a las primeras necesidades que son denominadas como las necesidades inferiores lo cual indica un déficit. El sujeto tiene sus necesidades básicas insatisfechas por ello es vulnerable a la alienación, el sometimiento y la esclavitud”...</p>	<p>...”seria un <b>pseudo-satisfactor</b> Su atributo especial es que generalmente son inducidos mediante la propaganda, la publicidad y otros medios de persuasión, que manipulan al ser humano y lo conducen a un desconocimiento de sus necesidades reales como sujeto”.... Desarrollo a escala humana.</p> <p>...”El desarrollo consiste para muchos en alcanzar los niveles materiales de vida de los países más industrializados, para tener acceso a una gama creciente de bienes (artefactos) cada vez más diversificados. Cabe preguntarse hasta qué punto esos intentos de emulación tienen sentido. En primer lugar, no existen evidencias de que en aquellos países las personas vivan sus necesidades de manera integrada. En segundo lugar, en los países ricos, la abundancia de recursos y de bienes económicos no ha llegado a ser condición suficiente para resolver el problema de la alienación”... Desarrollo a escala humana</p>	<p>...”El calculo de la utilidad puede ser muy injusto para las personas persistentemente desfavorecidas: poOr ejemplo, los habituales desvalidos en las sociedades estratificadas, las minorías siempre oprimidas en las comunidades intolerantes, los aparceros tradicionalmente precarios que viven en un mundo de incertidumbre, los trabajadores explotados día tras día en sistemas económicos explotadores y las amas de casa subyugadas de manera desesperada en culturas gravemente sexistas. Las personas desvalidas tienden a aceptar sus privaciones debido a su mera necesidad de sobrevivir, por lo que pueden carecer del coraje necesario para exigir un cambio radical e incluso, carentes de ambiciones, pueden adaptar sus deseos y sus expectativas a lo que consideran factible”...Libertad y los fundamentos de la Justicia. Pág. 85, 86</p>

AUTORES CATEGORÍAS	ABRAHAM MASLOW	MANFRED MAX NEEF	AMARTHYA SEN
<b>SOCIEDAD</b>	<p>...” los conceptos de Cambio, Crecimiento y Desarrollo son diferentes a los de otros autores del humanismo, a pesar de que apuntan a la misma idea, la cual es lograr una persona integral, entendida como un todo, que este conforme consigo misma y que se reconozca tal como es, siempre encaminada hacia un progreso subjetivo, que redundara en el desarrollo de la sociedad”...</p>	<p>...”Las necesidades humanas fundamentales de un individuo que pertenece a una sociedad consumista son las mismas del que pertenece a una sociedad ascética. Lo que cambia es la cantidad y calidad de los satisfactores elegidos, y/o las posibilidades de tener acceso a los satisfactores requeridos”... Desarrollo a escala humana.</p>	<p>...”Los mecanismos institucionales para aprovechar estas oportunidades también dependen del ejercicio de las libertades de los individuos, a través de la libertad para participar en las decisiones sociales y en la elaboración de las decisiones públicas que impulsan el progreso de estas oportunidades”... Eficacia e Interconexión Pág.21</p>
<b>CULTURA</b>	<p>...” Las personas que se autorrealizan siguen las conductas dictadas por la cultura acorde a su sentido del deber, pero si éstas intervienen con su desarrollo, fácilmente reaccionan contra ellas”...</p>	<p>...”Lo que cambia a través del tiempo y de las culturas es la manera o los medios utilizados para la satisfacción de las necesidades. Cada sistema económico, social y político adopta diferentes estilos para la satisfacción de las mismas necesidades humanas fundamentales. En cada sistema éstas se satisfacen (o no) a través de la generación (o no generación) de diferentes tipos de satisfactores. Uno de los aspectos que define una cultura es su elección de satisfactores”... Desarrollo a escala humana.</p> <p>...”El cambio cultural es consecuencia - entre otras cosas- de abandonar satisfactores tradicionales para reemplazarlos por otros nuevos y diferentes”... Desarrollo a escala humana</p>	<p>...”considerar tan esenciales las libertades fundamentales en que la libertad no solo es la base de la evaluación del éxito y del fracaso sino también un importante determinante de la iniciativa individual y de la eficacia social”...Los dos Papeles de la Libertad. Pág. 35.</p>

AUTORES CATEGORÍAS	ABRAHAM MASLOW	MANFRED MAX NEEF	AMARTHYA SEN
TRABAJO	<p>...”En el trabajo el individuo logra desarrollar potencialidades y capacidades y del mismo modo aceptar e integrar las limitaciones y las necesidades a su Yo”...</p>	<p>...”Es visto en la sociedad contemporánea como fundamental para el desarrollo humano pero visto acuciosamente desde esta teoría. Opera dentro de los <b>satisfactores inhibidores</b> por cuanto el modo en que satisfacen (generalmente sobresatisfacen) una necesidad determinada dificultan seriamente la posibilidad de satisfacer otras necesidades ejemplo la libertad. Su atributo es que salvo excepciones, se hallan ritualizados en el sentido de que suelen emanar de hábitos arraigados”... Desarrollo a escala humana</p>	<p>...”En los países más ricos, hay con demasiada frecuencia personas profundamente desfavorecidas, que carecen de la oportunidad básica de recibir asistencia sanitaria o una educación funcional o de conseguir un empleo remunerado o seguridad económica y social”... El Desarrollo como Libertad. Pág.31</p>
COSIFICACION	<p>...” está representada en la limitación que la sociedad le impone a los sujetos en el camino a su autorrealización, esclavizando su yo, de manera que se coarta la posibilidad de ser libres autónomos y autoresponsables”... La tercera fuerza.</p>	<p>...”Tal como Taylor la entendía -para ilustrar con un caso conspicuo-, al llevar el criterio económico al extremo más alienado de la razón instrumental. La productividad se nos aparece como bastante ineficiente. Sobredimensiona la necesidad de subsistencia y obliga al sacrificio de otras necesidades, acabando por amenazar la propia subsistencia. Cabe recordar que el taylorismo pasó a la historia como la “organización del surmenage”. En discursos dominantes del desarrollo también se asocia la eficiencia a la conversión del trabajo en capital, a la formalización de las actividades económicas, a la incorporación indiscriminada de tecnologías de punta y, por supuesto, a la maximización de las tasas de crecimiento”...</p>	<p>...”observación del enfoque utilitarista: la necesidad de prestar atención al <i>bienestar</i> de las personas afectadas cuando se juzgan las instituciones sociales y sus resultados (el interés por el bienestar de los individuos tiene un claro atractivo, aún cuando discrepemos de la forma de juzgarlo por medio de una medida mental basada en la utilidad”... Limitaciones de la perspectiva utilitarista: ... “Adaptación y condicionamiento mental. Ni siquiera es muy sólida la concepción que tiene el enfoque utilitarista del bienestar individual, ya que puede dejarse incluir fácilmente por el condicionamiento mental y las actitudes de adaptación. El enfoque utilitarista, Capítulo 3, Pág. 83,85.</p>

### 1.4 Matriz de categorías por campos discursivos

Autor		CATEGORIAS						
		Libertad	Poder	Alienación	Cultura	Sociedad	Trabajo	Cosificación
		Preparar a los seres humanos en los requerimientos de la organización	"El complejo proceso administrativo puede ser dividido en áreas de responsabilidad y funciones de poder y con interdependientes ascendente." (TEORIAS ORGANIZACIONALES)	"Ignora el mundo exterior, simplifica los factores humanos y forma del trabajador como debe comportarse al realizar una optimización de funciones administrativas" (PRINCIPIOS DE ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA RACIONALIZACIÓN DEL TRABAJO)	Se ignora el comportamiento de los individuos. No se establece la comunicación. El obrero no tiene cuenta de su estructura subyacente. Así se complejiza una norma o estructura interna, sin referencia del ambiente de trabajo	"La organización social, basada en la explotación del hombre por el hombre, se considera la clase obrera se presenta minorizada su estructura y formación, sin calificación del trabajo"...	No interesa el trabajador en cuanto a su modo de pensar sino hace referencia al "deber ser" en la organización. (TEORIAS ORGANIZACIONALES Carlos Dávila)	
	<b>Autor</b>	<b>Libertad</b>	<b>Poder</b>	<b>Alienación</b>	<b>Cultura</b>	<b>Sociedad</b>	<b>Trabajo</b>	<b>Cosificación</b>
	<b>DAVILA (FAYOL)</b>	Cuando se combina la autoridad y la responsabilidad en la forma orgánica del empleado y consigue el máximo rendimiento de él, se tiene libertad para la realización de su trabajo. LA ORGANIZACIÓN COMO MAQUINA. PAG. 17	El poder de ejecución tiene el área de responsabilidad y funciones de poder y con interdependientes ascendente." (TEORIAS ORGANIZACIONALES)	Una verdadera revolución mental del trabajador debe comportarse al realizar una optimización de funciones administrativas" (PRINCIPIOS DE ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA RACIONALIZACIÓN DEL TRABAJO)	El conflicto del trabajo independiente de la sociedad, la clase obrera se presenta minorizada su estructura y formación, sin referencia del ambiente de trabajo	La división del trabajo repercute en la manera que los obreros se agotara mas y permea en la "civilización"...	La explotación del hombre por el hombre se considera como un sistema cerrado "civilización"...	
	<b>TAYLOR</b>				hombre como instrumento de producción, que cumple a cabalidad sus tareas. ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL Y GENERAL			

	Autor	CATEGORIAS						
		Libertad	Poder	Alienación	Cultura	Sociedad	Trabajo	Cosificación
	<b>DRUKER</b>	<p>...Si se acepta que existe capacidad de elegir y responsabilidad humana para hacerlo entonces la libertad es la base de la independencia, pero teniendo en cuenta que la responsabilidad es social y además de hecho moral... ORGANIZACIÓN COMO FENOMENO SOCIAL. Peter Drucker.</p>	<p>"Los individuos deben concentrar el esfuerzo mas que en la jerarquía de poder, en las oportunidades empresariales"...</p>	<p>"El sujeto adopta formas y posturas, existe la diferencia incongruente entre lo que es y lo que debería ser"... (PETER Drucker. LIDERAZGO .Pág. 204).</p>	<p>Cambios eminentes de percepción, modalidad y significado, nueva tecnología, mejor comunicación mundial, dentro de una cultura de relaciones sociales. LA SOCIEDAD CAPITALIST A. PAG. 201.</p>	<p>"El sujeto se pasa de una sociedad de empleados a una sociedad de empresarios . Es la revolución social del siglo XX"...</p>	<p>"Aun en comunidades deprimidas económicas, social y educativamente de nuestra civilización, se perciben los gerentes y empresarios, pese al desmoronamiento de una estructura de mercado globalizante"...</p>	<p>..No hay desarrollo humano, mientras se falsifica el ser y su libertad de ser. De tal manera que la tecnología sirva para desarrollar la capacidad de pensamiento y no para la cosificación misma de la humanidad.  CONTRIBUCION A LA ECONOMIA. Peter Drucker. Traducido por Raimundo Castillo Bautista.</p>

		CATEGORIAS						
		Libertad	Poder	Alienación	Cultura	Sociedad	Trabajo	Cosificación
C a m p o d i s c u r s i v o P o l í t i c a	PLATON	<p>...”No querer, no anhelar, no desear, ¿no es lo mismo que rechazar y alejar de sí? Y estas operaciones del alma, ¿no son contrarias a las precedentes?”...Pág. 14 4. La República de Platon.</p>	<p>...”El que gobierna en cada estado ¿no es el más fuerte?... ...”En cada estado la justicia no es más que la utilidad del que tiene la autoridad en sus manos, y por consiguiente, del más fuerte. De donde se sigue, para todo hombre que sabe discurrir, que la justicia y lo que es ventajoso al más fuerte en todas partes y siempre es una misma cosa”...Pág. 26 La República de Platon</p>	<p>...”Quisimos por este medio hacerles entender que cada ciudadano solo debe aplicarse a una cosa, aquella para la que ha nacido, a fin de que cada particular ajustándose a la profesión que le conviene sea uno; para que el estado sea también uno, y no halla ni muchos ciudadanos en un solo ciudadano, ni muchos estados en un solo estado”... Pág. 127. La República de Platon</p>	<p>...” Si nos viéramos en la necesidad de decidir que es lo que contribuirá más a hacer nuestro estado perfecto, si la concordia entre magistrados y los ciudadanos, o la idea legitima e inquebrantable en nuestros guerreros de lo que debe temerse y lo que no debe temerse, o la prudencia y la vigilancia de los que gobiernan o en fin, esa virtud mediante la que todos los ciudadanos, mujeres, niños, hombres libres, esclavos, artesanos, magistrados y súbditos se limitan cada uno a su oficio sin mezclarse en los demás, nos será difícil dar nuestro fallo”...Pág. 139. La República de Platon</p>	<p>...”¿No hace leyes cada uno de ellos en ventaja suya, el pueblo leyes populares, el monarca leyes monárquicas y así los demás? una vez hechas estas leyes, ¿no declaran que la justicia para los gobernados consiste en la observación de las mismas? ¿no se castiga a los que las traspasan como culpables de una acción injusta?”... Pág. 26 La República de Platon</p>	<p>...”mira si eres tu del mismo dictamen que yo. Que el carpintero se ingiera en el oficio del zapatero o el zapatero en el del carpintero; que cambien sus instrumentos y el salario que reciban o que el mismo hombre desempeñe los dos oficios a la vez, ¿crees tu que este desorden cause un gran mal a la sociedad?”...Pág. 140. La República de Platon.</p>	<p>...”Luego, el hombre justo en tanto que es justo, no se diferenciará en nada de un estado justo, sino que será perfectamente semejante a el. Luego, si encontramos en el alma del hombre tres partes que respondan a los tres ordenes del estado y entre los cuales halla la misma subordinación, daremos a estas tres partes los mismos nombres que hemos dado a los tres ordenes del estado (prudencia, valor y templanza)”...Pág. 141, 142. La República de Platon</p>

		CATEGORIAS						
		Libertad	Poder	Alienación	Cultura	Sociedad	Trabajo	Cosificación
Campo discursivo Política	FOUCAULT	<p>...” la descentración del sujeto se da a través de su insistencia en las prácticas. Es por medio de las mismas que consigue reintroducir al sujeto "en el mundo", con sus prácticas inclusive inesperadas y su capacidad de "invención" sorteando "panoptizaciones" y modalidades de dominación"...Michel Foucault. Las tecnologías del yo. El dichoso sujeto.1966.</p>	<p>...” En <i>Vigilar y castigar</i> el sujeto deviene, con más ahínco, en la producción de un efecto de poder, desdoblado también en ese discurso específico de las ciencias humanas. Los dispositivos panópticos que dan lugar a ese hombre "disciplinado" y "vigilado" deben dar lugar también un hombre conocido (sujeto y objeto de saber). Michel Foucault. Las tecnologías del yo. El dichoso sujeto.1976</p> <p>...” el sujeto se desdobra en objeto y a la vez se recupera como sujeto. Al postularse como unidad autocentrada -esto es autoconsciente, por tanto libre de sus amarras y con sendas posibilidades de elección, y en fin, todos los espectros del individuo moderno- el sujeto no puede ser más que un efecto de poder. El individuo no puede ser más que un efecto de poder"... Michel Foucault. Las tecnologías del yo. El otro foucault. 1976.</p>	<p>...” En cualquiera de estos casos, se trata de desencializar al sujeto y en indagar las formas de su producción, sea mediante su cuadrícula clasificatoria, sea mediante su "autocreación" a través de prácticas que le vienen otorgadas desde afuera, y que en su interiorización y seguimiento, el sujeto las "autoproduce"... Michel Foucault. Las tecnologías del yo. El otro foucault. 1976.</p>	<p>...” Ahora bien, esta "libertad de conciencia" y asimismo la emancipación progresiva del sujeto basado en una racionalidad acumulativa, ha despertado diversas sospechas. El estructuralismo, de manera significativa, cristaliza en parte importante la sospecha sobre esas "libertades", solapando o subsumiendo el sujeto al individuo. Si el sujeto puede implicar también colectivos, la sospecha puede conjugar tanto la libertad de sujetos individuales como de sujetos colectivos"... Michel Foucault. Las tecnologías del yo.1976</p>	<p>...” Foucault lo coloca diferenciando "procedimientos" de "discursos". Los procedimientos "disciplinarios" -nos referimos obviamente a <i>Vigilar y castigar</i> - habrían progresivamente "dado forma" a las prácticas cotidianas mediante la elaboración de una tecnología del cuerpo (prácticas no discursivas) que a finales del siglo XVIII e inicios del siglo XIX habrían colonizado el lugar del corpus de doctrinas reformistas (prácticas discursivas) opuestos a los castigos y torturas propios de la "sociedad de soberanía"... Michel Foucault. Las tecnologías del yo.1976</p>	<p>...” Al desustancializar al individuo (desenmascararlo) como imagen epocal, histórica y mera producción socio-cultural, la rehabilitación del sujeto se volvió casi imposible, o bien el resultado de condiciones tan singulares y poco comunes, que la dimensión simbólicamente productiva de los propios sujetos debió desaparecer del análisis empírico, tomando solamente la vía de la reproducción o la reiteración de Lo Mismo"... Michel Foucault. Las tecnologías del yo.1976</p>	<p>...” Foucault retoma aquella contundente afirmación levi Straussiana que hacía referencia a la "disolución del hombre" en tanto tarea fundamental de la etnología, poéticamente expresada en la "Obertura" de las <i>Mitológicas</i>: "El análisis mítico no tiene ni puede tener por objeto mostrar cómo piensan tales o cuales hombres (Lévi-Strauss 1996: 21)"...La disolución del sujeto. Las tecnologías del yo. Michel Foucault 1966.</p>

