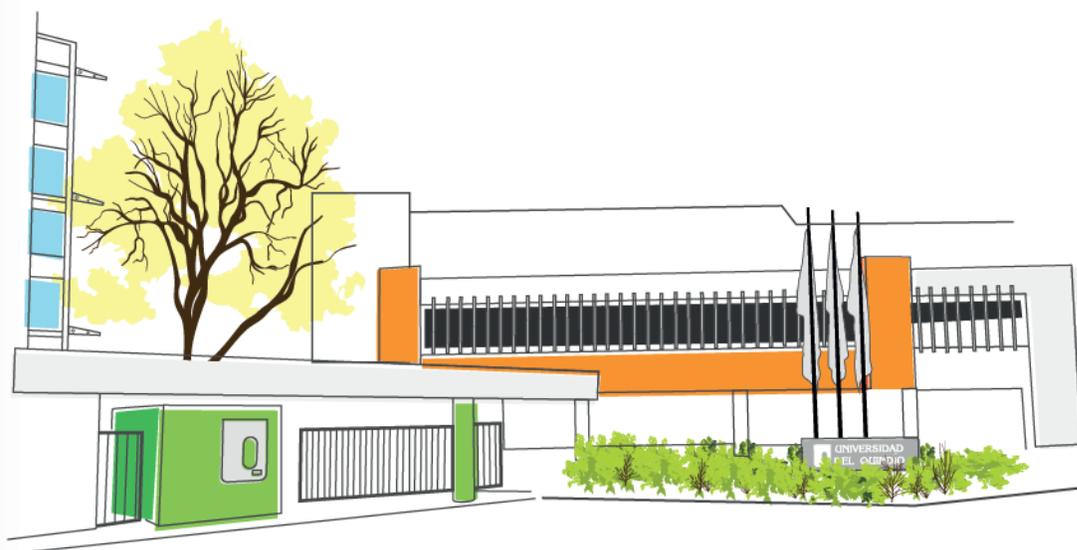




UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®



Análisis Gerontológico de la Situación Laboral de las Personas Mayores emprendedoras en Empresa Mayor Bogotá, en 2022

María Nathaly Porras Gutiérrez

PERTINENTE CREATIVA INTEGRADORA

 @uniquindio  universidaddelquindio  universidad_del_quindio

www.uniquindio.edu.co

Análisis Gerontológico de la Situación Laboral de las Personas Mayores Emprendedoras en
Emprende Mayor Bogotá, en 2022

Estudiante

María Nathaly Porras Gutiérrez



Asesora:

María Eugenia Flórez López
Magister en Salud Pública y Candidata a Doctora en Salud Pública

Universidad del Quindío
Facultad de Ciencias de la Salud
Programa de Gerontología
Armenia, Quindío

2022

Tabla de Contenido

Introducción	7
1.Línea de Investigación	8
2. Planteamiento del Problema	9
3.Justificación	14
4.Objetivos	17
4.1 Objetivo General	17
4.2 Objetivos Específicos	17
5. Marco Referencial	18
5.1 Antecedentes	18
5.1.1 Internacionales	18
5.1.2 Latinoamérica	25
5.1.3 Nacional	26
5.1.4 Regional	29
5.2 Marco Teórico	32
5.3 Marco conceptual	37
5.4 Histórico Contextual	40
5.5 Marco legal	41
6.Marco Metodológico	43
6.1 Paradigma	43
6.2 Enfoque	43
6.3 Tipo	43
6.4 Población	44
6.5 Muestra	44
6.6 Técnicas de Recolección	45
6.7 Prueba de los Instrumentos	45
6.8 Técnicas de procesamiento y análisis de la información	46