	Autores	CATEGORIAS						
		Libertad	Poder	Alienación	Cultura	Sociedad	Trabajo	Cosificación
<b>C a m p o  D i s c u r s i v o</b>	<b>ADAM SMITH</b>	“la libertad dentro de una sociedad llevaría a la máxima riqueza posible”. Se producirían los bienes adecuados a los precios adecuados y el conjunto de la comunidad obtendría la máxima riqueza posible mientras rigiera la libre competencia; sin embargo, si se restringiese la libre competencia, la "mano invisible" dejaría de funcionar y la sociedad cargaría con las consecuencias.	Smith, planteaba que el poder del egoísmo del hombre hacia posible el bienestar social mediante la búsqueda individual del interés personal “El dinero es solo un pedazo de papel o un trozo de metal que le da a su dueño el derecho legal de llegar a poseer suficiente pan, cerveza, diamantes, automotores o cualquier otro bien. No podemos comer dinero ni beberlo o lucirlo. Son los bienes que el dinero puede comprar que se dividen cuando	En su famoso tratado <i>La riqueza de las naciones</i> , Adam Smith sostenía que la competencia privada libre de regulaciones produce y distribuye mejor la riqueza que los mercados controlados por los gobiernos. Desde 1776, cuando Smith escribió su obra, su razonamiento ha sido utilizado para justificar el capitalismo y disuadir la intervención gubernamental en el comercio y cambio. En palabras de Smith, los empresarios privados que buscan su propio	El funcionamiento y los ajustes de un sistema competitivo de mercado conforman una identidad curiosa e importante, la identidad de los intereses privados y sociales. Al perseguir sus propios intereses y operar dentro de la estructura de un sistema de mercado altamente competitivo, las empresas y los proveedores de recursos guiados por una “mano	En muchos sentidos, el argumento se basa en The Theory of Moral Sentiments, debido a que la armonía social que exponía dependía, en muchos sentidos, del delicado equilibrio de los motivos en conflicto del hombre. La búsqueda para satisfacer el	El trabajo anual de cada nación es el fondo del que se deriva todo el suministro de cosas necesarias y convenientes para la vida que la nación consume anualmente, y que consisten siempre en el producto inmediato de ese trabajo, o en lo que se compra con dicho producto a otras naciones. En consecuencia	A pesar de la transformación en la filosofía liberal a partir de la segunda mitad del siglo XIX, todos los liberales modernos están de acuerdo en que su objetivo común es el aumento de las oportunidades de cada individuo para poder llegar a realizar todo su potencial humano

	Autores	CATEGORIAS						
		Libertad	Poder	Alienación	Cultura	Sociedad	Trabajo	Cosificación
	ADAM SMITH		este a su vez se dividen para adquirirlos”	interés organizan la economía de modo más eficaz "como por una mano invisible	invisible” promoverán simultánea mente el interés público y social. <i>Adam Smith. The wealt of nations New York, modern library. 1776. Pág. 423.</i>	propio interés beneficiaría a toda la sociedad y estará limitado por el propio interés en el prójimo. Los productores intentan obtener el máximo beneficio pero, para lograrlo, deben producir los bienes que desea la comunidad.	la nación estará mejor o peor provista de todo lo necesario y cómodo que es capaz de conseguir según la proporción mayor o menor que ese producto, o lo que con él se compra, guarde con respecto al número de personas que lo consumen. En toda nación, esa proporción depende de dos circunstancias distintas; primero, de la habilidad, destreza y juicio con que habitualmente se realiza el trabajo; y segundo, de la proporción entre el número de los que están empleados en un trabajo útil y los que no lo están. <i>la naturaleza y causa de la riqueza de las naciones</i>	

Autores	CATEGORIAS						
	Libertad	Poder	Alienación	Cultura	Sociedad	Trabajo	Cosificación
K E Y N E S	Las ideas de los economistas y de los filósofos políticos, tanto si fueran correctas o erróneas, son mas poderosas que lo que comúnmente se cree. En verdad, el mundo está regido por algo mas que eso. Los hombres prácticos, quienes se consideran estar exentos de cualquier influencia intelectual, son a menudo esclavos de las ideas de algunos economistas muertos. Citado por Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGrawHill. Colombia. Pág. 4	El trabajo se ofrecería en una cantidad X al salario monetario Y pero la demanda podría ser tal que el salario real solo se demandara una menor cantidad Xo, el resultado seria lo que Keynes llamo <b>desempleo involuntario</b> , el trabajador estaría involuntariamente desempleado pero con todo y esto el mercado estaría en equilibrio en el sentido que no podría esperarse ninguna tendencia automática para modificar el nivel de empleo Xo	Las rigideces de la economía tales como monopolios y sindicatos, ya que obstaculizan el movimiento fluido de los salarios y precios. Según la teoría keynesiana de la rigidez de los salarios, un descenso imprevisto en el nivel de precios eleva temporalmente los salarios reales, lo cual induce a las empresas a reducir el empleo y la producción; Según la teoría keynesiana de la rigidez de los precios un descenso imprevisto en el nivel de precios hace que las empresas tengan temporalmente demasiado altos sus precios, lo cual induce a las empresas a reducir sus ventas y su producción.	La base de la expansión y depresión económica se centra en la demanda total, o agregada, de bienes o servicios, por parte de consumidores, inversores y gobierno.	Muy básicamente Keynes planteaba que dada la rigidez de los salarios para ajustarse a la baja, los sistemas económicos no tendían al equilibrio con pleno empleo. Proponiendo remediar esa situación con emisión y con un aumento del gasto público	Keynes afirma que el empleo de las personas es la base de la estabilidad de la economía porque se permite el ciclo de consumo r, productor	Keynes creía que los trabajadores padecían la "ilusión monetaria", es decir, que su comportamiento estaba relacionado con el salario monetario (W), mas que con el salario real (W/P), ellos rechazarían aceptar reducciones de sus salarios monetarios, pero aceptarían reducir sus salarios reales.

Autores	CATEGORIAS						
	Libertad	Poder	Alienación	Cultura	Sociedad	Trabajo	Cosificación
<b>MCKEN SIE</b>	La ciencia económica es la ciencia que estudia el comportamiento en tanto que relación entre unos ciertos fines y unos contados medios que pueden utilizarse de diversas formas. "la economía política de la escuela clásica desemboca en una teoría general de la acción humana... no se pueden abordar los problemas económicos propiamente dichos sin tener previamente en cuenta los actos de elección. . <i>La ciencia económica. W.j.Mackenzie.</i>	A medida que la ciencia económica ha ido desarrollándose se ha ido haciendo mayor el grado de autonomía de desarrollo, crecimiento y funcionamiento de la economía, cuya unificación en el orden práctico, exige un estudio más completo de las interconexiones y depende de los progresos que puedan realizarse en la teoría matemática general de los sistemas. . <i>La ciencia económica. W.j.Mackenzie.</i>	Es cierto que la gran crisis llevo a muchos economistas a interesarse por los problemas sociales urgentes y a hacer un análisis comparado de los diversos regímenes sociales posibles. Pero parece que la tendencia que predomina es la de limitarse a adoptar la actitud pragmática que Keynes sistematiza en su teoría. . <i>La ciencia económica. W.j.Mackenzie.</i>	La ciencia económica marxista, privada de la posibilidad de desarrollarse en los centros universitarios, y considerada como el arma teórica de las fuerzas sociales que debían transformar radicalmente el mundo, emprendió el análisis de una serie de problemas cuya importancia para la mayor parte de la sociedad parecería andando el tiempo y concentró su atención en el análisis de los fenómenos y de los procesos del crecimiento y del movimiento. <i>La ciencia</i>	La tesis de la inutilidad de una economía política del socialismo junto con las condiciones institucionales enormemente desfavorables al desarrollo de las ciencias (especialmente de las ciencias sociales) que se han mantenido durante un periodo bastante	La ciencia económica tiene por objeto el estudio de la actividad económica que despliegan los individuos en sus intentos de hacer máximo el placer producido por la posesión de bienes por respecto a los esfuerzos empleados en su adquisición. . <i>La ciencia económica. W.j.Mackenzie.</i>	Las masas de trabajadores en paro y las capacidades de producción que habían quedado sin aprovechar durante la gran crisis hicieron comprender a numerosos economistas que la teoría ortodoxa había excluido de su campo de estudio los problemas más importantes y que los microinstrumentos de la lógica de la elección eran totalmente inadecuados para analizar los problemas que se planteaban entonces a la sociedad. . <i>La</i>

	Autores	CATEGORIAS						
		Libertad	Poder	Alienación	Cultura	Sociedad	Trabajo	Cosificación
					<i>Económica.</i> <i>W.j.Mackenzie.</i>	Largo, explican por que han sido tan modestas las contribuci ones teóricas de los economist as de los países socialistas , hasta la segunda mitad de la década de los 50". <i>La ciencia  económic  a.</i> <i>W.j.Macke  nzie.</i>		<i>Ciencia  económica.</i> <i>W.j.Mackenzie.</i>

	Autores	CATEGORIAS						
		Libertad	Poder	Alienación	Cultura	Sociedad	Trabajo	Cosificación
	<b>CAMPBELL Y STANLY</b>	<p>Un empleo: ofrece esperanzas para el avance material y social. Es un medio para proporcionar a los hijos un mejor punto de partida en la vida. Es el único medio honorable para escapar de la pobreza de los padres. Ayuda a superar las barreras aciales y sociales. En suma...un empleo es el pasaporte a la libertad y a una vida mejor. Privar a la gente de empleo es desterrarla de la sociedad. <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGrawHill. Colombia Pág. 161.</i></p>	<p>El capitalismo puro o <i>laissez faire</i>, se caracteriza por la propiedad privada de los recursos y el uso de un sistema de mercados y precios para coordinar y dirigir su actividad económica. <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGrawHill. Colombia.pag 36</i></p>	<p><b>No aporta</b></p>	<p>Muchos países en desarrollo tienen economías tradicionales o consuetudinarias. Los métodos de producción, intercambio y distribución del ingreso son sancionados por la costumbre. La herencia y la casta circunscriben los roles económicos de los individuos, siendo la inmovilidad socioeconómica bastante pronunciada. <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGrawHill. Colombia Pág. 37</i></p>	<p>Los bienes para el futuro – bienes de capital, investigación y educación, medicina preventiva-aumentan la cantidad y calidad de los recursos de la propiedad, amplían el acervo de información tecnológica y mejoran la calidad de los recursos humanos.</p>	<p>Pleno empleo significa que deben emplearse todos los recursos disponibles. Ningún trabajador debe quedar desempleado involuntariamente; la economía debe proporcionar empleo a todos los que sean capaces y estén dispuestos a trabajar. <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGrawHill. Colombia Pág. 27</i></p>	<p>Cuando no se puede alcanzar la plena producción los economistas dicen que los recursos están desempleados. <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGrawHill. Colombia Pág. 27</i></p>

	Autor	CATEGORIAS						
		Libertad	Poder	Alienación	Cultura	Sociedad	Trabajo	Cosificación
<b>Campo Discursivo Naturaleza y desarrollo humana</b>  <b>MARCUSE</b>		<p>“El aumento continuo de la productividad hace cada vez más realista la Promesa de una vida todavía mejor para todos...Sin embargo la insatisfacción del progreso parece estar ligada con la intensificación de la falta de libertad”... Pág. 12, p 2. Eros y civilización.</p>	<p>“los logros de la ciencia y la técnica deben tener en cuenta el hecho de que estos mismos logros están siendo usados para el propósito contrario, o sea para servir los intereses de la dominación continua”...Pág. 7 p 3. Eros y civilización</p>	<p>“Las categorías psicológicas han llegado a ser categorías políticas, hasta el punto en que la psiquis individual se convierte en el receptáculo de aspiraciones, sentimientos y satisfacciones socialmente deseables y necesarias”... Pág.8, p 2. Eros y civilización.</p>	<p>“Transición a un nuevo estado de civilización y la subversión de la cultura tradicional, tanto en el aspecto intelectual como material, incluyendo la liberación de las necesidades y satisfacciones que hasta el momento han permanecido como tabú”...Pág. 8 p 1. Eros y civilización.</p>	<p>En las Zonas más avanzadas de la sociedad industrial, la gente ha sido coordinada y reconciliada con el sistema de dominación hasta un grado impredente. Pero al mismo tiempo, las capacidades de esta sociedad y la necesidad de una productividad aun mayor engendran fuerzas que parecen minar los fundamentos del sistema”... Pág. 7, p 1. Eros y civilización</p>	<p>“El aparato productivo tiende a hacerse totalitario en el grado en que determina, no sólo las ocupaciones, aptitudes y actitudes socialmente necesarias, sino también las necesidades y aspiraciones individuales”... Pág. 78, p 2. El hombre unidimensional.</p>	<p>“El impacto del progreso convierte a la razón en sumisión a los hechos de la vida y a la capacidad dinámica de producir más y mayores hechos de la misma especie de vida. La eficiencia del sistema impide que los individuos reconozcan que el mismo no contiene hechos que no comuniquen el poder represivo de la totalidad”...Pág.82, p3. El hombre unidimensional.</p>

	Autores	CATEGORIAS						
		Libertad	Poder	Alienación	Cultura	Sociedad	Trabajo	Cosificación
	<b>FREUD</b>	<p>“Si la ausencia de represión es el arquetipo de la libertad, la civilización es entonces la Lucha contra esta libertad”...</p>	<p>... “El debilitamiento o parálisis de la originalidad y espontaneidad de la persona; el debilitamiento del yo y su sustitución por un pseudo yo, en el cual el sentimiento de “yo soy” se encuentra embotado y reemplazado por la experiencia del yo como la suma de total de las esperanzas de otros; la sustitución de la autonomía por la heteronomía”... Pág. 172, Cáp. 4. Eros y civilización.</p>	<p>“Los instintos deben ser desviados de su meta en sus miras. La civilización empieza cuando el objeto primario o sea la satisfacción integral de las necesidades es efectivamente abandonado”...</p>	<p>“La cultura humana entendiéndose por tal todo aquello que en la vida humana ha superado sus condiciones zoológicas y se distingue de la vida de los animales – comprende todo el saber y poder conquistados – ha de ser defendida contra el individuo”...Pág. 2961, Cáp. I. 1927. El Porvenir de una Ilusión</p>	<p>...”El hombre tuvo que desarrollar normas éticas a fin de hacer posible la vida en sociedad. Para ello estableció - primitivamente en un sistema de tabúes y posteriormente en sistemas éticos menos primitivos - normas de comportamiento social a fin de proteger al individuo y al grupo de los peligros de los impulsos”... Pág. 48 Cáp. 5 Ética y Psicoanálisis</p>	<p>“El hecho de que sólo mediante cierta coerción puedan ser mantenidas las instituciones culturales es imputable a dos circunstancias ampliamente difundidas entre los hombres: la falta de amor al trabajo y la ineficacia de los argumentos contra las pasiones”...Pág. 2963. Cáp. I. 1927. El Porvenir de una Ilusión</p>	<p>...“La desublimación represiva acompaña a las tendencias contemporáneas hacia la introducción de totalitarismo en los negocios cotidianos y los ocios del hombre. Se manifiesta así misma en todos los múltiples aspectos de las formas de diversión, de la vida privada. El aprecio por la forma y la incapacidad para tolerar el silencio”... Herbert Marcuse. Eros y Civilización. Citando a Sigmund Freud.</p>

	Autores	CATEGORIAS						
		Libertad	Poder	Alienación	Cultura	Sociedad	Trabajo	Cosificación
	FROMM	<p>“conforme ha ido creando nuevos y mejores medios para dominar a la naturaleza se ha ido enredando en las mallas de esos medios Y ha perdido la visión del único Fin que le dá significado: El hombre mismo”...Pág. 16, p 3.Ética y Psicoanálisis</p>	<p>“es un tanto irónico que esta palabra denote dos conceptos contradictorios: poder de= capacidad y poder sobre= dominio. Esta contradicción, no obstante, es de una categoría particular. El poder-dominio es resultado de la paralización del poder-capacidad. “Poder sobre” es la perversión del “poder de”...Pág. 102, p 4. Ética y Psicoanálisis</p>	<p>“la creciente duda sobre la autonomía humana y la razón ha creado un estado de confusión moral en el cual el hombre ha quedado sin la guía de la revelación y la razón”... Pág. 17, p 2. Ética y Psicoanálisis.</p>	<p>“La naturaleza humana no es fija – y por eso la cultura no puede ser interpretada como el resultado de instintos humanos fijos “... Pág. 35, p 1. Ética y Psicoanálisis.</p>	<p>“Si la sociedad ha podido mantenerse en pie- en la misma escasa medida en que lo hace el individuo -, las cosas podrían no ser tan ominosas como lo son. Mas estamos yendo en la dirección de un nuevo tipo de sociedad y un nuevo género de vida humana, de los cuales únicamente conocemos el comienzo pero que avanza con celeridad”... Pág. 36, p 3. La revolución de la esperanza.</p>	<p>“El hombre no es solamente un animal racional y social. Puede ser definido también como un animal productivo, capaz de transformar las materias que se encuentran al alcance de su mano empleando su razón e imaginación”... Pág. 99, p 1. Ética y Psicoanálisis</p>	<p>“El hombre ha llegado a ser el amo de la naturaleza y al mismo tiempo se ha transformado en el esclavo de la maquina que construyo por su propia mano”... Pág. 16, p 2. Ética y Psicoanálisis.</p>

	Autores	CATEGORIAS					
		Libertad	Poder	Alienación	Cultura	Sociedad	Trabajo
MASLOW	<p>...”Las personas que desean autorrealizarse desean ser libres para ser ellas mismas”... Pirámide de auto realización. ...” somos seres autocontrolados, libres y completamente únicos”...</p>	<p>...”Las necesidades de seguridad se convierten en la fuerza que domina la personalidad. Este tipo de necesidades se pueden manifestar como miedo. Dentro de estas se encuentran la necesidad de protección, de estar libre de peligro, de orden y de un futuro predecible, el poder pertenece a la necesidad de seguridad, el ser humano se somete o asume el poder en aras de su propia seguridad”...</p>	<p>...” pertenece a las primeras necesidades que son denominadas como las necesidades inferiores lo cual indica un déficit. El sujeto tiene sus necesidades básicas insatisfechas por ello es vulnerable a la alienación, el sometimiento y la esclavitud”...</p>	<p>...” los conceptos de Cambio, Crecimiento y Desarrollo son diferentes a los de otros autores del humanismo, a pesar de que apuntan a la misma idea, la cual es lograr una persona integral, entendida como un todo, que este conforme consigo misma y que se reconozca tal como es, siempre encaminada hacia un progreso subjetivo, que redundara en el desarrollo de la sociedad”...</p>	<p>...” Las personas que se autorrealizan siguen las conductas dictadas por la cultura acorde a su sentido del deber, pero si éstas intervienen con su desarrollo, fácilmente reaccionan contra ellas”... Cultura ojo</p>	<p>...”En el trabajo el individuo logra desarrollar potencialidades y capacidades y del mismo modo aceptar e integrar las limitaciones y las necesidades a su Yo”...</p>	<p>...” está representada en la limitación que la sociedad le impone a los sujetos en el camino a su autorrealización, esclavizando su yo, de manera que se coarta la posibilidad de ser libres autónomos y autoresponsables”...L a tercera fuerza. Abraham Maslow.</p>

MAX NEEF

... "La libertad es considerada como una necesidad del ser"...  
Desarrollo a escala humana.

... "opera como un **violador o destructor**, los cuales son elementos de efecto paradójico. Son aplicados con la intención de satisfacer una determinada necesidad, pero no sólo destruyen por completo la posibilidad de satisfacerla en un plazo mediano, sino que imposibilitan, por sus efectos colaterales, la satisfacción adecuada de otras necesidades. Así, el armamentismo, supuestamente destinado a satisfacer la necesidad de Protección por el ejercicio del poder, en el fondo aniquila la Subsistencia"...  
Desarrollo a escala humana.

... "sería un **pseudo-satisfactor** Su atributo especial es que generalmente son inducidos mediante la propaganda, la publicidad y otros medios de persuasión, que manipulan al ser humano y lo conducen a un desconocimiento de sus necesidades reales como sujeto"...  
Desarrollo a escala humana.  
... "El desarrollo consiste para muchos en alcanzar los niveles materiales de vida de los países más industrializados, para tener acceso a una gama creciente de bienes (artefactos) cada vez más diversificados. Cabe preguntarse hasta qué punto esos intentos de emulación tienen sentido. En primer lugar, no existen evidencias de que en aquellos países las personas vivan sus necesidades de manera integrada. En segundo lugar, en los países ricos, la abundancia de recursos y de bienes económicos no ha llegado a ser condición suficiente para resolver el problema de la alienación"...  
Desarrollo a escala humana

... "Las necesidades humanas fundamentales de un individuo que pertenece a una sociedad consumista son las mismas del que pertenece a una sociedad ascética. Lo que cambia es la cantidad y calidad de los satisfactores elegidos, y/o las posibilidades de tener acceso a los satisfactores requeridos"...  
Desarrollo a escala humana.

... "Lo que cambia a través del tiempo y de las culturas es la manera o los medios utilizados para la satisfacción de las necesidades. Cada sistema económico, social y político adopta diferentes estilos para la satisfacción de las mismas necesidades humanas fundamentales. En cada sistema éstas se satisfacen (o no) a través de la generación (o no generación) de diferentes tipos de satisfactores. Uno de los aspectos que define una cultura es su elección de satisfactores"...  
Desarrollo a escala humana.  
... "El cambio cultural es consecuencia - entre otras cosas- de abandonar satisfactores tradicionales para reemplazarlos por otros nuevos y diferentes"...  
Desarrollo a escala humana

... "Es visto en la sociedad contemporánea como fundamental para el desarrollo humano pero visto acuciosamente desde esta teoría. Opera dentro de los **satisfactores inhibidores** por cuanto el modo en que satisfacen (generalmente sobresatisfacen) una necesidad determinada dificultan seriamente la posibilidad de satisfacer otras necesidades ejemplo la libertad. Su atributo es que salvo excepciones, se hallan ritualizados en el sentido de que suelen emanar de hábitos arraigados"...  
Desarrollo a escala humana

... "Tal como Taylor la entendía -para ilustrar con un caso conspicuo-, al llevar el criterio económico al extremo más alienado de la razón instrumental. La productividad se nos aparece como bastante ineficiente. Sobredimensiona la necesidad de subsistencia y obliga al sacrificio de otras necesidades, acabando por amenazar la propia subsistencia. Cabe recordar que el taylorismo pasó a la historia como la "organización del surmenage". En discursos dominantes del desarrollo también se asocia la eficiencia a la conversión del trabajo en capital, a la formalización de las actividades económicas, a la incorporación indiscriminada de tecnologías de punta y, por supuesto, a la maximización de las tasas de crecimiento"... (Max Neef. 2003)

<b>AMARTHYA SEN</b>		<p>... "El concepto de desarrollo humano al concebir el mismo como un proceso de expansión de las libertades reales de que disfrutaban los individuos y que se traduce en la libertad general que deberían tener los individuos para vivir como les gustaría"... (Sen, 2000).</p>	<p>... "La falta de libertad económica, en forma de extrema pobreza, puede hacer de una persona una víctima indefensa de la violación de otros tipos de libertad"... Libertad Política y calidad de vida. Pág. 25.g</p>	<p>... "El cálculo de la utilidad puede ser muy injusto para las personas persistentemente desfavorecidas: por ejemplo, los habituales desvalidos en las sociedades estratificadas, las minorías siempre oprimidas en las comunidades intolerantes, los aparceros tradicionalmente precarios que viven en un mundo de incertidumbre, los trabajadores explotados día tras día en sistemas económicos explotadores y las amas de casa subyugadas de manera desesperada en culturas gravemente sexistas. Las personas desvalidas tienden a aceptar sus privaciones debido a su mera necesidad de sobrevivir, por lo que pueden carecer del coraje necesario para exigir un cambio radical e incluso, carentes de ambiciones, pueden adaptar sus deseos y sus expectativas a lo que consideran factible"... Libertad y los fundamentos de la Justicia. Pág. 85, 86</p>	<p>... "Los mecanismos institucionales para aprovechar estas oportunidades también dependen del ejercicio de las libertades de los individuos, a través de la libertad para participar en las decisiones sociales y en la elaboración de las decisiones públicas que impulsan el progreso de estas oportunidades"... Eficacia e Interconexión Pág.21</p>	<p>... "considerar tan esenciales las libertades fundamentales en que la libertad no solo es la base de la evaluación del éxito y del fracaso sino también un importante determinante de la iniciativa individual y de la eficacia social"... Los dos Papeles de la Libertad. Pág. 35.</p>	<p>... "En los países más ricos, hay con demasiada frecuencia personas profundamente desfavorecidas, que carecen de la oportunidad básica de recibir asistencia sanitaria o una educación funcional o de conseguir un empleo remunerado o seguridad económica y social"... El Desarrollo como Libertad. Pág.31</p>	<p>... "observación del enfoque utilitarista: la necesidad de prestar atención al <i>bienestar</i> de las personas afectadas cuando se juzgan las instituciones sociales y sus resultados (el interés por el bienestar de los individuos tiene un claro atractivo, aún cuando discrepamos de la forma de juzgarlo por medio de una medida mental basada en la utilidad"... Limitaciones de la perspectiva utilitarista: desarrollo y Libertad Amartya sen Cap. 3 Pág. 83 ... "Adaptación y condicionamiento mental. Ni siquiera es muy sólida la concepción que tiene el enfoque utilitarista del bienestar individual, ya que puede dejarse influir fácilmente por el condicionamiento mental y las actitudes de adaptación. El enfoque utilitarista, desarrollo y Libertad Amartya sen Capítulo 3, Pág. 85.</p>
---------------------	--	---	---	---	--	--	--	---

### 1.4.1 Matrices de triangulación de categorías por campos discursivos

CAMPOS DISCURSIVOS	AUTORES	CATEGORIAS
		LIBERTAD
ADMINISTRACION	<b>CARLOS DAVILA (HENRY FAYOL)</b>	...”Preparar a los seres humanos en los requerimientos de la organización mecanicista, consiguiendo el equilibrio entre la libertad del empleado y un sistema racional de control que actúe tan eficientemente como sea posible para lograr la rentabilidad del negocio”... la mecanización toma el mando. La organización como maquina. Pág. 17
	<b>TAYLOR</b>	...”Cuando se combina la autoridad y responsabilidad, en la forma orgánica, el sujeto consigue un cierto poder permitiendo diferentes grados de libertad en la organización, libertad que lo esclaviza”... hacia la auto organización. Cáp. 4. Taylor.
	<b>PETER. DRUCKER</b>	...Si se acepta que existe capacidad de elegir y responsabilidad humana para hacerlo entonces la libertad es la base de la independencia, pero teniendo en cuenta que la responsabilidad es social y además de hecho moral”...Organización como fenómeno social. Peter Drucker.
POLITICA	<b>PLATON</b>	...”No querer, no anhelar, no desear, ¿no es lo mismo que rechazar y alejar de si? Y estas operaciones del alma,¿ no son contrarias a las precedentes?”...Pág.144. La República de Platon.  ...”por que un espíritu libre no debe aprender nada como esclavo. Que los ejercicios del cuerpo sean forzosos voluntarios, no por eso el cuerpo deja de sacar provecho; pero las lecciones que se hacen entrar por fuerza en el alma, no tienen en ella ninguna fijeza”.
	<b>M. FOCALT</b>	...” la descentración del sujeto se da a través de su insistencia en las prácticas. Es por medio de las mismas que consigue reintroducir al sujeto "en el mundo", con sus prácticas inclusive inesperadas y su capacidad de "invención" sorteando "panoptizaciones" y modalidades de dominación”...Michel Foucault. Las tecnologías del yo. El dichoso sujeto.1966.  ...”he intentado realmente analizar los cambios, no para encontrar causas materiales sino para mostrar todos los factores que han interactuado y las reacciones de la gente. Creo en la libertad de la gente”... (Foucault 1996: 149).
ECONOMIA	<b>ADAM SMITH.</b>	...”la libertad dentro de una sociedad llevaría a la máxima riqueza posible”. Se producirían los bienes adecuados a los precios adecuados y el conjunto de la comunidad obtendría la máxima riqueza posible mientras rigiera la libre competencia; sin embargo, si se restringiese la libre competencia, la " mano invisible " dejaría de funcionar y la sociedad cargaría con las consecuencias”...

CAMPOS DISCURSIVOS	AUTORES	CATEGORIAS
		LIBERTAD
	<b>J. KEYNES</b>	...”Las ideas de los economistas y de los filósofos políticos, tanto si fueran correctas o erróneas, son mas poderosas que lo que comúnmente se cree. En verdad, el mundo está regido por algo más que eso. Los hombres prácticos, quienes se consideran estar exentos de cualquier influencia intelectual, son a menudo esclavos de las ideas de algunos economistas muertos”... Citado por <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGrawHill. Colombia. Pág. 4</i>
	<b>CAMPBELL &amp; STANLEY</b>	...”Un empleo: ofrece esperanzas para el avance material y social. Es un medio para proporcionar a los hijos un mejor punto de partida en la vida. Es el único medio honorable para escapar de la pobreza de los padres. Ayuda a superar las barreras raciales y sociales. En suma...un empleo es el pasaporte a la libertad y a una vida mejor. Privar a la gente de empleo es desterrarla de la sociedad”... <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGrawHill. Colombia Pág. 161.</i>
	<b>McKENZIE</b>	...”La ciencia económica es la ciencia que estudia el comportamiento en tanto que la relación entre unos ciertos fines y unos contados medios pueden utilizarse de diversas formas. “la economía política de la escuela clásica desemboca en una teoría general de la acción humana... no se pueden abordar los problemas económicos en comparación propiamente dichos sin tener previamente en cuenta los actos de elección”... <i>La ciencia económica. W.j.Mackenzie.</i>
<b>NATURALEZA Y DESARROLLO HUMANO</b>	<b>HERBERT MARCUSE</b>	...”El aumento continuo de la productividad hace cada vez más realista la promesa de una vida todavía mejor para todos...Sin embargo la insatisfacción del progreso parece estar ligada con la intensificación de la falta de libertad”... Pág. 12, p 2. Eros y civilización.
	<b>SIGMUND FREUD</b>	...”Si la ausencia de represión es el arquetipo de la libertad, la civilización es entonces la Lucha contra esta libertad”...
	<b>ERICH FROMM</b>	...”conforme ha ido creando nuevos y mejores medios para dominar a la naturaleza se ha ido enredando en las mallas de esos medios Y ha perdido la visión del único Fin que le da significado: El hombre mismo”...Pág. 16, p 3.Ética y Psicoanálisis
	<b>ABRAHAM MASLOW</b>	...”Las personas que desean autorrealizarse desean ser libres para ser ellas mismas”... Pirámide de auto realización. ...” somos seres autocontrolados, libres y completamente únicos”...
	<b>MANFRED MAX NEE</b>	...”La libertad es considerada como una necesidad del ser”... Desarrollo a escala humana.
	<b>AMARTHYA SEN</b>	...”El concepto de desarrollo humano al concebir el mismo como un proceso de expansión de las libertades reales de que disfrutan los individuos y que se traduce en la libertad general que deberían tener los individuos para vivir como les gustaría”... (Sen, 2000).

CAMPOS DISCURSIVOS	AUTORES	CATEGORIAS
		PODER
ADMINISTRACION	<b>CARLOS DAVILA (HENRY FAYOL)</b>	...“El complejo proceso administrativo puede ser dividido en áreas de responsabilidad y de poder y con funciones Interdependientes para el éxito de la organización. Parte de la jefatura o dirección y no del hombre-obrero”...teorías de la organización de Carlos Dávila.
	<b>TAYLOR</b>	...“El poder de ejecución lo tiene el nivel administrativo intermedio. Visión ascendente”... (teorías organizacionales)
	<b>PETER. DRUCKER</b>	“Los individuos deben concentrar el esfuerzo mas que en la jerarquía de poder, en las oportunidades empresariales”...Líder del futuro. Peter Drucker.
POLITICA	<b>PLATON</b>	...”El que gobierna en cada estado ¿no es el más fuerte?... ...”En cada estado la justicia no es más que la utilidad del que tiene la autoridad en sus manos, y por consiguiente, del más fuerte. De donde se sigue, para todo hombre que sabe discurrir, que la justicia y lo que es ventajoso al más fuerte en todas partes y siempre es una misma cosa”...Pág. 26 La República de Platon
	<b>M. FOCALT</b>	...” En <i>Vigilar y castigar</i> el sujeto deviene, con más ahínco, en la producción de un efecto de poder, desdoblado también en ese discurso específico de las ciencias humanas. Los dispositivos panópticos que dan lugar a ese hombre "disciplinado" y "vigilado" deben dar lugar también un hombre conocido (sujeto y objeto de saber). Michel Foucault. Las tecnologías del yo. El dichoso sujeto.1976  ...” el sujeto se desdobra en objeto y a la vez se recupera como sujeto. Al postularse como unidad autocentrada -esto es autoconsciente, por tanto libre de sus amarras y con sendas posibilidades de elección, y en fin, todos los espectros del individuo moderno- el sujeto no puede ser más que un efecto de poder. El individuo no puede ser más que un efecto de poder”... Michel Foucault. Las tecnologías del yo. El otro foucault. 1976.

CAMPOS DISCURSIVOS	AUTORES	CATEGORIAS
		PODER
ECONOMIA	ADAM SMITH.	<p>...”Smith, planteaba que el poder del egoísmo del hombre hacia posible el bienestar social mediante la búsqueda individual del interés personal”...La Riqueza de las Naciones. Adam Smith</p> <p>“El dinero es solo un pedazo de papel o un trozo de metal que le da a su dueño el derecho legal de llegar a poseer suficiente pan, cerveza, diamantes, automotores o cualquier otro bien. No podemos comer dinero ni beberlo o lucirlo. Son los bienes que el dinero puede comprar los que se dividen cuando este a su vez se dividen para adquirirlos”... La Economía Campbell y Stanley. Citando a Smith</p>
	J. KEYNES	<p>...”El trabajo se ofrecería en una cantidad X al salario monetario Y pero la demanda podría ser tal que el salario real solo se demandara una menor cantidad X, el resultado seria lo que Keynes llamo <b>desempleo involuntario</b>, el trabajador estaría involuntariamente desempleado pero con todo y esto el mercado estaría en equilibrio en el sentido que no podría esperarse ninguna tendencia automática para modificar el nivel de empleo”...</p>
	CAMPBELL & STANLEY	<p>...”El capitalismo puro o <i>laissez faire</i>, se caracteriza por la propiedad privada de los recursos y el uso de un sistema de mercados y precios para coordinar y dirigir su actividad económica”... <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGraw-Hill. Colombia. Pág. 36</i></p>
	McKENZIE	<p>...”A medida que la ciencia económica ha ido desarrollándose se ha ido haciendo mayor el grado de autonomía de desarrollo, crecimiento y funcionamiento de la economía, cuya unificación en el orden practico, exige un estudio mas completo de las interconexiones y depende de los progresos que puedan realizarse en la teoría matemática general de los sistemas”... <i>La ciencia económica. W.j.Mackenzie.</i></p>
NATURALEZA Y DESARROLLO HUMANO	HERBERT MARCUSE	<p>“los logros de la ciencia y la técnica deben tener en cuenta el hecho de que estos mismos logros están siendo usados para el propósito contrario, o sea para servir los intereses de la dominación continua”...Pág. 7 p 3. Eros y civilización</p>
	SIGMUND FREUD	<p>... “El debilitamiento o parálisis de la originalidad y espontaneidad de la persona; el debilitamiento del yo y su sustitución por un pseudo yo, en el cual el sentimiento de “yo soy” se encuentra embotado y reemplazado por la experiencia del yo como la suma de total de las esperanzas de otros; la sustitución de la autonomía por la heteronomía”... Pág. 172, Cáp. 4. Eros y civilización.</p>
	ERICH FROMM	<p>...“es un tanto irónico que esta palabra denote dos conceptos contradictorios: poder de= capacidad y poder sobre= dominio. Esta contradicción, no obstante, es de una categoría particular. El poder-dominio es resultado de la paralización del poder-capacidad. “Poder sobre” es la perversión del “poder de”...Pág. 102, p 4. Ética y Psicoanálisis</p>
	ABRAHAM MASLOW	<p>...”Las necesidades de seguridad se convierten en la fuerza que domina la personalidad. Este tipo de necesidades se pueden manifestar como miedo. Dentro de estas se encuentran la necesidad de protección, de estar libre de peligro, de orden y de un futuro predecible, el poder pertenece a la necesidad de seguridad, el ser humano se somete o asume el poder en aras de su propia seguridad”...</p>
	MANFRED MAX NEE	<p>...”opera como un <b>violador o destructor</b>, los cuales son elementos de efecto paradójal. Son aplicados con la intención de satisfacer una determinada necesidad, pero no sólo destruyen por completo la posibilidad de satisfacerla en un plazo mediato, sino que imposibilitan, por sus efectos colaterales, la satisfacción adecuada de otras necesidades. Así, el armamentismo, supuestamente destinado a satisfacer la necesidad de Protección por el ejercicio del poder, en el fondo aniquila la Subsistencia”... Desarrollo a escala humana.</p>
	AMARTHYA SEN	<p>...”La falta de libertad económica, en forma de extrema pobreza, puede hacer de una persona una víctima indefensa de la violación de otros tipos de libertad”...Libertad Política y calidad de vida. Pág. 25.g</p>

CAMPOS DISCURSIVOS	AUTORES	CATEGORIAS
		ALIENACION
ADMINISTRACION	CARLOS DAVILA (HENRY FAYOL)	...”Ignora el mundo exterior, simplifica los factores humanos y la forma de cómo debe comportarse al interior, realizando una optima asignación de funciones”... (Principios de administración científica).
	TAYLOR	...”Una verdadera revolución mental del trabajador, en cuanto a deberes y obligaciones para la empresa y sus compañeros de trabajo, solo así se presenta la administración científica”...(la organización y racionalización del trabajo)
	PETER. DRUCKER	...”El sujeto adopta formas y posturas, existe la diferencia incongruente entre lo que es y lo que debería ser”... (Peter Drucker. Liderazgo .pág. 204).
POLITICA	PLATON	...”Quisimos por este medio hacerles entender que cada ciudadano solo debe aplicarse a una cosa, aquella para la que ha nacido, a fin de que cada particular ajustándose a la profesión que le conviene sea uno; para que el estado sea también uno, y no halla ni muchos ciudadanos en un solo ciudadano, ni muchos estados en un solo estado”... Pág. 127. La República de Platon
	M. FOCALT	...” En cualquiera de estos casos, se trata de desenzializar al sujeto y en indagar las formas de su producción, sea mediante su cuadrícula clasificatoria, sea mediante su "autocreación" a través de prácticas que le vienen otorgadas desde afuera, y que en su interiorización y seguimiento, el sujeto las "autoproduce"... Michel Foucault. Las Tecnologías del Yo. El otro Foucault. 1976.
ECONOMIA	ADAM SMITH.	...”En su famoso tratado <i>La riqueza de las naciones</i> , Adam Smith sostenía que la competencia privada libre de regulaciones produce y distribuye mejor la riqueza que los mercados controlados por los gobiernos. Desde 1776, cuando Smith escribió su obra, su razonamiento ha sido utilizado para justificar el capitalismo y disuadir la intervención gubernamental en el comercio y cambio. En palabras de Smith, los empresarios privados que buscan su propio interés organizan la economía de modo más eficaz "como por una mano invisible"...Campbell y Stanley. La Economía
	J. KEYNES	...”Las rigideces de la economía tales como monopolios y sindicatos, ya que obstaculizan el movimiento fluido de los salarios y precios. Según la teoría keynesiana de la rigidez de los salarios, un descenso imprevisto en el nivel de precios eleva temporalmente los salarios reales, lo cual induce a las empresas a reducir el empleo y la producción; Según la teoría keynesiana de la rigidez de los precios un descenso imprevisto en el nivel de precios hace que las empresas tengan temporalmente demasiado altos sus precios, lo cual induce a las empresas a reducir sus ventas y su producción”...Campbell y Stanley. Economía.