6.9. Variables y Categorías	47
6.10. Consideraciones éticas	48
6.11. Componente Bioético	48
7. Resultados y Discusión.....	51
7.1 Caracterización Sociodemográfica	51
7.2 Caracterización de situaciones laborales y biopsicosociales del contexto laboral	57
7.3 Análisis entrevista semiestructurada.....	65
Matriz Temática 1.....	66
Matriz Temática 2.....	68
7.3.1 Contexto laboral	73
7.3.2 Aspectos Psicosociales	75
7.3.3 Aspectos formativos	77
7.3.4 Aspectos Individuales y condiciones de salud.....	78
7.4 Tabla de oportunidades y barreras	80
7.5 Mapa conceptual análisis de la situación laborar de los emprendedores.....	81
8. Conclusiones	82
9. Recomendaciones	86
10. Bibliografía	88
11. Anexos	92
Anexo 1. Entrevista semiestructurada.....	92
Anexo 2. Consentimiento Informado.....	97
Anexo. 3. Acta de compromiso.....	99

Resumen

La presente investigación describe y analiza la situación laboral actual de las personas mayores emprendedoras teniendo en cuenta aspectos sociodemográficos y biopsicosociales, para ello se tuvieron en cuenta tres líneas que indican bienestar laboral; 1. Línea intralaboral la cual hace referencia a aquellos aspectos relacionado con la tarea o la actividad laboral y el contexto; 2. Línea Extra laboral en esta se contempla el entorno familiar, aspectos socioeconómicos tanto del individuo y el emprendimiento o empresa, las redes de apoyo social en las que participa o tiene la persona ;3. Riesgo individual que identifica los aspectos relacionados con las características intrínsecas, rasgos de personalidad y estado de salud. A partir de allí se analizó a profundidad algunos aspectos del contexto laboral, psicosociales, situaciones o motivos que los llevo a emprender, aspectos formativos, aspectos individuales y condiciones de salud; con el fin de identificar el emprendimiento como una alternativa de envejecimiento activo en la vejez.

Palabras clave: Vejez, persona mayor, emprendimiento, situación laboral, envejecimiento activo.

Abstract

The present investigation describes and analyzes the current labor situation of the elderly entrepreneurs taking into account sociodemographic and biopsychosocial aspects, for which three lines that indicate labor well-being were taken into account; 1. Intra-labor line which refers to those aspects related to the task or work activity and the context; 2. Extra labor line in this the family environment is contemplated, socioeconomic aspects of both the individual and the venture or company, the social support networks in which the person participates or has; 3. Individual risk that identifies aspects related to intrinsic characteristics, personality traits and state of health. From there, some aspects of the work context, psychosocial, situations or reasons that led them to undertake, training aspects, individual aspects and health conditions were analyzed in depth; in order to identify entrepreneurship as an alternative to active aging in old age.

Keywords: Old age, older person, entrepreneurship, employment situation, active aging.

Introducción

El presente trabajo investigativo se dividió en dos momentos particulares, el primero se centró en la identificación de la problemática derivada de la percepción y observación propia alrededor de la situación laboral y económica de las personas mayores. A partir de allí se generó una recolección, revisión y análisis conceptual, teórico y jurídico relacionado con la población mayor, el emprendimiento y su historia laboral.

Con la identificación de la problemática y la revisión de las fuentes se da inicio al segundo momento de la investigación en la cual se diseñó un instrumento, que permitió la caracterización sociodemográfica y biopsicosocial de los emprendedores, como también identificar las narrativas alrededor de las experiencias laborales, esto con el fin de conocer la situación de las personas mayores con la problemática planteada. Como resultado de la aplicación del instrumento se evidenció que la población objeto de investigación también vive situaciones de discriminación por edad como una problemática que afecta considerablemente su seguridad económica entendida como un derecho vital. Bajo este panorama se dan algunas recomendaciones que pueden liderar los gerontólogos desde los diferentes agentes involucrados en esta investigación en pro de garantizar la seguridad económica en la vejez y promover el envejecimiento saludable y activo en la sociedad.

1.Línea de Investigación

Esta investigación se enmarca en la línea de investigación denominada Sociopolítica, cultura y vejez.

En esta se tocan aspectos de la vejez y el envejecimiento en relación con la calidad de vida y el bienestar, la inserción del viejo en la comunidad, sus expresiones y sus problemas culturales, la representación de la vejez, los fenómenos del envejecimiento frente a necesidades, satisfactores, ocupación del tiempo y expresiones culturales y estéticas que pueden generarse en este contexto. Así mismo, bajo esta línea de investigación se abordan temáticas fundamentales sobre las formas de inclusión, participación, organización y liderazgo de las personas mayores, como expresiones de su ciudadanía. (PEP 2017).