CAMPOS DISCURSIVOS	AUTORES	CATEGORIAS
		ALIENACION
	<b>CAMPBELL &amp; STANLEY</b>	No aporta
	<b>McKENZIE.</b>	... "Es cierto que la gran crisis llevo a muchos economistas a interesarse por los problemas sociales urgentes y a hacer un análisis comparado de los diversos regímenes sociales posibles. Pero parece que la tendencia que predomina es la de limitarse a adoptar la actitud pragmática que Keynes sistematiza en su teoría"... <i>La ciencia económica. W.j.Mackenzie.</i>
<b>NATURALEZA Y DESARROLLO HUMANO</b>	<b>HERBERT MARCUSE</b>	... "Las categorías psicológicas han llegado a ser categorías políticas, hasta el punto en que la psiquis individual se convierte en el receptáculo de aspiraciones, sentimientos y satisfacciones socialmente deseables y necesarias"... Pág.8, p 2. Eros y civilización.
	<b>SIGMUND FREUD</b>	... "Los instintos deben ser desviados de su meta en sus miras. La civilización empieza cuando el objeto primario o sea la satisfacción integral de las necesidades es efectivamente abandonado"...
	<b>ERICH FROMM</b>	... "la creciente duda sobre la autonomía humana y la razón ha creado un estado de confusión moral en el cual el hombre ha quedado sin la guía de la revelación y la razón"... Pág. 17, p 2. Ética y Psicoanálisis.
	<b>ABRAHAM MASLOW</b>	... " pertenece a las primeras necesidades que son denominadas como las necesidades inferiores lo cual indica un déficit. El sujeto tiene sus necesidades básicas insatisfechas por ello es vulnerable a la alienación, el sometimiento y la esclavitud"...
	<b>MANFRED MAX NEE</b>	... "seria un <b>pseudo-satisfactor</b> Su atributo especial es que generalmente son inducidos mediante la propaganda, la publicidad y otros medios de persuasión, que manipulan al ser humano y lo conducen a un desconocimiento de sus necesidades reales como sujeto".... Desarrollo a escala humana. ... "El desarrollo consiste para muchos en alcanzar los niveles materiales de vida de los países más industrializados, para tener acceso a una gama creciente de bienes (artefactos) cada vez más diversificados. Cabe preguntarse hasta qué punto esos intentos de emulación tienen sentido. En primer lugar, no existen evidencias de que en aquellos países las personas vivan sus necesidades de manera integrada. En segundo lugar, en los países ricos, la abundancia de recursos y de bienes económicos no ha llegado a ser condición suficiente para resolver el problema de la alienación"... Desarrollo a escala humana
	<b>AMARTHYA SEN</b>	... "El calculo de la utilidad puede ser muy injusto para las personas persistentemente desfavorecidas: por ejemplo, los habituales desvalidos en las sociedades estratificadas, las minorías siempre oprimidas en las comunidades intolerantes, los aparceros tradicionalmente precarios que viven en un mundo de incertidumbre, los trabajadores explotados día tras día en sistemas económicos explotadores y las amas de casa subyugadas de manera desesperada en culturas gravemente sexistas. Las personas desvalidas tienden a aceptar sus privaciones debido a su mera necesidad de sobrevivir, por lo que pueden carecer del coraje necesario para exigir un cambio radical e incluso, carentes de ambiciones, pueden adaptar sus deseos y sus expectativas a lo que consideran factible"... Libertad y los fundamentos de la Justicia. Pág. 85,

CAMPOS DISCURSIVOS	AUTORES	CATEGORIAS
		SOCIEDAD
ADMINISTRACION	CARLOS DAVILA (HENRY FAYOL)	...“La organización se considera suficientemente independiente, de manera que los problemas pueden analizarse a su Estructura interna, sin referencia al ambiente externo. Son ajenos a la sociedad”...
	TAYLOR	...“La división del trabajo repercute en la sociedad, la clase obrera se presenta minorizada por la escasa formación y calificación del trabajo”...
	PETER. DRUCKER	“El sujeto se pasa de una sociedad de empleados a una sociedad de empresarios. Es la revolución social del siglo XX”...
POLITICA	PLATON	...” ¿No hace leyes cada uno de ellos en ventaja suya, el pueblo leyes populares, el monarca leyes monárquicas y así los demás? una vez hechas estas leyes, ¿no declaran que la justicia para los gobernados consiste en la observación de las mismas? ¿No se castiga a los que las traspasan como culpables de una acción injusta?”... Pág. 26 La República de Platon
	M. FOCALT	...” Foucault lo coloca diferenciando "procedimientos" de "discursos". Los procedimientos "disciplinarios" - nos referimos obviamente a <i>Vigilar y castigar</i> - habrían progresivamente "dado forma" a las prácticas cotidianas mediante la elaboración de una tecnología del cuerpo (prácticas no discursivas) que a finales del siglo XVIII e inicios del siglo XIX habrían colonizado el lugar del corpus de doctrinas reformistas (prácticas discursivas) opuestos a los castigos y torturas propios de la "sociedad de soberanía"... Michel Foucault. Las tecnologías del yo.1976
ECONOMIA	ADAM SMITH.	...”En muchos sentidos, el argumento se basa en The Theory of Moral Sentiments, debido a que la armonía social que exponía dependía, en muchos sentidos, del delicado equilibrio de los motivos en conflicto del hombre. La búsqueda para satisfacer el propio interés beneficiaría a toda la sociedad y estará limitado por el propio interés en el prójimo. Los productores intentan obtener el máximo beneficio pero, para lograrlo, deben producir los bienes que desea la comunidad”...La Riqueza de las Naciones.1776 Adam Smith
	J. KEYNES	...”Muy básicamente Keynes planteaba que dada la rigidez de los salarios para ajustarse a la baja, los sistemas económicos no tendían al equilibrio con pleno empleo. Proponiendo remediar esa situación con emisión y con un aumento del gasto público”...Campbell y Stanley. Economía.

CAMPOS DISCURSIVOS	AUTORES	CATEGORIAS
		SOCIEDAD
	<b>CAMPBELL &amp; STANLEY</b>	...”Los bienes para el futuro –bienes de capital, investigación y educación, medicina preventiva- aumentan la cantidad y calidad de los recursos de la propiedad, amplían el acervo de información tecnológica y mejoran la calidad de los recursos humanos”...Campbell y Stanley. Economía.
	<b>McKENZIE.</b>	...”La tesis de la inutilidad de una economía política del socialismo junto con las condiciones institucionales enormemente desfavorables al desarrollo de las ciencias (especialmente de las ciencias sociales) que se han mantenido durante un periodo bastante largo, explican por que han sido tan modestas las contribuciones teóricas de los economistas de los países socialistas, hasta la segunda mitad de la década de los 50”. <i>La ciencia económica. W.j.Mackenzie.</i>
<b>NATURALEZA Y DESARROLLO HUMANO</b>	<b>HERBERT MARCUSE</b>	...”En las Zonas más avanzadas de la sociedad industrial, la gente ha sido coordinada y reconciliada con el sistema de dominación hasta un grado impredente. Pero al mismo tiempo, las capacidades de esta sociedad y la necesidad de una productividad aun mayor engendran fuerzas que parecen minar los fundamentos del sistema”... Pág. 7, p 1. Eros y civilización.
	<b>SIGMUND FREUD</b>	...”El hombre tuvo que desarrollar normas éticas a fin de hacer posible la vida en sociedad. Para ello estableció - primitivamente en un sistema de tabúes y posteriormente en sistemas éticos menos primitivos- normas de comportamiento social a fin de proteger al individuo y al grupo de los peligros de los impulsos”... Pág. 48 Cáp. 5 Ética y Psicoanálisis
	<b>ERICH FROMM</b>	...”Si la sociedad ha podido mantenerse en pie- en la misma escasa medida en que lo hace el individuo -, las cosas podrían no ser tan ominosas como lo son. Mas estamos yendo en la dirección de un nuevo tipo de sociedad y un nuevo género de vida humana, de los cuales únicamente conocemos el comienzo pero que avanza con celeridad”... Pág. 36, p 3. La revolución de la esperanza.
	<b>ABRAHAM MASLOW</b>	...” los conceptos de Cambio, Crecimiento y Desarrollo son diferentes a los de otros autores del humanismo, a pesar de que apuntan a la misma idea, la cual es lograr una persona integral, entendida como un todo, que este conforme consigo misma y que se reconozca tal como es, siempre encaminada hacia un progreso subjetivo, que redundara en el desarrollo de la sociedad”...
	<b>MANFRED MAX NEE</b>	...”Las necesidades humanas fundamentales de un individuo que pertenece a una sociedad consumista son las mismas del que pertenece a una sociedad ascética. Lo que cambia es la cantidad y calidad de los satisfactores elegidos, y/o las posibilidades de tener acceso a los satisfactores requeridos”.... Desarrollo a escala humana.
	<b>AMARTHYA SEN</b>	...”Los mecanismos institucionales para aprovechar estas oportunidades también dependen del ejercicio de las libertades de los individuos, a través de la libertad para participar en las decisiones sociales y en la elaboración de las decisiones públicas que impulsan el progreso de estas oportunidades”... Eficacia e Interconexión Pág.21

CAMPOS DISCURSIVOS	AUTORES	CATEGORIAS
		CULTURA
ADMINISTRACION	<b>CARLOS DAVILA (HENRY FAYOL)</b>	...”Se ignora el comportamiento de los individuos, no se establece la comunicación, no se tiene en cuenta la estructura informal subyacente. La cultura esta Complejizada. teorías de la organización. Carlos Dávila.
	<b>TAYLOR</b>	El conflicto obrero patronal, se minimiza o hasta desaparece si existe una buena CULTURA ORGANIZACIONAL, ve al hombre como instrumento de producción, que cumple a cabalidad sus tareas. Administración industrial y general. A. Garzón del Camino
	<b>PETER. DRUCKER</b>	Cambios eminentes de percepción, modalidad y significado, nueva tecnología, mejor comunicación mundial, dentro de una cultura de relaciones sociales. La sociedad capitalista. Pág. 201.
POLITICA	<b>PLATON</b>	...” Si nos viéramos en la necesidad de decidir que es lo que contribuirá más a hacer nuestro estado perfecto, si la concordia entre magistrados y los ciudadanos, o la idea legitima e inquebrantable en nuestros guerreros de lo que debe temerse y lo que no debe temerse, o la prudencia y la vigilancia de los que gobiernan o en fin, esa virtud mediante la que todos los ciudadanos, mujeres, niños, hombres libres, esclavos, artesanos, magistrados y súbditos se limitan cada uno a su oficio sin mezclarse en los demás, nos será difícil dar nuestro fallo”...Pág. 139. La República de Platon
	<b>M. FOCALT</b>	...” Ahora bien, esta "libertad de consciencia" y asimismo la emancipación progresiva del sujeto basado en una racionalidad acumulativa, ha despertado diversas sospechas. El estructuralismo, de manera significativa, cristaliza en parte importante la sospecha sobre esas "libertades", solapando o subsumiendo el sujeto al individuo. Si el sujeto puede implicar también colectivos, la sospecha puede conjugar tanto la libertad de sujetos individuales como de sujetos colectivos”... Michel Foucault. Las tecnologías del yo.1976
ECONOMIA	<b>ADAM SMITH.</b>	...”El funcionamiento y los ajustes de un sistema competitivo de mercado conforman una identidad curiosa e importante, la identidad de los intereses privados y sociales. Al perseguir sus propios intereses y operar dentro de la estructura de un sistema de mercado altamente competitivo, las empresas y los proveedores de recursos guiados por una “mano invisible” promoverán simultáneamente el interés público y social. <i>Adam Smith. The wealt of nations New York, modern library. 1776. Pág. 423.</i>
	<b>J. KEYNES</b>	...”a base de la expansión y depresión económica se centra en la demanda total, o agregada, de bienes o servicios, por parte de consumidores, inversores y gobierno”...

CAMPOS DISCURSIVOS	AUTORES	CATEGORIAS
		CULTURA
	<b>CAMPBELL &amp; STANLEY</b>	...”Muchos países en desarrollo tienen economías tradicionales o consuetudinarias. Los métodos de producción, intercambio y distribución del ingreso son sancionados por la costumbre. La herencia y la casta circunscriben los roles económicos de los individuos, siendo la inmovilidad socioeconómica bastante pronunciada. <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGrawHill. Colombia Pág. 37</i>
	<b>McKENZIE.</b>	...”La ciencia económica marxista, privada de la posibilidad de desarrollarse en los centros universitarios, y considerada como el arma teórica de las fuerzas sociales que debían transformar radicalmente el mundo, emprendió el análisis de una serie de problemas cuya importancia para la mayor parte de la sociedad aparecería andando el tiempo y concentró su atención en el análisis de los fenómenos y de los procesos del crecimiento y del movimiento”... <i>La ciencia económica. j.Mackenzie.</i>
<b>NATURALEZA Y DESARROLLO HUMANO</b>	<b>HERBERT MARCUSE</b>	...”Transición a un nuevo estado de civilización y la subversión de la cultura tradicional, tanto en el aspecto intelectual como material, incluyendo la liberación de las necesidades y satisfacciones que hasta el momento han permanecido como tabú”...Pág. 8 p 1. Eros y civilización.
	<b>SIGMUND FREUD</b>	...”La cultura humana entendiendo por tal todo aquello que en la vida humana ha superado sus condiciones zoológicas y se distingue de la vida de los animales – comprende todo el saber y poder conquistados – ha de ser defendida contra el individuo”...Pág. 2961, Cáp. I. 1927.El Porvenir de una Ilusión
	<b>ERICH FROMM</b>	”La naturaleza humana no es fija – y por eso la cultura no puede ser interpretada como el resultado de instintos humanos fijos “... Pág. 35, p 1. Ética y Psicoanálisis.
	<b>ABRAHAM MASLOW</b>	...” Las personas que se autorrealizan siguen las conductas dictadas por la cultura acorde a su sentido del deber, pero si éstas intervienen con su desarrollo, fácilmente reaccionan contra ellas”...
	<b>MANFRED MAX NEE</b>	...”Lo que cambia a través del tiempo y de las culturas es la manera o los medios utilizados para la satisfacción de las necesidades. Cada sistema económico, social y político adopta diferentes estilos para la satisfacción de las mismas necesidades humanas fundamentales. En cada sistema éstas se satisfacen (o no) a través de la generación (o no generación) de diferentes tipos de satisfactores. Uno de los aspectos que define una cultura es su elección de satisfactores”... Desarrollo a escala humana. ...”El cambio cultural es consecuencia -entre otras cosas- de abandonar satisfactores tradicionales para reemplazarlos por otros nuevos y diferentes”... Desarrollo a escala humana
	<b>AMARTHYA SEN</b>	...”considerar tan esenciales las libertades fundamentales en que la libertad no solo es la base de la evaluación del éxito y del fracaso sino también un importante determinante de la iniciativa individual y de la eficacia social”...Los dos Papeles de la Libertad. Pág. 35.

CAMPOS DISCURSIVOS	AUTORES	CATEGORIAS
		TRABAJO
ADMINISTRACION	<b>CARLOS DAVILA (HENRY FAYOL)</b>	...“La organización social, basada en la estructura de los empleados, se considera como un sistema cerrado. La calidad de vida de sus asociados es independiente”...Teorías Organizacionales. Carlos Dávila.
	<b>TAYLOR</b>	...“La explotación del hombre por él hombre cada vez se agotara mas y permea en la civilización”...Comportamiento organizacional. E. Chiavenatto.
	<b>PETER. DRUCKER</b>	...“Aun en comunidades deprimidas económicas, social y educativamente de nuestra civilización, se perciben los gerentes y empresarios, pese al desmoronamiento de una estructura de mercado globalizante”...
POLITICA	<b>PLATON</b>	...”mira si eres tu del mismo dictamen que yo. Que el carpintero se ingiera en el oficio del zapatero o el zapatero en el del carpintero; que cambien sus instrumentos y el salario que reciban o que el mismo hombre desempeñe los dos oficios a la vez, ¿crees tu que este desorden cause un gran mal a la sociedad?”...Pág. 140. La República de Platon.
	<b>M. FOCALT</b>	...” Al desustancializar al individuo (desenmascararlo) como imagen epocal, histórica y mera producción socio-cultural, la rehabilitación del sujeto se volvió casi imposible, o bien el resultado de condiciones tan singulares y poco comunes, que la dimensión simbólicamente productiva de los propios sujetos debió desaparecer del análisis empírico, tomando solamente la vía de la reproducción o la reiteración de Lo Mismo”... Michel Foucault. Las tecnologías del yo.1976
ECONOMIA	<b>ADAM SMITH.</b>	...”El trabajo anual de cada nación es el fondo del que se deriva todo el suministro de cosas necesarias y convenientes para la vida que la nación consume anualmente, y que consisten siempre en el producto inmediato de ese trabajo, o en lo que se compra con dicho producto a otras naciones. En consecuencia, la nación estará mejor o peor provista de todo lo necesario y cómodo que es capaz de conseguir según la proporción mayor o menor que ese producto, o lo que con él se compra, guarde con respecto al número de personas que lo consumen. En toda nación, esa proporción depende de dos circunstancias distintas; primero, de la habilidad, destreza y juicio con que habitualmente se realiza el trabajo; y segundo, de la proporción entre el número de los que están empleados en un trabajo útil y los que no lo están. <i>la naturaleza y causa de la riqueza de las naciones</i> ”...la Economía Campbell y Stanley.
	<b>J. KEYNES</b>	...”Keynes afirma que el empleo de las personas es la base de la estabilidad de la economía porque se permite el ciclo de consumidor, productor”...

CAMPOS DISCURSIVOS	AUTORES	CATEGORIAS
		TRABAJO
	<b>CAMPBELL &amp; STANLEY</b>	...”Pleno empleo significa que deben emplearse todos los recursos disponibles. Ningún trabajador debe quedar desempleado involuntariamente; la economía debe proporcionar empleo a todos los que sean capaces y estén dispuestos a trabajar”... <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición. Ed. McGrawHill. Colombia Pág. 27</i>
	<b>McKENZIE.</b>	...”La ciencia económica tiene por objeto el estudio de la actividad económica que despliegan los individuos en sus intentos de hacer máximo el placer producido por la posesión de bienes por respecto a los esfuerzos empleados en su adquisición”... <i>La ciencia económica. W.j.Mackenzie.</i>
<b>NATURALEZA Y DESARROLLO HUMANO</b>	<b>HERBERT MARCUSE</b>	...”El aparato productivo tiende a hacerse totalitario en el grado en que determina, no sólo las ocupaciones, aptitudes y actitudes socialmente necesarias, sino también las necesidades y aspiraciones individuales”... Pág. 78, p 2. El hombre unidimensional.
	<b>SIGMUND FREUD</b>	...”El hecho de que sólo mediante cierta coerción puedan ser mantenidas las instituciones culturales es imputable a dos circunstancias ampliamente difundidas entre los hombres: la falta de amor al trabajo y la ineficacia de los argumentos contra las pasiones”...Pág. 2963. Cáp. I. 1927.El Porvenir de una Ilusión
	<b>ERICH FROMM</b>	...”El hombre no es solamente un animal racional y social. Puede ser definido también como un animal productivo, capaz de transformar las materias que se encuentran al alcance de su mano empleando su razón e imaginación”... Pág. 99, p 1. Ética y Psicoanálisis
	<b>ABRAHAM MASLOW</b>	...”En el trabajo el individuo logra desarrollar potencialidades y capacidades y del mismo modo aceptar e integrar las limitaciones y las necesidades a su Yo”...
	<b>MANFRED MAX NEE</b>	...”Es visto en la sociedad contemporánea como fundamental para el desarrollo humano pero visto acuciosamente desde esta teoría. Opera dentro de los <b>satisfactores inhibidores</b> por cuanto el modo en que satisfacen (generalmente sobresatisfacen) una necesidad determinada dificultan seriamente la posibilidad de satisfacer otras necesidades ejemplo la libertad. Su atributo es que salvo excepciones, se hallan ritualizados en el sentido de que suelen emanar de hábitos arraigados”... Desarrollo a escala humana
	<b>AMARTHYA SEN</b>	...”En los países más ricos, hay con demasiada frecuencia personas profundamente desfavorecidas, que carecen de la oportunidad básica de recibir asistencia sanitaria o una educación funcional o de conseguir un empleo remunerado o seguridad económica y social”... El Desarrollo como Libertad. Pág.31

CAMPOS DISCURSIVOS	AUTORES	CATEGORIAS
		COSIFICACION
ADMINISTRACION	<b>CARLOS DAVILA (HENRY FAYOL)</b>	...”No interesa el trabajador en cuanto a su modo de pensar sino que hace referencia al “deber ser” en la organización”... (Teorías Organizacionales .Carlos Dávila)
	<b>TAYLOR</b>	...”Concibe al trabajador como un hombre económico racional, necesario para la productividad Métodos basados en el conocimiento no en el sentimiento. Los seres humanos no son producidos en serie y los experimentos no se pueden repetir en condiciones de producción fabril...ideas fuerza del taylorismo. Pág. 98
	<b>PETER. DRUCKER</b>	..”No hay desarrollo humano, mientras se falsifica el ser y su libertad de ser. de tal manera que la tecnología sirva para desarrollar la capacidad de pensamiento y no para la cosificación misma de la humanidad. Contribución a la economía. Peter drucker. Traducido por Raimundo Castello Bautista.
POLITICA	<b>PLATON</b>	...”Luego, el hombre justo en tanto que es justo, no se diferenciará en nada de un estado justo, sino que será perfectamente semejante a el. Luego, si encontramos en el alma del hombre tres partes que respondan a los tres ordenes del estado y entre los cuales halla la misma subordinación, daremos a estas tres partes los mismos nombres que hemos dado a los tres órdenes del estado (prudencia, valor y templanza)”...Pág. 141, 142. La República de Platon
	<b>M. FOCALT</b>	...” Foucault retoma aquella contundente afirmación levistraussiana que hacía referencia a la "disolución del hombre" en tanto tarea fundamental de la etnología, poéticamente expresada en la "Obertura" de las <i>Mitológicas</i> : "El análisis mítico no tiene ni puede tener por objeto mostrar cómo piensan tales o cuales hombres (Lévi-Strauss 1996: 21)”...La disolución del sujeto. Las tecnologías del yo. Michel Foucault 1966.
ECONOMIA	<b>ADAM SMITH.</b>	...”A pesar de la transformación en la filosofía liberal a partir de la segunda mitad del siglo XIX, todos los liberales modernos están de acuerdo en que su objetivo común es el aumento de las oportunidades de cada individuo para poder llegar a realizar todo su potencial humano”...La Riqueza de las Naciones. Adam Smith.
	<b>J. KEYNES</b>	...”Keynes creía que los trabajadores padecían la “ilusión monetaria”, es decir, que su comportamiento estaba relacionado con el salario monetario (W), mas que con el salario real (W/P), ellos rechazarían aceptar reducciones de sus salarios monetarios, pero aceptarían reducir sus salarios reales”... <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición</i> ”... Ed. McGrawHill. Colombia
	<b>CAMPBELL &amp; STANLEY</b>	...”Cuando no se puede alcanzar la plena producción los economistas dicen que los recursos están desempleados. <i>Campbell y Stanley. Economía decimotercera edición</i> ”... Ed. McGrawHill. Colombia Pág. 27

CAMPOS DISCURSIVOS	AUTORES	CATEGORIAS
		COSIFICACION
	<b>McKENZIE.</b>	...”Las masas de trabajadores en paro y las capacidades de producción que habían quedado sin aprovechar durante la gran crisis hicieron comprender a numerosos economistas que la teoría ortodoxa había excluido de su campo de estudio los problemas mas importantes y que los micro instrumentos de la lógica de la elección eran totalmente inadecuados para analizar los problemas que se planteaban entonces a la sociedad”... <i>La ciencia económica. W.j.Mackenzie.</i>
<b>NATURALEZA Y DESARROLLO HUMANO</b>	<b>HERBERT MARCUSE</b>	...“El impacto del progreso convierte a la razón en sumisión a los hechos de la vida y a la capacidad dinámica de producir más y mayores hechos de la misma especie de vida. La eficiencia del sistema impide que los individuos reconozcan que el mismo no contiene hechos que no comuniquen el poder represivo de la totalidad”...Pág.82, p3. El hombre unidimensional. Herbert Marcuse.
	<b>SIGMUND FREUD</b>	...“La desublimacion represiva acompaña a las tendencias contemporáneas hacia la introducción de totalitarismo en los negocios cotidianos y los ocios del hombre. Se manifiesta así misma en todos los múltiples aspectos de las formas de diversión, de la vida privada. El aprecio por la forma y la incapacidad para tolerar el silencio”... Herbert Marcuse. Eros y Civilización. Citando a Sigmund Freud.
	<b>ERICH FROMM</b>	...“El hombre ha llegado a ser el amo de la naturaleza y al mismo tiempo se ha transformado en el esclavo de la maquina que construyo por su propia mano”... Pág. 16, p 2. Ética y Psicoanálisis.
	<b>ABRAHAM MASLOW</b>	...” está representada en la limitación que la sociedad le impone a los sujetos en el camino a su autorrealización, esclavizando su yo, de manera que se coarta la posibilidad de ser libres autónomos y autoresponsables”...La tercera fuerza. Abraham Maslow.
	<b>MANFRED MAX NEE</b>	...”Tal como Taylor la entendía -para ilustrar con un caso conspicuo-, al llevar el criterio económico al extremo más alienado de la razón instrumental. La productividad se nos aparece como bastante ineficiente. Sobredimensiona la necesidad de subsistencia y obliga al sacrificio de otras necesidades, acabando por amenazar la propia subsistencia. Cabe recordar que el taylorismo pasó a la historia como la “organización del surmenage”. En discursos dominantes del desarrollo también se asocia la eficiencia a la conversión del trabajo en capital, a la formalización de las actividades económicas, a la incorporación indiscriminada de tecnologías de punta y, por supuesto, a la maximización de las tasas de crecimiento”...(Max Neef. 2003)
	<b>AMARTHYA SEN</b>	...”observación del enfoque utilitarista: la necesidad de prestar atención al <i>bienestar</i> de las personas afectadas cuando se juzgan las instituciones sociales y sus resultados (el interés por el bienestar de los individuos tiene un claro atractivo, aún cuando discrepemos de la forma de juzgarlo por medio de una medida mental basada en la utilidad”... Limitaciones de la perspectiva utilitarista: desarrollo y Libertad Amartya sen Pág. 83 ... “Adaptación y condicionamiento mental. Ni siquiera es muy sólida la concepción que tiene el enfoque utilitarista del bienestar individual, ya que puede dejarse influir fácilmente por el condicionamiento mental y las actitudes de adaptación. El enfoque utilitarista, desarrollo y Libertad Amartya sen Capítulo 3, Pág. 85.

## 1.5 Matriz de categorías por módulos

CATEGORIAS MÓDULOS	LIBERTAD	PODER	ALIENACION	SOCIEDAD	CULTURA	TRABAJO	COSIFICACION
<b>GESTION HUMANA</b>	“No aporta”	*” Adoptar una nueva forma de pensamiento que pueda gobernar todas sus decisiones y esfuerzos en la resolución de problemas en los distintos niveles, desde los globales hacia los particulares”...	“la estrategia es la cruzada personal de un individuo o grupo. Como consecuencia, la innovación se deriva a veces de la presión, la necesidad, o incluso la adversidad. El temor a perder frecuentemente demuestra ser mas poderoso que la esperanza de ganar”... Michael E. Porter La ventaja competitiva de las naciones” ed. Vergara P. 83 *”La gerencia empresarial, un sustantivo y una acción.	“el país que hoy en día ofrece el mas bajo coste de obra, se verá rápidamente desplazado por el que lo ofrezca mañana”... Michael E. Porter La ventaja competitiva de las naciones” ed. Vergara P. 40 *” Un cambio de pensamiento, tener una visión de la vida en sociedad como un todo integral, a partir de un nuevo paradigma humano, readecuando	*”Las subculturas integradoras, que se constituyen en la base del éxito de las organizaciones Hickman y Silva. Modulo sobre la Gestión y estrategia”...	“Para algunos economistas competitividad significaba un bajo coste unitario de obra ajustado a los tipos de cambio”... Michael E. Porter La ventaja competitiva de las naciones” ed. Vergara P. 12. *”La organización social, basada en la estructura de los empleados, se considera como un sistema cerrado. La calidad de vida de sus asociados es independiente”... *” La gerencia un sustantivo y un proceso; aquellos sujetos	*” N o interesa el trabajador en cuanto a su modo de pensar sino hace referencia al “deber ser” en la organización”... TEORIAS ORGANIZACIONALES. Carlos Dávila. *” El trabajo puede llegar a ser una labor degradada frente de los valores humanos, en la medida que se fracciona, se tiende a la estandarización, privando a los sujetos de la satisfacción, denigran su capacidad de iniciativa y creatividad”... CHIAVENATO, Introducción a la teoría General de la administración,

CATEGORIAS MÓDULOS	LIBERTAD	PODER	ALIENACION	SOCIEDAD	CULTURA	TRABAJO	COSIFICACION
-----------------------	----------	-------	------------	----------	---------	---------	--------------

			<p>Esto es, como el sujeto o sujetos son responsables del éxito o del fracaso de un negocio, según quienes dirigen el trabajo hacia un objetivo”...</p> <p>GESTION Y ESTRATEGIA. Taylor.1975.</p> <p>FUNDAMENTO S DE ADMINISTRACION CIENTÍFICA.</p>	<p>los valores básicos de la sociedad y elaborar nuevas propuestas para la interpretación de la realidad.</p> <p>Michael Silva. (1992) Pág.31</p> <p>Modulo gestión del talento humano.</p>		<p>que dirigen el trabajo de otros hacia los objetivos predeterminados. Así mismo como un conjunto de principios y funciones claves: coordinación de los recursos, Toma de decisiones, ejercicio de mando, la definición de la misión y estrategia de la empresa”...</p> <p>Maria Estalla Dillanes Cisneros.</p> <p>Liderazgo de Sincronizad. Pág. 1.</p>	1.986 PAG. 55,59
--	--	--	---	---	--	---	------------------

CATEGORIA MÓDULOS	LIBERTAD	PODER	ALIENACION	SOCIEDAD	CULTURA	TRABAJO	COSIFICACION
<b>TEORIAS ORGANIZACIONALES I</b>	“la gerencia del comportamiento en la teoría de los sistemas tiene que ver con asegurar que una vez que los individuos con las habilidades requeridas estén en la organización, actúen de tal manera que apoyen la estrategia organizacional” ... Ruath y Sneth. (1991)	“el control del comportamiento consiste en actividades tales como: la evaluación del desempeño y el sistema de pago que busca controlar el completa/ del empleado para que esté alineado con los objetivos de la organización”... Ruath y Sneth. (1991) “uno podría hipotetizar que muchas de las asignaciones de pago están basadas en el poder mas que solamente en criterios de selección o de presentación o criterios de desempeño”... Tofren y Mur. (1980)	“las prácticas del recurso humano se diferencian entre los tipos de estrategia debido a los comportamientos diferentes y a las habilidades necesarias para llevar a cabo la estrategia”... Miles y Snow's. (1984).	No aporta	No aporta	“las relaciones de poder, como los sindicatos y las entidades de reclutamiento etc; podrían afectar el desarrollo de los mercados laborales de la compañía, las compañías que no estaban sindicalizadas era mas probable que hubieran desarrollado mercados laborales mas internos y que hubieran hipotetizado que estos mercados de la compañía se desarrollaron como medio APRA evitar la sindicalización”... Pefir y Cove (1984)	“establecieron que la justificación desarrollada, está basada en lo que se necesita de los empleados, aparte de las habilidades técnicas específicas, los conocimientos y destrezas requeridas para desarrollar cierta tarea”... Schuler y Jackson. (1987).