2. Planteamiento del Problema

La transformación demográfica de los últimos años es una de las razones por las que surge la necesidad de fortalecer los sistemas de protección social integral para las personas mayores, existe una gran importancia en aumentar la cobertura laboral y el acceso a los sistemas de seguridad social, previendo que las personas cuando lleguen a su vejez, cuenten con protección financiera y social.

Según la CEPAL (2019) las estimaciones realizadas por la Naciones Unidas en América Latina demuestran que la población de personas mayores incrementa a un ritmo de 6 millones al año estimando que para el año 2058 la región alcance su población máxima lo cual equivale a un total de 767,5 millones de personas mayores, por lo que se esperan grandes cambios en la estructura poblacional por la edad, sobresaliendo la baja fecundidad y reducción de la mortalidad en los primeros años de vida, actualmente la esperanza de vida al nacer en la región alcanza los 75,2 años y se prevé que para los años 2020 y 2030 el bono demográfico disminuye teniendo en cuenta que habrán más personas mayores de 65 años en la población.

La Comisión Económica para América Latina y el Caribe CEPAL(2019) menciona que el proceso de envejecimiento de la población en América Latina llevara no solamente a un aumento de la población total si no que también se verá implicada la fuerza laboral, ya que se proyecta un fuerte incremento de personas mayores de 65 años en la región teniendo en cuenta que desde el año 2030 a 2050 se verá un crecimiento del 55% de personas mayores de 65 años y más, lo cual incidirá en la participación laboral de personas mayores entre los años 2030 y 2050 aumentando de un 10,3% a un 15,0%.

De acuerdo con último censo Nacional de Población y Vivienda (2018) realizado en Colombia por el DANE el porcentaje de personas mayores aumento en un 13.5% y se estima que en los próximos 10 años el bono demográfico de jóvenes desaparecerá, cuadruplicando la cifra de personas mayores para el año 2050 en un 23% llegando así a los 3.1 millones de personas mayores, la esperanza de vida al nacer actualmente en Colombia ha alcanzado los 77,4 años de edad, siendo mayor para las mujeres ya que estas alcanzan los 80 años, esto implica cambios en la economía y el mercado laboral teniendo en cuenta que la fuerza laboral envejece con mayor importancia en los próximos 10 años, adicionalmente la personas mayores serán más longevas y activas.

En Colombia el 84.2% de las personas mayores son activas y totalmente independientes, según la Encuesta Nacional de Salud, Bienestar y Envejecimiento SABE Colombia (2015) las personas mayores siguen siendo activas laboralmente de manera

formal e informal, teniendo en cuenta que la participación laboral es mayor en hombres en un 56, 6% y en mujeres 28, 2%, tan solo 42, 2% recibe una remuneración económica. Las razones mencionadas en la encuesta SABE por la que las personas mayores acceden a la vida laboral son por la necesidad de dinero, contribuir en el hogar, mantenerse ocupado, sentirse útil, y el bajo ingreso económico de subsidios y pensiones.

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (2017) del DANE estimó que el 37.3% de personas mayores llevan a cabo alguna actividad laboral teniendo una mayor relevancia en las actividades económicas informales dentro de las cuales se encuentra 68,4% de personas mayores siendo común en espacios rurales.

De acuerdo con el estudio de Mercado laboral en la vejez de Fundación Concha Saldarriaga (2015) la alta informalidad en Colombia es uno de los mayores obstáculos para tener protección en la vejez, el gobierno Colombiano ha decidido implementar la Ley 2040 del 27 de Julio del 2020 por medio de la cual se adoptan medidas para impulsar el trabajo para adultos mayores y se dictan otras disposiciones (Congreso de Colombia, 2020) , con la finalidad de crear oportunidades de trabajo y emprendimiento para personas mayores en Colombia, otorgando beneficios tributarios a las empresas contratantes y creando una ruta de emprendimiento que garantice un acompañamiento y asesoramiento necesario con la finalidad de lograr sostenibilidad en el tiempo.