CATEGORIAS MÓDULOS	LIBERTAD	PODER	ALIENACION	SOCIEDAD	CULTURA	TRABAJO	COSIFICACION
<b>EPISTEMOLOGÍA DE LA GESTIÓN</b>	<p>*“Las organizaciones no aprenden; son los individuos son los individuos en situación social-organizacional quienes lo hacen y a título personal, y no como microchips o elementos heterónomos de un todo que los determina completamente”.</p> <p>Paradigmas organizacionales y Gestión Humana. Rodrigo Muños. Pág. 5.</p>	<p>*“Tanto Taylor Como Fayol Contribuyeron desde la Administración a la creación de un modelo de organización donde El concepto de división del trabajo fue llevado a su formulación más radical: unos pocos Están llamados a pensar y muchos otros, simplemente a Ejecutar lo concebido por los Primeros”.</p> <p>Paradigmas organizacionales y Gestión Humana. Rodrigo Muños G Pág. 3</p>	<p>*“Toda clase de prescripciones administrativistas aparentemente holográficas (Cultura corporativa, Aprendizaje organizacional, gerencia del conocimiento, Gerencia por valores, etc.)pero que han sido incubadas dentro de la corriente tradicional organicista, que busca ante todo la “receta mágica” para la alineación efectiva de los dirigidos al objetivo Económico de la empresa”.</p> <p>Paradigmas organizacionales y Gestión Humana. Rodrigo Muños Pág. 5.</p>	<p>*“En este sentido Pierre Bruneau: Entre mandar y obedecer, la posibilidad de hablar funda el reconocimiento del hombre como sujeto, constituyendo a quienes mandan y a quienes obedecen en igualdad de valor”</p> <p>(BRUNEAU, 1991, p. 97). Citado en Paradigmas organizacionales y Gestión Humana. Rodrigo Muños. Pág. 6.</p>	<p>* “Existe otra dimensión del lenguaje que está más comprometida con la naturaleza huata misma y es su calidad de ser vehículo de alteridad, es decir, de construcción de la identidad individual y social a partir de la acción intersubjetiva”.</p> <p>Paradigmas organizacionales y Gestión Humana. Rodrigo Muños. Pág. 7</p>	<p>*“al ser Humano, se le considera simplemente un elemento portador de información y productor de conocimiento bajo la presión del discurso frenético de la Hiper-competitividad y el alto rendimiento”.</p> <p>*“Es por consiguiente el lenguaje, o más bien, la posibilidad de ejercerlo como expresión del Individuo, la que permitiría la plena implicación del hombre en su trabajo y en su organización”</p> <p>Paradigmas organizacionales y Gestión Humana. Rodrigo Muños. Pág. 6.</p>	<p>“se pasa de un modelo determinístico donde el que piensa o maneja induce por orden directa una acción en el ejecutante, un modelo probabilístico en el cual, sirviéndose del esquema estímulo-respuesta, aquel busca provocar o “motivar” en éste, los comportamientos deseados en la ejecución de su labor”... Paradigmas organizacionales y Gestión Humana: Por una Nueva Ética de la Relación Laboral. Rodrigo Muños. Pág. 4</p>

CATEGORIAS MÓDULOS	LIBERTAD	PODER	ALIENACION	SOCIEDAD	CULTURA	TRABAJO	COSIFICACION
<b>OBJETO DE ESTUDIO SH – TRABAJO.</b>	<p>Cuando las relaciones de propiedad exclusiva eran paradigma imperante en la organización de nuestra actividad, se asociaba libertad con autonomía, y autonomía con propiedad. Ser libre es ser autónomo, ser independiente, no estar obligado con otros. A su vez la autonomía dependía de tener propiedades .</p>	<p>La distribución del poder sería mas importante que los precios en la regulación del intercambio económico. El actor es racionalidad limitada y acotado por instituciones y poder. Las instituciones son sistemas de reglas que definen el control sobre los medios de producción, el acceso a recursos a la información y su control estratégico. Los regimenes de la gobernabilidad resultan de la combinación de varios de</p>	<p>La insatisfacción con el holismo parsoniano llevo a la propuesta neoinstitucionalista en sociología (Seinznick, 1969) al considerar que los sistemas de reglas estructuran la acción y limitan la capacidad de alcanzar óptimos, es decir, la institucionalización limita la racionalidad y privilegia a unos grupos sobre otros.</p>	<p>La formulación inicial partió de las concepciones liberales clásicas que vieron al hombre como, egoísta e individualista por naturaleza, naturaleza inmutable, que al buscar el máximo beneficio individual con ello llevaría hacia el beneficio general. (heckartthom, 1997)(lindberg, 1992).</p>	<p>La cultura como la naturaleza puede agotarse si no se sabe explotar o se derrocha, y el mercado perdería, entonces, su gallina de los huevos de oro.</p>	<p>No aporta</p>	<p>Racionalidad emergente: los actores mas que calcular las consecuencias de sus acciones establecen reglas compactas que orientan dichas acciones ante experiencias exitosas semejantes, también implica procesos de adaptación de las reglas ante cambios del contexto o consecuencias inesperadas de la acción.</p>

CATEGORIAS MÓDULOS	LIBERTAD	PODER	ALIENACION	SOCIEDAD	CULTURA	TRABAJO	COSIFICACION
	<p>La estructura social, que es entendida como reglas y normas que afectan las posibilidades de elección, estas reglas pueden ser formales e informales. Es decir, el punto central de esta forma de racionalidad es al elección con restricciones institucionales.</p>	<p>los tipos anteriores y los cambios en govemance, resultan no solo de la búsqueda de mayor eficiencia, sino de las luchas por el poder.</p>					
<b>ESTRATEGIA COMPETITIV DAD Y GESTIÓN HUMANA.</b>	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"

CATEGORIAS MÓDULOS	LIBERTAD	PODER	ALIENACIÓN	SOCIEDAD	CULTURA	TRABAJO	COSIFICACION
<b>TEORIAS ORGANIZACIONALES II</b>	"No aporta"	*"Se diferencia el poder de la autoridad. La dominación equivalía a la autoridad, con lo que el poder pierde sus sustancia al quedar reducido al simple ejercicio de una habilidad"... Weber, 1.947 Mapa conceptual Pág. 255.	*"Las organizaciones deben construir un escenario que proporcione a los individuos un sentido figurado de ellos mismos como sujetos de excelencia, haciéndolos responsables.. que permitan aprovechar todas las energías, con el único objetivo de ser el mejor"... MAPA CONCEPTUAL DE UN TERRITORIO EN DISPUTA. PETER WATERMAN Y , 1982 PAG. 265.	*" Se señala a la organización como la causa de muchos de los males que aquejan a la sociedad contemporánea . La manera en que las organizaciones afectan los sistemas sociales en los que están arraigadas. Nuevos rumbos en la teoría de la organización. Progreso y alcance de los estudios de la organización. Scott, 1996,p.14 6	*" La cultura es una propiedad de la organización considerada como unidad monolítica... los ejecutivos deben propiciar un sentimiento de responsabilidad comunitaria"... OUTCHI, 1.981. Mapa conceptual de un territorio en disputa. Pág.265.	*"La autonomía, la variedad y la retroalimentación recibida, afectan la motivación de los empleados y la satisfacción con el trabajo"... COMPRENSIÓN DE LAS CAUSAS DEL COMPORTAMIENTO HACKMAN y Oldham, 1980. Pág.30	*"Los grandes cambios en el mundo del trabajo, se ha centrado en la competencia individual y el desempeño de los individuos con manifestaciones que permiten revalorar el papel del sujeto que conoce y la importancia de la subjetividad en la vida social. Sujeto pasivo, sujeto activo"... ORGANIZACIONES Y EMPRESAS. PAG. 246
<b>CAPITAL INTELECTUAL Y CAPITAL HUMANO</b>	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"

CATEGORIAS MÓDULOS	LIBERTAD	PODER	ALIENACIÓN	SOCIEDAD	CULTURA	TRABAJO	COSIFICACIÓN
<b>RELACION TRABAJO-ORGANIZACIÓN Y MANAGMENT</b>	En esta nueva incluso nuestra fundamentales gobierno y libre cambiaran definitivamente. el estar con el mundo nos ha El derecho a no Excluido, el del Acceso se con La vara de med Libertad personal HACIA UNA ECOLOGÍA DE LA CULTURA CAPITALISMO.	*" En una sociedad como esta, el derecho a no ser excluido de una vida plena pasa a ser la posesión mas valiosa que uno pueda tener. En la nueva era la propiedad tiene que convertirse en un derecho a participar en un sistema de relaciones de Poder que capacite al individuo para vivir una vida plenamente humana"... MCPHERSON Una Nueva Teoría de los Derechos.	*" Las relaciones interpersonales de pago se convierten en norma y la experiencia de vida se pone en venta; un mundo en el que el yo autónomo se convierte en una conciencia de la pura representación, en el que vemos la Sociedad en términos teatrales y la vida del individuo se ve, a su vez, como una secuencia de incontables guiones interpretados en los mas diversos escenarios"... Hacia una Ecología de la Cultura.	*" En muchas de las teorías de las redes sociales que al definir la estructura de la red con ello están dando cuenta suficiente de la estructura de la sociedad, al menos entre empresas. Enrique de la Garza Toledo.	*"La supervivencia de la cultura depende del mercado y del gobierno, que le han arrebatado buena parte de la identidad del sujeto. El sector cultural esta en una especie de limbo neocolonial entre el primero y segundo Sector. La identidad cultural, en su sentido mas profundo es enteramente un valor intrínseco. La cultura comparada no es nunca un medio, es un fin"... Politizar, el Sector Terciario.	*" Los medios de producción emplean al obrero de tal suerte que el trabajo aparece como un medio gracias al cual determinada magnitud de valor o determinada masa de trabajo objetivado succiona trabajo vivo para conservarse y acrecentarse"... ENRIQUE DE LA GARZA. Producción, Trabajo y Medios Reguladores. Pág.385	*" La era del acceso, no solamente trae consigo nuevas herramientas para la organización de nuestra existencia, sino nuevas definiciones de lo que significa ser una ser humano. Estamos incluidos o excluidos de estas nuevas redes. Hombre instrumentalizado en el mundo virtual"... Una Nueva Teoría de los Derechos.

CATEGORIAS MÓDULOS	LIBERTAD	PODER	ALIENACION	SOCIEDAD	CULTURA	TRABAJO	COSIFICACION
<b>ADMINISTRACIÓN DEL CAMBIO COMO TRANSFORMACIÓN CULTURAL</b>	<p>*"Las expresiones de los empleados manifiestan mucha nostalgia de esta época. Los presidentes saludaban a todo el mundo por su nombre. Valíamos como personas, no todo era productividad.</p> <p>UN POCO DE HISTORIA CASO CAT.</p>	<p>*" En las comunidades en general las relaciones están determinadas por los equilibrios de poder. (Elías, 1982; Etkin,1993,2000)</p> <p>En estas caracterizaciones, referidas a las relaciones existentes en los conjuntos de personas con alineamientos elementales entre si, como los que se aprecian en los miembros de las organizaciones"...</p> <p>LOS OBJETIVOS COMUNES, DE LOS EMPLEADOS</p>	<p>*" La corriente tradicional organicista que busca ante todo la "receta mágica para la alineación efectiva de los dirigidos al objetivo económico de la empresa"...</p> <p>RODRIGO MUÑOZ. El Trabajo moderno una escisión fundamental. Pág.5</p>	<p>*"Esa nueva administración, que tendría en cuenta el estatus adquirido poco a poco por el individuo en la sociedad"...</p> <p>LA ADMINISTRACIÓN UNA CUESTION DE PALABRA. ALAIN Chantal y Renne Bedard. Pág.22.</p>	<p>*"De la misma manera que el hombre como ser de cultura, dispone de un lenguaje articulado que estructura el pensamiento, permitiéndole formular de una manera creadora nuevas afirmaciones y transmitir una serie de tradiciones culturales. La cultura ha convertido además, al hombre en el único animal capaz de desarrollar manifestaciones artísticas y una conciencia moral responsable"...</p> <p>RAICES BIOLÓGICAS DEL COMPORTAMIENTO HUMANO Y DE CULTURA.</p>		<p>*" Una dimensión que malogra la posibilidad de utilizar plenamente todos los registros del dialogo es aquella por la cual la comunicación se sirve de una lengua administrativa empobrecida donde el intercambio es DOMINADO por el esquema clásico y por la tendencia a utilizar jergas profesionales"...</p> <p>ARTOUF.O. LA LENGUA ADMINISTRATIVA.</p>

CATEGORIAS MÓDULOS	LIBERTAD	PODER	ALIENACION	SOCIEDAD	CULTURA	TRABAJO	COSIFICACION
<b>LO HUMANO EN LA GESTIÓN</b>	<p>**"Una corrosión que vulnera el principio teleológico del carácter, por medio del cual, el individuo configura un estilo de vida para el largo plazo, una forma estable y segura, en su concepto, para enfrentarse a los problemas de la vida y alcanzar el éxito; un principio que le permite dotar el sentido de las lecturas que el hace</p>	<p>**"Se puede afirmar que si la sociedad no garantiza el derecho al trabajo, entonces vulnera en forma inexorable el derecho a la vida y erosiona las posibilidades de un adecuado desarrollo a las futuras generaciones" ... Lo Humano en la Gestión. El trabajo como inclusión o exclusión social. Luís Horacio Hincapié Duque. Pág. 6  **"Es el retiro del discurso argumentado</p>	<p>**"Caemos permanentemente en la trampa de las promesas infructuosas, en las que el sufrimiento humano son su única constante. Esperanzas que son alimentadas con la aparición en el mercado de cantidades ínfimas de puestos, que a la postre resultan despreciables en comparación con millones de individuos excluidos del trabajo asalariado"... Lo Humano en la Gestión. El trabajo como inclusión o exclusión social. Luís Horacio Hincapié Duque. Pág. 5</p>	<p>**"Asfixiados por la tragedia y presos del desencanto, nos retiramos de los espacios públicos de lucha social, de la construcción colectiva de nuevos y mejores proyectos de sociedad y nos refugiamos en lo que (BERGER Y LUCKMAN, 1997) llaman "burbujas de sentido" desde las que las grandes sentidos sociales pierden legitimidad y en las que las angustias personales y las necesidades</p>	<p>**" Ante esta situación, asumimos la ignorancia como una forma de alejamiento de la realidad, en la que cualquier desastre es preferible a la lucidez, a la comprobación de la pérdida; cualquier riesgo es más aceptable que la percepción y la conciencia de la extinción de lo que en otra fuera nuestro medio de subsistencia"... Lo Humano en la Gestión. El trabajo como inclusión o exclusión social. Luís Horacio Hincapié Duque. Pág. 4.  **"Esta Ausencia de entendimiento</p>	<p>**"Su vitalidad y su presencia real se alejan cada vez más de nuestras posibilidades, hasta el punto que para muchos se ha vuelto hoy un concepto desprovisto de contenido. Las oportunidades que se ofrecen para conseguirlo se ven tan restringidas que lo convierten en inaccesible artículo de lujo"... Lo Humano en la Gestión. El trabajo como inclusión o exclusión social. Luís Horacio Hincapié Duque. Pág. 4.  **"Los referentes que se desprendían del trabajo y</p>	<p>**"Se les reprocha por llevar una vida miserable o por estar al borde de ella; invitada la vergüenza a aparecer en ellos, esta altera al individuo hasta su esencia, agota sus energías lo induce a admitir cualquier despojo y lo convierte en fácil presa de otros, hasta el límite de paralizar su resistencia y el poder de enfrentar en forma efectiva su situación"... Lo Humano en la Gestión. El trabajo como inclusión o exclusión social. Luís Horacio Hincapié Duque. Pág. 6  **"En sentido general, la gente y las instituciones se perciben a si mismas más reales, cuando sus acciones se manifiestan</p>

CATEGORIAS MÓDULOS	LIBERTAD	PODER	ALIENACIÓN	SOCIEDAD	CULTURA	TRABAJO	COSIFICACIÓN
	<p>de sí mismo y del mundo y que le da significado a las acciones de su existencia” ...</p> <p>Lo Humano en la Gestión. La Identidad Fragmentada a una Actualización Psicosocial. Luís Horacio Hincapié Duque. Pág. 6</p> <p>**”Ante la ruptura de los referentes tradicionales que invitaban a lo común, que servían como carta</p>	<p>para dar paso a la componenda prefabricada en la que la participación democrática pierde toda vigencia y posibilidad de representar los intereses colectivos”...</p> <p>Lo Humano en la Gestión. La Realidad como Argumento. Luís Horacio Hincapié Duque.</p> <p>**”Como señalo Michel Crozier, hace mucho tiempo, ser libre de pesados lazos, engorrosos compromisos y dependencias</p>	<p>**”Tal es el caso de grandes sectores de la población Colombiana, en los que sus condiciones de subordinación y la insatisfacción de sus necesidades, la falta de oportunidades y la imposibilidad de desarrollar sus potencialidades, se constituyen en su principio de realidad; lo expresado en las políticas es idealismo, es un deber ser inalcanzable, al menos para ellos”...</p> <p>Lo Humano en la Gestión. La Realidad como Argumento. Luís Horacio Hincapié</p>	<p>familiares ocupan el espacio cotidiano de las construcciones civilísticas”...</p> <p>Lo Humano en la Gestión. El trabajo como inclusión o exclusión social. Luís Horacio Hincapié Duque. Pág. 5</p> <p>**”la gran transformación” que dio origen al nuevo orden industrial fue la separación de los trabajadores de sus medios de vida. Este trascendental acontecimiento formó parte de una separación más integral: La producción y el intercambio</p>	<p>nos induce a un Alejamiento progresivo de la realidad y a buscar protección en lo individual; de esta manera sumergidos en las profundidades de la intimidad, escapamos del mundo al yo, un mundo que es atemorizante, que no nos garantiza ninguna protección y que no nos proporciona sentidos que guíen nuestras acciones”...</p> <p>Lo Humano en la Gestión. La realidad como Argumento. Luís Horacio Hincapié Duque.</p>	<p>el papel de servir como herramienta básica para la elaboración de un proyecto de vida y la construcción de una identidad finalista, para toda la vida”... Lo Humano en la Gestión. La Identidad Fragmentada una Actualización Psicosocial. Luís Horacio Hincapié Duque.</p> <p>**”Según el Oxford English Dictionary, la primera vez que se utilizó la palabra “trabajo” [Labour] en el sentido de “esfuerzo físico encaminado a la satisfacción de las necesidades materiales de la</p>	<p>externamente en forma satisfactoria, cuando se reflejan en sus producciones, en sus rendimientos, en sus logros, o cuando obtienen un adecuado reconocimiento por lo que hacen”... Lo Humano en la Gestión. La Realidad como Argumento. Luís Horacio Hincapié Duque.</p>

CATEGORIAS MÓDULOS	LIBERTAD	PODER	ALIENACION	SOCIEDAD	CULTURA	TRABAJO	COSIFICACION
	renavegación hacia el futuro, el individuo se vea obligado a construir sus propios mapas que le permitan direccionar su vida de una manera artesanal"... Lo Humano en la Gestión. La Identidad Fragmentada a una Actualización Psicosocial. Luís Horacio Hincapié Duque. Pág. 8	que impiden el movimiento fue siempre un arma favorita de dominación: Pero la existencia del arma y las capacidades para utilizarla están hoy menos igualmente repartidas que en ningún momento anterior de la historia moderna"... Lo Humano en la Gestión. Surgimiento y Caída del trabajo. ZYGMUNT BAUMAN. Pág. 38	Duque.	dejaron de estar inscritos en una forma de vida más general, que en realidad lo abarcaba todo, y de este modo el trabajo junto con la tierra y el dinero)"... Lo Humano en la Gestión. Surgimiento y Caída del trabajo. ZYGMUNT BAUMAN. Pág. 29		comunidad" se registra en el año 1776.Un siglo después vino a significar también "el conjunto general de trabajadores y operarios que toman parte en la producción"... Lo Humano en la Gestión. Surgimiento y Caída del trabajo. ZYGMUNT BAUMAN. Pág. 27	

CATEGORIAS MÓDULOS	LIBERTAD	PODER	ALIENACION	SOCIEDAD	CULTURA	TRABAJO	COSIFICACION
LA MEDICION EN LA GESTIÓN.	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"
<b>LAS RELACIONES LABORALES, EL TRABAJO, EL ESTADO Y LA ECONOMÍA.</b>	La libertad del sujeto se precisa en el discurso de la palabra, que es pilar fundamental para la aclaración y exposición de las ideas en el marco organizacional. Es evidente que cualquier forma de relación laboral permite hablar de concertación, presupone un acuerdo sobre los intereses comunes, de una manera libre, sin coacción. Formas de relación Colombia. Pag. 119, 221.	*" Se concibe el poder como un recurso utilizado al servicio de intereses colectivos. El poder del empleador se funda, en efecto, en la sumisión de los empleados"... Que son las Relaciones Industriales, Pág. 37	*"Los hombres hacen su propia historia, pero no la hacen exactamente como les gustaría: no la hacen bajo circunstancias que ellos han elegido, sino bajo circunstancias que han encontrado y dadas y transmitidas por el pasado Marx. Enfoques de las relaciones laborales"... Juan Carlos Celis. Pág.13. Módulo	*" Se abordan los actores colectivos como grupos sociales fragmentados en su interior, con intereses, costumbres y practicas que generan contradicciones , debido a condiciones históricas particulares. Grupos importantes de la sociedad buscaron caminos alternativos incluyendo los armados, para la consecución de una sociedad más justa e igualitaria"... Carmen Marina López, Pág106	*" Pese a las propuestas conceptuales ,se deja espacio para la incertidumbre, la resignificación de las normas, instituciones, por parte de los sujetos La relación de fuerza, poder, esta indicando el grado de tensión y de conflicto o de consenso existente entre los actores en disputa"... Antonio Gramsci.	*" La relación trabajo es una figura de uso universal por la que se crea un nexo jurídico entre una persona denominada el empleado o el asalariado y un empleado( o a menudo el trabajador) y otra persona denominada el empleador, a quien aquellas proporciona su trabajo presta servicios bajo ciertas condiciones, a cambio de una remuneración"... OIT,2003:2 Pagina no. 18.	*" Se concibe el objeto de estudio únicamente en términos de relaciones entre agencias y organizaciones antes que entre personas: este método de abordar el análisis social , mecánico y personalizado se designa a veces con el nombre de cosificación. Esto es tratar entidades colectivas abstractas que son creaciones de la actividad humana, como agentes activos de las relaciones sociales y en consecuencia, devaluar el papel que desempeñan los actores humanos"... Los Enfoques de las Relaciones Laborales. Pág. 13

CATEGORIAS MÓDULOS	LIBERTAD	PODER	ALIENACION	SOCIEDAD	CULTURA	TRABAJO	COSIFICACION
<b>GESTION HUMANA EN EL MUNDO DE LOS NEGOCIOS, LAS FINANZAS Y EL MERCADO</b>	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"	"No aporta"
<b>LA DIRECCIÓN Y EL LIDERAZGO</b>	Sin duda tenemos una multitud de valores preciosos, la libertad, igualdad, bienestar humano, justicia y solidaridad, por los cuales asumimos riesgos y el concepto de adaptación aplicado a las organizaciones y sociedades humanas debe sostener esos valores con firmeza.	A veces es mas efectivo un estilo directivo, hacia la tarea, y otras veces se necesita un estilo participativo, orientado hacia la relación. Pero incluso en esta traducción mas especifica de la idea tradicional, el sello del liderazgo sigue siendo la influencia o el control.	Una cuestión estratégica crítica en si misma que no se plantea como dato es la de quienes deben participar en las deliberaciones. La estrategia se inicia con el interrogante de qué interesados tienen que adaptar ciertos modos de actuar para que se progrese a la solución.	En lugar de definir el liderazgo como una posición de autoridad en una estructura social o como un conjunto personal de características, quizás nos resulte mucho más útil definirlo como una actividad. Esto permite entender el liderazgo en múltiples posiciones de la estructura social.	Como el liderazgo afecta a muchas vidas, el concepto que empleemos tiene que ser amplio. Debe dar cabida a los valores de diversas culturas y organizaciones.	El trabajo adaptativo significaría tanto los valores tradicionales como los representados por quienes reconocían la dependencia directa del grupo respecto de los recursos naturales.	La adaptación biológica no es el resultado de una planificación o designio de la especie, sino un desenlace que se produce cuando sucede que algún individuo nace con algún rasgo que lo equipa para sobrevivir y reproducirse en un ambiente modificado. ... no es mas extraordinario el hecho de que los procesos adaptativos hayan generado seres humanos con capacidad para aprender.

### 1.5.1 Matrices de triangulación de categorías por módulos

MODULOS	CATEGORIA
	LIBERTAD
GESTION HUMANA	"No aporta"
TEORIAS ORGANIZACIONALES I	"la gerencia del comportamiento en la teoría de los sistemas tiene que ver con asegurar que una vez que los individuos con las habilidades requeridas estén en la organización, actúen de tal manera que apoyen la estrategia organizacional"... (Ruath y Sneth. 1991).
EPISTEMOLOGIA DE LA GESTIÓN	*"Las organizaciones no aprenden; son los individuos son los individuos en situación social-organizacional quienes lo hacen y a título personal, y no como microchips o elementos heterónomos de un todo que los determina completamente"... (Paradigmas organizacionales y Gestión Human. Rodrigo Muños. Pág. 5).
OBJETO DE ESTUDIO SH – TRABAJO	<p>Cuando las relaciones de propiedad exclusiva eran paradigma imperante en la organización de nuestra actividad, se asociaba libertad con autonomía, y autonomía con propiedad. Ser libre es ser autónomo, ser independiente, no estar obligado con otros. A su vez la autonomía dependía de tener propiedades.</p> <p>La estructura social, que es entendida como reglas y normas que afectan las posibilidades de elección, estas reglas pueden ser formales e informales. Es decir, el punto central de esta forma de racionalidad es al elección con restricciones institucionales</p>
ESTRATEGIA COMPETITIVIDAD Y GESTIÓN HUMANA	"No aporta"
TEORIAS ORGANIZACIONALES II	"No aporta"
CAPITAL INTELECTUAL Y CAPITAL HUMANO	"No aporta"
RELACION TRABAJO-ORGANIZACIÓN Y MANAGMENT	...”En esta nueva era, incluso nuestras ideas fundamentales sobre gobierno y libertad, cambiaran definitivamente. el estar conectado con el mundo nos hace libres. El derecho a no ser Excluido, el derecho de Acceso se convierte en La vara de medir la Libertad personal”... Hacia una Ecología de la Cultura y el Capitalismo.

MODULOS	CATEGORIA
	LIBERTAD
<b>ADMINISTRACION DEL CAMBIO COMO TRANSFORMACIÓN CULTURAL</b>	*"Las expresiones de los empleados manifiestan mucha nostalgia de esta época. Los presidentes saludaban a todo el mundo por su nombre. Valíamos como personas, no todo era productividad"... (Un Poco de Historia. Caso Cat).
<b>LO HUMANO EN LA GESTIÓN</b>	*"Una corrosión que vulnera el principio teleológico del carácter, por medio del cual, el individuo configura un estilo de vida para el largo plazo, una forma estable y segura, en su concepto, para enfrentarse a los problemas de la vida y alcanzar el éxito; un principio que le permite dotar el sentido de las lecturas que el hace de sí mismo y del mundo y que le da significado a las acciones de su existencia"... ( Lo Humano en la Gestión. La Identidad Fragmentada una Actualización Psicosocial. Luís Horacio Hincapié Duque. Pág. 6) *"Ante la ruptura de los referentes tradicionales que invitaban a lo común, que servían como carta renavegación hacia el futuro, el individuo se vea obligado a construir sus propios mapas que le permitan direccionar su vida de una manera artesanal"...(Lo Humano en la Gestión. La Identidad Fragmentada una Actualización Psicosocial. Luís Horacio Hincapié Duque. Pág. 8)
<b>LA MEDICION EN LA GESTIÓN.</b>	"No aporta"
<b>LAS RELACIONES LABORALES, EL TRABAJO, EL ESTADO Y LA ECONOMÍA</b>	..."La libertad del sujeto se precisa en el discurso de la palabra, que es pilar fundamental para la aclaración y exposición de las ideas en el marco organizacional. Es evidente que cualquier forma de relación laboral permite hablar de concertación, presupone un acuerdo sobre los intereses comunes, de una manera libre, sin coacción. Formas de relaciones en Colombia"... Pág. 119, 221.
<b>GESTION HUMANA EN EL MUNDO DE LOS NEGOCIOS, LAS FINANZAS Y EL MERCADO</b>	"No aporta"
<b>LA DIRECCION Y EL LIDERAZGO</b>	..."Sin duda tenemos una multitud de valores preciosos, la libertad, igualdad, bienestar humano, justicia y solidaridad, por los cuales asumimos riesgos y el concepto de adaptación aplicado a las organizaciones y sociedades humanas debe sostener esos valores con firmeza"...

MODULOS	CATEGORIA
	PODER
<b>GESTION HUMANA</b>	*" Adoptar una nueva forma de pensamiento que pueda gobernar todas sus decisiones y esfuerzos en la resolución de problemas en los distintos niveles, desde los globales hacia los particulares"...
<b>TEORIAS ORGANIZACIONALES I</b>	"el control del comportamiento consiste en actividades tales como: la evaluación del desempeño y el sistema de pago que busca controlar el completa/ del empleado para que esté alineado con los objetivos de la organización"... (Ruath y Sneth. 1991) "uno podría hipotetizar que muchas de las asignaciones de pago están basadas en el poder mas que solamente en criterios de selección o de presentación o criterios de desempeño"... (Tofren y Mur. 1980)
<b>EPISTEMOLOGIA DE LA GESTIÓN</b>	*"Tanto Taylor Como Fayol Contribuyeron desde la Administración a la creación de un modelo de organización donde El concepto de división del trabajo fue llevado a su formulación más radical: unos pocos Están llamados a pensar y muchos otros, simplemente a Ejecutar lo concebido por los Primeros"... (Paradigmas organizacionales y Gestión Human. Rodrigo Muños G Pág. 3)
<b>OBJETO DE ESTUDIO SH – TRABAJO</b>	..."La distribución del poder seria mas importante que los precios en la regulación del intercambio económico. El actor es racionalidad limitada y acotado por instituciones y poder. Las instituciones son sistemas de reglas que definen el control sobre los medios de producción, el acceso a recursos a la información y su control estratégico. Los regimenes de la gobernabilidad resultan de la combinación de varios de los tipos anteriores y los cambios en governance, resultan no solo de la búsqueda de mayor eficiencia, sino de las luchas por el poder"...
<b>ESTRATEGIA COMPETITIVIDAD Y GESTIÓN HUMANA</b>	"No aporta"
<b>TEORIAS ORGANIZACIONALES II</b>	*"Se diferencia el poder de la autoridad. La dominación equivalía a la autoridad, con lo que el poder pierde sus sustancia al quedar reducido al simple ejercicio de una habilidad"... (Weber, 1.947 Mapa conceptual Pág. 255).
<b>CAPITAL INTELECTUAL Y CAPITAL HUMANO</b>	"No aporta"
<b>RELACIÓN TRABAJO- ORGANIZACIÓN Y MANAGMENT</b>	*" En una sociedad como esta, el derecho a no ser excluido de una vida plena pasa a ser la posesión mas valiosa que uno pueda tener. En la nueva era la propiedad tiene que convertirse en un derecho a participar en un sistema de relaciones de Poder que capacite al individuo para vivir una vida plenamente humana"... (McPherson Una Nueva Teoría de los Derechos).

MODULOS	CATEGORIA
	PODER
<b>LO HUMANO EN LA GESTIÓN</b>	<p>*"Una corrosión que vulnera el principio teleológico del carácter, por medio del cual, el individuo configura un estilo de vida para el largo plazo, una forma estable y segura, en su concepto, para enfrentarse a los problemas de la vida y alcanzar el éxito; un principio que le permite dotar el sentido de las lecturas que el hace de sí mismo y del mundo y que le da significado a las acciones de su existencia"... ( Lo Humano en la Gestión. La Identidad Fragmentada una Actualización Psicosocial. Luís Horacio Hincapié Duque. Pág. 6)</p> <p>*"Ante la ruptura de los referentes tradicionales que invitaban a lo común, que servían como carta renavegación hacia el futuro, el individuo se vea obligado a construir sus propios mapas que le permitan direccionar su vida de una manera artesanal"...(Lo Humano en la Gestión. La Identidad Fragmentada una Actualización Psicosocial. Luís Horacio Hincapié Duque. Pág. 8)</p>
<b>LA MEDICIÓN EN LA GESTIÓN.</b>	"No aporta"
<b>LAS RELACIONES LABORALES, EL TRABAJO, EL ESTADO Y LA ECONOMÍA</b>	*" Se concibe el poder como un recurso utilizado al servicio de intereses colectivos. El poder del empleador se funda, en efecto, en la sumisión de los empleados"... (Que son las Relaciones Industriales, Pág. 37)
<b>GESTION HUMANA EN EL MUNDO DE LOS NEGOCIOS, LAS FINANZAS Y EL MERCADO</b>	"No aporta"
<b>LA DIRECCIÓN Y EL LIDERAZGO</b>	..."A veces es mas efectivo un estilo directivo, orientado hacia la tarea, y otras veces se necesita un estilo participativo, orientado hacia la relación. Pero incluso en esta traducción mas especifica de la idea tradicional, el sello del liderazgo sigue siendo la influencia o el control"...

MODULOS	CATEGORIA
	ALIENACIÓN
<b>GESTION HUMANA</b>	<p>“la estrategia es la cruzada personal de un individuo o grupo. Como consecuencia, la innovación se deriva a veces de la presión, la necesidad, o incluso la adversidad. El temor a perder frecuentemente demuestra ser mas poderoso que la esperanza de ganar”... (Michael E. Porter La Ventaja Competitiva de las Naciones” ed. Vergara P. 83)</p> <p>*”La gerencia empresarial, un sustantivo y una acción. Esto es, como el sujeto o sujetos son responsables del éxito o del fracaso de un negocio, según quienes dirigen el trabajo hacia un objetivo”... (Gestión y Estrategia. Taylor.1975. Fundamentos de Administración Científica).</p>
<b>TEORIAS ORGANIZACIONALES I</b>	<p>“las prácticas del recurso humano se diferencian entre los tipos de estrategia debido a los comportamientos diferentes y a las habilidades necesarias para llevar a cabo la estrategia”... (Miles y Snows. 1984).</p>
<b>EPISTEMOLOGIA DE LA GESTIÓN</b>	<p>*”Toda clase de prescripciones administrativistas aparentemente holográficas (Cultura corporativa, Aprendizaje organizacional, gerencia del conocimiento, Gerencia por valores, etc.) Pero que han sido incubadas dentro de la corriente tradicional organicista, que busca ante todo la “receta mágica” para la alineación efectiva de los dirigidos al objetivo Económico de la empresa”... (Paradigmas organizacionales y Gestión Human. Rodrigo Muños Pág. 5).</p>
<b>OBJETO DE ESTUDIO SH – TRABAJO</b>	<p>...”La insatisfacción con el holismo parsoniano llevo a la propuesta neoinstitucionalista en sociología (Seinznick, 1969) al considerar que los sistemas de reglas estructuran la acción y limitan la capacidad de alcanzar óptimos, es decir, la institucionalización limita la racionalidad y privilegia a unos grupos sobre otros”...</p>
<b>ESTRATEGIA COMPETITIVIDAD Y GESTIÓN HUMANA</b>	<p>“No aporta”</p>
<b>TEORIAS ORGANIZACIONALES II</b>	<p>*”Las organizaciones deben construir un escenario que proporcione a los individuos un sentido figurado de ellos mismos como sujetos de excelencia, haciéndolos responsables.. que permitan aprovechar todas las energías, con el único objetivo de ser el mejor”... (MAPA CONCEPTUAL DE UN TERRITORIO EN DISPUTA. PETER Y WATERMAN, 1982 PAG. 265).</p>
<b>CAPITAL INTELECTUAL Y CAPITAL HUMANO</b>	<p>“No aporta”</p>

MODULOS	CATEGORIA
	ALIENACIÓN
<b>RELACION TRABAJO-ORGANIZACIÓN Y MANAGMENT</b>	*" Las relaciones interpersonales de pago se convierten en norma y la experiencia de vida se pone en venta; un mundo en el que el yo autónomo se convierte en una conciencia de la de la pura representación, en el que vemos la Sociedad en términos teatrales y la vida del individuo se ve, a su vez, como una secuencia de incontables guiones interpretados en los mas diversos escenarios"... (Hacia una Ecología de la Cultura).
<b>LO HUMANO EN LA GESTIÓN</b>	*"Caemos permanentemente en la trampa de las promesas infructuosas, en las que el sufrimiento humano son su única constante. Esperanzas que son alimentadas con la aparición en el mercado de cantidades ínfimas de puestos, que a la postre resultan despreciables en comparación con millones de individuos excluidos del trabajo asalariado"... (Lo Humano en la Gestión. El trabajo como inclusión o exclusión social. Luís Horacio Hincapié Duque. Pág. 5) *"Tal es el caso de grandes sectores de la población Colombiana, en los que sus condiciones de subordinación y la insatisfacción de sus necesidades, la falta de oportunidades y la imposibilidad de desarrollar sus potencialidades, se constituyen en su principio de realidad; lo expresado en las políticas es idealismo, es un deber ser inalcanzable, al menos para ellos"... (Lo Humano en la Gestión. La Realidad como Argumento. Luís Horacio Hincapié Duque).
<b>LA MEDICION EN LA GESTIÓN.</b>	"No aporta"
<b>LAS RELACIONES LABORALES, EL TRABAJO, EL ESTADO Y LA ECONOMÍA</b>	*"Los hombres hacen su propia historia, pero no la hacen exactamente como les gustaría: no la hacen bajo circunstancias que ellos han elegido, sino bajo circunstancias que han encontrado dadas y transmitidas por el pasado Marx. Enfoques de las relaciones laborales"... (Juan Carlos Celis. Pág.13)
<b>GESTION HUMANA EN EL MUNDO DE LOS NEGOCIOS, LAS FINANZAS Y EL MERCADO</b>	"No aporta"
<b>LA DIRECCION Y EL LIDERAZGO</b>	..."Una cuestión estratégica crítica en si misma que no se plantea como dato es la de quienes deben participar en las deliberaciones. La estrategia se inicia con el interrogante de qué interesados tienen que adaptar ciertos modos de actuar para que se progrese a la solución"...