Por otro lado la Ley 2069 del 31 de Diciembre de 2020 por medio del cual se impulsa el emprendimiento en Colombia en el artículo 9 menciona la necesidad de estudiar políticas y programas dirigidos a pymes en el curso de elaboración del proyecto del plan nacional de desarrollo con la finalidad de impulsar políticas y programas que impulsen micro, pequeñas y medianas empresas teniendo en cuenta criterios de enfoque diferencial a población vulnerable como lo son personas mayores del conflicto armado y adultos mayores no pensionados (Congreso de Colombia,2020,P.30).

Lograr mantener a la persona mayor activa en el ámbito laboral, significa persuadir a todo un sistema económico, social y político, demostrando que el trabajo físico y mental permite que el cerebro y el cuerpo se mantengan activos, sin importar la edad, y que tener un ingreso económico en la vejez permite tener independencia económica, bienestar y calidad de vida, como también contribuye a la economía en general, por otro lado es importante comprender que las formas de productividad entre jóvenes y adultos es diferente, pero no menos eficaz, y que las situaciones laborales son distintas ya que estas se manejan desde la creación de buenos entornos laborales, que van desde la adecuación de un puesto de trabajo hasta las labores destacadas dentro de una organización, como también la creación de alternativas laborales como el emprendimiento que contribuyan a la formalización de empleos de personas mayores, sin perjuicio económico por la edad, erradicando todo tipo de estereotipo y edadismo.

Teniendo en cuenta lo anterior, se realizan las siguientes preguntas de investigación:

¿Cuál es la situación laboral de las personas mayores emprendedoras?

¿Cuáles son las características sociodemográficas y biopsicosociales de las personas mayores emprendedoras?

3. Justificación

Los altos niveles de informalidad, la falta de ingresos, y no contar con el acceso al sistema de seguridad social repercuten directamente en la vejez, desde el gobierno colombiano se han tomado acciones legales que procuran mejorar las situaciones laborales de las personas mayores como también fortalecer las condiciones que mejoren la capacidad económica en la vejez, desde la creación de empleos y emprendimientos liderados por personas mayores, el análisis gerontológico por lo tanto permite identificar situaciones laborales a las que se enfrenta la persona mayor como emprendedor, desde la comprensión del comportamiento del mercado laboral con la intención de conocer la demanda de oportunidades para las personas mayores en temas de emprendimiento, esto permitirá precisar las situaciones laborales a las que se enfrenta la persona mayor dentro del sistema económico, social, político y cultural, teniendo en cuenta factores funcionales y comportamentales.

A pesar de que ya existen avances legales e informes internacionales y nacionales acerca de la temática, aún hace falta investigaciones y datos duros que permitan una mayor comprensión de la persona mayor en el ámbito laboral y de las estrategias que deberían implementarse dentro de organizaciones y en las rutas de empleabilidad y emprendimiento para el acceso y permanencia laboral.

Conveniencia: A través de esta investigación se promueve conocimiento científico que posibilitara promover la participación activa de personas mayores en el ámbito laboral, desde la creación de mejoras gerontológicas en situaciones laborales que faciliten la participación de las personas mayores y que traigan consigo calidad de vida.

Relevancia Social: Por otro lado este estudio contribuye en el tratamiento de políticas, medidas, creación de programas con impacto social, generación de responsabilidad social empresarial y gestión social, dado que las intervenciones en el sector económico son de gran importancia en la agenda pública de los países de América Latina y Colombia, como también al apunta al desarrollo de los principios rectores de las empresas amigables con la edad en Colombia, adoptando la Ley 2040 del 2020, adicionalmente le permitirá al programa de gerontología avanzar en temas de seguridad económica en la vejez abriendo paso a nuevas y más investigaciones, que se centren en seguridad económica en la vejez y el envejecimiento ante la falta de datos e investigaciones a nivel nacional, como también está a la vanguardia de las políticas públicas y necesidades de la población desde el ámbito local.