MODULOS	CATEGORIA
	SOCIEDAD
<b>GESTION HUMANA</b>	<p>“el país que hoy en día ofrece el mas bajo coste de mano de obra, se verá rápidamente desplazado por el que lo ofrezca mañana”... (Michael E. Porter La ventaja competitiva de las naciones” ed. Vergara P. 40)</p> <p>*” Un cambio de pensamiento, tener una visión de la vida en sociedad como un todo integral, a partir de una nuevo paradigma humano, readecuando los valores básicos de la sociedad y elaborar nuevas propuestas para la interpretación de la realidad”... (Michael Silva. (1992) Pág.31. Modulo gestión del talento humano).</p>
<b>TEORIAS ORGANIZACIONALES I</b>	No aporta
<b>EPISTEMOLOGIA DE LA GESTIÓN</b>	*“En este sentido Pierre Bruneau: Entre mandar y obedecer, la posibilidad de hablar funda el reconocimiento del hombre como sujeto, constituyendo a quienes mandan y a quienes obedecen en igualdad de valor” (BRUNEAU, 1991, p. 97). Citado en Paradigmas organizacionales y Gestión Human. Rodrigo Muños. Pág. 6.
<b>OBJETO DE ESTUDIO SH – TRABAJO</b>	...”La formulación inicial partió de las concepciones liberales clásicas que vieron al hombre como, egoísta e individualista por naturaleza, naturaleza inmutable, que al buscar el máximo beneficio individual con ello llevaría hacia el beneficio general”... (heckartthom, 1997)(Lindberg, 1992).
<b>ESTRATEGIA COMPETITIVIDAD Y GESTIÓN HUMANA</b>	“No aporta”
<b>TEORIAS ORGANIZACIONALES II</b>	*” Se señala a la organización como la causa de muchos de los males que aquejan a la sociedad contemporánea. La manera en que las organizaciones afectan los sistemas sociales en los que están arraigadas. Nuevos rumbos en la teoría de la organización. Progreso y alcance de los estudios de la organización”... (Scott,1996,p.146)
<b>CAPITAL INTELECTUAL Y CAPITAL HUMANO</b>	“No aporta”
<b>RELACION TRABAJO- ORGANIZACIÓN Y MANAGMENT</b>	*” En muchas de las teorías de las redes sociales que al definir la estructura de la red con ello están dando cuenta suficiente de la estructura de la sociedad, al menos entre empresas”... (Enrique de la Garza Toledo).

MODULOS	CATEGORIA
	SOCIEDAD
<b>LO HUMANO EN LA GESTIÓN</b>	<p>**Asfixiados por la tragedia y presos del desencanto, nos retiramos de los espacios públicos de lucha social, de la construcción colectiva de nuevos y mejores proyectos de sociedad y nos refugiamos en lo que (BERGER Y LUCKMAN, 1997) llaman “burbujas de sentido” desde las que las grandes sentidos sociales pierden legitimidad y en las que las angustias personales y las necesidades familiares ocupan el espacio cotidiano de las construcciones civilísticas”... (Lo Humano en la Gestión. El trabajo como inclusión o exclusión social. Luís Horacio Hincapié Duque. Pág. 5)</p> <p>**“la gran transformación” que dio origen al nuevo orden industrial fue la separación de los trabajadores de sus medios de vida. Este trascendental acontecimiento formó parte de una separación más integral: La producción y el intercambio dejaron de estar inscritos en una forma de vida más general, que en realidad lo abarcaba todo, y de este modo el trabajo junto con la tierra y el dinero)”... (Lo Humano en la Gestión. Surgimiento y Caída del trabajo. ZYGMUNT BAUMAN. Pág. 29 )</p>
<b>LA MEDICION EN LA GESTIÓN.</b>	“No aporta”
<b>LAS RELACIONES LABORALES, EL TRABAJO, EL ESTADO Y LA ECONOMÍA</b>	<p>** Se abordan los actores colectivos como grupos sociales fragmentados en su interior, con intereses, costumbres y practicas que generan contradicciones, debido a condiciones históricas particulares.</p> <p>Grupos importantes de la sociedad buscaron caminos alternativos incluyendo los armados, para la consecución de una sociedad más justa e igualitaria”... (Carmen Marina López, Pág. 106).</p>
<b>GESTION HUMANA EN EL MUNDO DE LOS NEGOCIOS, LAS FINANZAS Y EL MERCADO</b>	“No aporta”
<b>LA DIRECCION Y EL LIDERAZGO</b>	...”En lugar de definir el liderazgo como una posición de autoridad en una estructura social o como un conjunto personal de características, quizás nos resulte mucho más útil definirlo como una actividad. Esto permite entender el liderazgo en múltiples posiciones de la estructura social”...

MODULOS	CATEGORIA
	CULTURA
<b>GESTION HUMANA</b>	*"Las subculturas integradoras, que se constituyen en la base del éxito de las organizaciones Hickman y silva"... (Modulo sobre la Gestión y estrategia).
<b>TEORIAS ORGANIZACIONALES I</b>	No aporta
<b>EPISTEMOLOGIA DE LA GESTIÓN</b>	* "Existe otra dimensión del lenguaje que está más comprometida con la naturaleza huata misma y es su calidad de ser vehículo de alteridad, es decir, de construcción de la identidad individual y social a partir de la acción intersubjetiva"... (Paradigmas organizacionales y Gestión Human. Rodrigo Muños. Pág. 7).
<b>OBJETO DE ESTUDIO SH – TRABAJO</b>	..."La cultura como la naturaleza puede agotarse si no se sabe explotar o se derrocha, y el mercado perdería, entonces, su gallina de los huevos de oro"...
<b>ESTRATEGIA COMPETITIVIDAD Y GESTIÓN HUMANA</b>	"No aporta"
<b>TEORIAS ORGANIZACIONALES II</b>	*" La cultura es una propiedad de la organización considerada como unidad monolítica... los ejecutivos deben propiciar un sentimiento de responsabilidad comunitaria"... (OUTCHI, 1.981.Mapa conceptual de un territorio en disputa. Pág.265).
<b>CAPITAL INTELECTUAL Y CAPITAL HUMANO</b>	"No aporta"
<b>RELACION TRABAJO- ORGANIZACIÓN Y MANAGMENT</b>	*"La supervivencia de la cultura depende del mercado y del gobierno, que le han arrebatado buena parte de la Identidad del sujeto. El sector cultural esta en una especie de limbo neocolonial entre el primero y segundo Sector. La identidad cultural, en su sentido mas profundo es enteramente un valor intrínseco. La cultura comparada no es nunca un medio, es un fin politizar el sector terciario"...
<b>LO HUMANO EN LA GESTIÓN</b>	*" Ante esta situación, asumimos la ignorancia como una forma de alejamiento de la realidad, en la que cualquier desastre es preferible a la lucidez, a la comprobación d la pérdida; cualquier riesgo es más aceptable que la percepción y la conciencia de la extinción de lo que en otra fuera nuestro medio de subsistencia"... (Lo Humano en la Gestión. El trabajo como inclusión o exclusión social. Luís Horacio Hincapié Duque. Pág. 4). *"Esta Ausencia de entendimiento nos induce a un Alejamiento progresivo de la realidad y a buscar protección en lo individual; de esta manera sumergidos en las profundidades de la intimidad, escapamos del mundo al yo, un mundo que es atemorizante, que no nos garantiza ninguna protección y que no nos proporciona sentidos que guíen nuestras acciones"... (Lo Humano en la Gestión. La realidad como Argumento. Luís Horacio Hincapié Duque).

MODULOS	CATEGORIA
	CULTURA
<b>LA MEDICION EN LA GESTIÓN.</b>	“No aporta”
<b>LAS RELACIONES LABORALES, EL TRABAJO, EL ESTADO Y LA ECONOMÍA.</b>	*” Pese a las propuestas conceptuales, se deja espacio para la incertidumbre, la resignificación de las normas, instituciones, por parte de los sujetos la relación de fuerza, poder, esta indicando el grado de tensión y de conflicto o de consenso existente entre los actores en disputa”... (Antonio Gramsci).
<b>GESTION HUMANA EN EL MUNDO DE LOS NEGOCIOS, LAS FINANZAS Y EL MERCADO</b>	“No aporta”
<b>LA DIRECCION Y EL LIDERAZGO</b>	...”Como el liderazgo afecta a muchas vidas, el concepto que empleemos tiene que ser amplio. Debe dar cabida a los valores de diversas culturas y organizaciones”...

MODULOS	CATEGORIA
	TRABAJO
<b>GESTION HUMANA</b>	<p>“Para algunos economistas competitividad significaba un bajo coste unitario de mano de obra ajustado a los tipos de cambio”... (Michael E. Porter La ventaja competitiva de las naciones” ed. Vergara P. 12).</p> <p>*”La organización social, basada en la estructura de los empleados, se considera como un sistema cerrado. La calidad de vida de sus asociados es independiente”...</p> <p>*” La gerencia un sustantivo y un proceso; aquellos sujetos que dirigen el trabajo de otros hacia los objetivos predeterminados. Así mismo como un conjunto de principios y funciones claves: coordinación de los recursos, Toma de decisiones, ejercicio de mando, la definición de la misión y estrategia de la empresa”... (Maria Estalla Dillanes Cisneros. Liderazgo de Sincronizad. Pág. 1).</p>
<b>TEORIAS ORGANIZACIONALES I</b>	<p>“las relaciones de poder, como los sindicatos y las entidades de reclutamiento etc; podrían afectar el desarrollo de los mercados laborales de la compañía, las compañías que no estaban sindicalizadas era mas probable que hubieran desarrollado mercados laborales mas internos y que hubieran hipotetizado que estos mercados de la compañía se desarrollaron como medio APRA evitar la sindicalización”... (Pefir y Cove 1984).</p>
<b>EPISTEMOLOGIA DE LA GESTIÓN</b>	<p>*”al ser Humano, se le considera simplemente un elemento portador de información y productor de conocimiento bajo la presión del discurso frenético de la Hipercompetitividad y el alto rendimiento”... (Paradigmas organizacionales y Gestión Human. Rodrigo Muños. Pág.5).</p> <p>*”Es por consiguiente el lenguaje, o más bien, la posibilidad de ejercerlo como expresión del Individuo, la que permitiría la plena implicación del hombre en su trabajo y en su organización”... (Paradigmas organizacionales y Gestión Human. Rodrigo Muños. Pág. 6).</p>
<b>OBJETO DE ESTUDIO SH – TRABAJO</b>	“No aporta”
<b>ESTRATEGIA COMPETITIVIDAD Y GESTIÓN HUMANA</b>	“No aporta”
<b>TEORIAS ORGANIZACIONALES II</b>	<p>*”La autonomía, la variedad y la retroalimentación recibida, afectan la motivación de los empleados y la satisfacción con el trabajo”... (COMPRENSIÓN DE LAS CAUSAS DEL COMPORTAMIENTO. Hackman y Oldham, 1980. Pág.30)</p>
<b>CAPITAL INTELECTUAL Y CAPITAL HUMANO</b>	“No aporta”

MODULOS	CATEGORIA
	TRABAJO
<b>RELACION TRABAJO-ORGANIZACIÓN Y MANAGMENT</b>	*" Los medios de producción emplean al obrero de tal suerte que el trabajo aparece como un medio gracias al cual determinada magnitud de valor o determinada masa de trabajo objetivado succiona trabajo vivo para conservarse y acrecentarse"... (ENRIQUE DE LA GARZA. Producción, Trabajo y Medios Reguladores .Pág.385).
<b>LO HUMANO EN LA GESTIÓN</b>	*"Su vitalidad y su presencia real se alejan cada vez más de nuestras posibilidades, hasta el punto que para muchos se ha vuelto hoy un concepto desprovisto de contenido. Las oportunidades que se ofrecen para conseguirlo se ven tan restringidas que lo convierten en inaccesible artículo de lujo"... (Lo Humano en la Gestión. El trabajo como inclusión o exclusión social. Luis Horacio Hincapié Duque. Pág. 4). *”Los referentes que se desprendían del trabajo cumplían el papel de servir como herramienta básica para la elaboración de un proyecto de vida y la construcción de una identidad finalista, para toda la vida"... (Lo Humano en la Gestión. La Identidad Fragmentada una Actualización Psicosocial. Luis Horacio Hincapié Duque). *”Según el Oxford English Dictionary, la primera vez que se utilizó la palabra “trabajo” [Labour] en el sentido de “esfuerzo físico encaminado a la satisfacción de las necesidades materiales de la comunidad” se registra en el año 1776.Un siglo después vino a significar también “el conjunto general de trabajadores y operarios que toman parte en la producción”... (Lo Humano en la Gestión. Surgimiento y Caída del trabajo. ZYGMUNT BAUMAN. Pág. 27)
<b>LA MEDICION EN LA GESTIÓN.</b>	“No aporta”
<b>LAS RELACIONES LABORALES, EL TRABAJO, EL ESTADO Y LA ECONOMÍA.</b>	*” La relación trabajo es una figura de uso universal por la que se crea un nexo jurídico entre una persona denominada el empleado o el asalariado y un empleado( o a menudo el trabajador) y otra persona denominada el empleador, a quien aquellas proporciona su trabajo presta servicios bajo ciertas condiciones, a cambio de una remuneración”...(OIT,2003:2. Pagina no. 18).
<b>GESTION HUMANA EN EL MUNDO DE LOS NEGOCIOS, LAS FINANZAS Y EL MERCADO</b>	“No aporta”
<b>LA DIRECCION Y EL LIDERAZGO</b>	...”El trabajo adaptativo significaría tanto los valores tradicionales como los representados por quienes reconocían la dependencia directa del grupo respecto de los recursos naturales”....

MODULOS	CATEGORIA
	COSIFICACIÓN
<b>GESTION HUMANA</b>	*" N o interesa el trabajador en cuanto a su modo de pensar sino hace referencia al "deber ser" en la organización"... (TEORIAS ORGANIZACIONALES. Carlos Dávila). *" El trabajo puede llegar a ser una labor degrada frente de los valores humanos, en la medida que se fracciona, se tiende a la estandarización, privando a los sujetos de la satisfacción, denigran su capacidad de iniciativa y creatividad"... (CHIAVENATO, Introducción a la teoría General de la administración, 1.986 PAG. 55,59)
<b>TEORIAS ORGANIZACIONALES I</b>	"establecieron que la justificación desarrollada, está basada en lo que se necesita de los empleados, aparte de las habilidades técnicas específicas, los conocimientos y destrezas requeridas para desarrollar cierta tarea"... (Schuler y Jackson. 1987).
<b>EPISTEMOLOGÍA DE LA GESTIÓN</b>	... "se pasa de un modelo determinístico donde el que piensa o maneja induce por orden directa una acción en el ejecutante, un modelo probabilístico en el cual, sirviéndose del esquema estímulo-respuesta, aquel busca provocar o "motivar" en éste, los comportamientos deseados en la ejecución de su labor"... Paradigmas organizacionales y Gestión Humana: Por una Nueva Ética de la Relación Laboral. Rodrigo Muños. Pág. 4
<b>OBJETO DE ESTUDIO SH – TRABAJO</b>	..."Racionalidad emergente: los actores mas que calcular las consecuencias de sus acciones establecen reglas compactas que orientan dichas acciones ante experiencias exitosas semejantes, también implica procesos de adaptación de las reglas ante cambios del contexto o consecuencias inesperadas de la acción"...
<b>ESTRATEGIA COMPETITIVIDAD Y GESTIÓN HUMANA</b>	"No aporta"
<b>TEORIAS ORGANIZACIONALES II</b>	*"Los grandes cambios en el mundo del trabajo, se ha centrado en la competencia individual y el desempeño de los individuos con manifestaciones que permiten revalorar el papel del sujeto que conoce y la importancia de la subjetividad en la vida social Sujeto pasivo, sujeto activo"... (ORGANIZACIONES Y EMPRESAS. PAG. 246)
<b>CAPITAL INTELLECTUAL Y CAPITAL HUMANO</b>	"No aporta"
<b>RELACION TRABAJO- ORGANIZACIÓN Y MANAGMENT</b>	*" La era del acceso, no solamente trae consigo nuevas herramienta para la organización de nuestra existencia, sino nuevas definiciones de lo que significa ser una ser humano. Estamos incluidos o excluidos de estas nuevas redes. Hombre instrumentalizado en el mundo virtual"... (Una Nueva Teoría de los Derechos).
<b>ADMINISTRACION DEL CAMBIO COMO TRANSFORMACIÓN CULTURAL</b>	*" Una dimensión que malogra la posibilidad de utilizar plenamente todos los registros del dialogo es aquella por la cual la comunicación se sirve de una lengua administrativa empobrecida donde el intercambio es DOMINADO por el esquema clásico y por la tendencia a utilizar jergas profesionales"... (Artouf.o. La lengua Administrativa).
<b>MODULOS</b>	<b>CATEGORIA</b>

	<b>COSIFICACIÓN</b>
<b>LO HUMANO EN LA GESTIÓN</b>	<p>**"Se les reprocha por llevar una vida miserable o por estar al borde de ella; invitada la vergüenza a aparecer en ellos, esta altera al individuo hasta su esencia, agota sus energías lo induce a admitir cualquier despojo y lo convierte en fácil presa de otros, hasta el límite de paralizar su resistencia y el poder de enfrentar en forma efectiva su situación"... (Lo Humano en la Gestión. El trabajo como inclusión o exclusión social. Luís Horacio Hincapié Duque. Pág. 6)</p> <p>**"En sentido general, la gente y las instituciones se perciben a si mismas más reales, cuando sus acciones se manifiestan externamente en forma satisfactoria, cuando se reflejan en sus producciones, en sus rendimientos, en sus logros, o cuando obtienen un adecuado reconocimiento por lo que hacen"... (Lo Humano en la Gestión. La Realidad como Argumento. Luís Horacio Hincapié Duque).</p>
<b>LA MEDICION EN LA GESTIÓN.</b>	"No aporta"
<b>LAS RELACIONES LABORALES, EL TRABAJO, EL ESTADO Y LA ECONOMÍA.</b>	<p>**" Se concibe el objeto de estudio únicamente en términos de relaciones entre agencias y organizaciones antes que entre personas: este método de abordar el análisis social, mecánico y personalizado se designa a veces con el nombre de cosificación. Esto es tratar entidades colectivas abstractas que son creaciones de la actividad humana, como agentes activos de las relaciones sociales y en consecuencia, devaluar el papel que desempeñan los actores humanos"... (Los Enfoques de las Relaciones Laborales. Pág. 13)</p>
<b>GESTION HUMANA EN EL MUNDO DE LOS NEGOCIOS, LAS FINANZAS Y EL MERCADO</b>	"No aporta"
<b>LA DIRECCION Y EL LIDERAZGO</b>	<p>..."La adaptación biológica no es el resultado de una planificación o diseño de la especie, sino un desenlace que se produce cuando sucede que algún individuo nace con algún rasgo que lo equipa para sobrevivir y reproducirse en un ambiente modificado"...</p> <p>..."no es mas extraordinario el hecho de que los procesos adaptativos hayan generado seres humanos con capacidad para aprender"...</p>