Implicaciones Prácticas: Los resultados de esta investigación permiten la identificación de las situaciones laborales a las que se enfrentan las personas mayores y desde el análisis gerontológico se promueve la reflexión sistémica alrededor del mercado laboral y las condiciones adecuadas para permitir una participación activa y productiva en

la vejez, esto servirá de apoyo para aquellas instituciones, organizaciones, fundaciones, empresas, corporativos y demás que deseen impulsar el empleo y el emprendimiento de personas mayores, como también servirá a futuros investigadores y estudiantes que deseen abordar estas temáticas o perfilarse desde áreas empresariales.

Valor Teórico: Esta investigación permitirá conocer las situaciones laborales más recurrentes y las implicaciones que estas tienen en la participación, calidad de vida y en la capacidad económica.

Utilidad Metodológica: Para esta se diseñará una entrevista semiestructurada la cual posibilitará la identificación situaciones y sus repercusiones, otorgando así la comprensión de las mismas desde la experiencia de las personas mayores.

4. Objetivos

4.1 Objetivo General

Analizar la situación laboral de las personas mayores emprendedoras desde un enfoque gerontológico en Emrende Mayor Bogotá, en 2022.

4.2 Objetivos Específicos

1. Caracterizar las situaciones sociodemográficas, biopsicosociales de las personas mayores participantes en el estudio.
2. Describir experiencias laborales de las personas participantes en el estudio.
3. Identificar las barreras y oportunidades dentro del mercado laboral de las personas mayores emprendedoras participantes en el estudio.

5. Marco Referencial

5.1 Antecedentes

A continuación, se presentarán los antecedentes a nivel internacional, latinoamericano y en el ámbito nacional y regional, los cuales permitirán conocer los estudios relacionados en el tema.

5.1.1 Internacionales

Según el Centro Internacional Sobre el Envejecimiento Cenie (2021) en el informe realizado por Oxford Economics y la Universidad de Salamanca sobre el *estudio de la economía de la longevidad en España*. **Objetivo:** Fue evaluar el impacto socioeconómico y cuantificar el valor económico que supone la población longeva, como contribución al crecimiento y la estabilidad de la economía española. **Metodología:** Se realizó un análisis cuantitativo del incremento de la esperanza de vida y el impacto directo e indirecto en el PIB. **Resultados:** los resultados indican que la población de edad en España desempeña un papel clave en la economía española ya que es común que a medida que la demografía del país cambie las personas mayores sigan siendo activas económicamente, para el 2019 siete millones de trabajadores tenían más de 50 años en España, lo que representa al 30% de la base del mercado laboral español, adicionalmente el estudio indica que la situación

económica de las personas mayores es mejor frente al 4% de la personas entre los 25 a los 49 años, ya que la investigación demostró que las personas de 50 años ocupan mejores cargos y que el 5% de las personas mayores de 50 a 64 años de edad ocupan puestos de alto nivel y un 13% de personas mayores de 65 años ocupan puestos de no alto mando. Por otro lado, las personas Sénior categorizadas a partir de los 50 años, tienen salarios más altos que los jóvenes en puestos similares, adicionalmente los mayores de 60 años en puestos directivos tienen un salario medio de 96.100 €. Por otro lado, la teoría económica moderna menciona la relación de los salarios con los niveles de productividad, esto sugiere que los trabajadores mayores de 50 años serían más productivos que sus contrapartes más jóvenes en puestos que requieren experiencia y conocimientos especializados. Además, el 40% de los emprendimientos en España entre 2019 y 2020 son liderados por personas entre 55 y 64 año (Cenie, 2021)

Padilla- Góngora D, López-Liria R, Aguilar- Parra Lozano- Segura C,

Morales – Montoya A (2017), *El emprendimiento en adultos mayores y su*

entrenamiento como oportunidad para favorecer el envejecimiento activo, Objetivo:

Consistió en plasmar los estudios más recientes en emprendimiento de personas mayores

y los programas que fomentan el envejecimiento activo. **Metodología:** Se llevó a cabo

una revisión bibliográfica sobre envejecimiento activo, emprendimiento y personas

mayores, emprendimiento social, mentoría y envejecimiento mundial. **Resultados:** Se

encontró que actualmente en el mundo se están desarrollando programas para apoyar el

emprendimiento de personas mayores, se denota que el tema sigue en auge y adicionalmente existen diversas necesidades que van de la mano con el cambio demográfico, dentro de la revisión se encontraron los siguientes factores asociados al emprendimiento y programas de emprendimiento, dentro de los cuales destacan los siguientes:

Factores clave que potencian el emprendimiento

La motivación y predisposición a la innovación, el emprendimiento como alternativa viable a las pensiones insuficientes, una educación emprendedora previa. Por otro lado es necesario conocer la gestión de la innovación y el desarrollo de productos enfocados en personas mayores, para enseñar a los emprendedores a reconocer el contexto de oportunidades no solamente individuales y empresariales si no de conectividad con el emprendimiento social, el cual es un factor de éxito. (Kohlbacher, Herstatt y Lavsén, 2015)

Por otro lado, se menciona que dados los niveles de exclusión en las personas mayores es importante implementar estrategias enseñanza que se enfoquen en estrategias de adaptación.

Factores negativos que influyen negativamente en el emprendimiento

Los factores económicos son de gran relevancia ya que estos intervienen en la posibilidad de inversión, la carga familiar, el cuidado de los nietos y la falta de tiempo, la necesidad de políticas que respondan a las problemáticas sociales y familiares, por otro lado, los sistemas económicos deben responder a las prioridades económicas de las personas mayores desde soluciones comunitarias que generen recursos.

Se debe de trabajar en los prejuicios sociales alrededor del emprendimiento de personas mayores por medio de programas educativos que ayuden desmentir estereotipos negativos en relación con las habilidades de las personas mayores que permitan un cambio de percepción y que contribuya al apoyo de los emprendedores mayores.

En cuanto a los programas se evidencio que su desarrollo ha estado fundamentado en promocionar el emprendimiento de las personas mayores, En Europa, se cuenta con una serie de proyectos de alto valor. En primer lugar, el “Memoro”, en 2011, que divulgó cortometrajes donde se podían ver las experiencias emprendedoras de adultos mayores. En 2012 se desarrolló el “Proyecto Grundvig”; con él se pretendía que este sector considerase en emprendimiento como una alternativa para ingresar dinero. Otro proyecto que merece especial atención es el “Female Project”, también llevado a cabo en Europa. Se centra en las mujeres mayores ofreciéndoles educación y capacitación para emprender con apoyo de la Unión Europea (Maldonado et al., 2016).

Siguiendo por territorio europeo, los programas destinados al desarrollo de nuevas habilidades en el adulto mayor también han abundado. En Alemania, el Proyecto “Biiugi” emplea las nuevas tecnologías ofreciendo un soporte web para que emprendedores de la tercera edad puedan tener acceso directo a empresarios que puedan guiarlos. En Reino Unido, la Fundación del Príncipe de Gales pone en marcha el programa “Prime” de ayuda financiera para proyectos de adultos de más de 50 años que estén en niveles de pobreza o desempleados, además de proporcionarles educación. Este Programa se viene implementando desde 1998, siendo pionero en micro créditos para mayores en la Unión Europea (Oelkers, 2015). En Polonia, en el mismo rango de edad que el anterior, se desarrolla el Proyecto “Mature Entrepreneur Project”. Con actividades muy similares, fue llevado a un formato televisivo que se emitió con el objetivo de que el ejemplo se difundiese fácilmente por la población mayor del país. Saliendo de nuestras fronteras europeas, hallamos importantes iniciativas. En Canadá, por ejemplo, se lleva a cabo el Proyecto “Tiow”, que ofrece servicios para mejorar las habilidades emprendedoras de los adultos mayores. En Estados Unidos, el “Score”, con varias décadas de vida, fue creado para ayudar a emprender a militares retirados a través de mentores online. La relación que se establece es bidireccional, mentorizándose mutuamente, y superando en este caso las aspiraciones del Proyecto “Biiugi” desarrollado en Alemania. (Padilla, López, Aguilar, Lozano, Morales, 2017)

En Irlanda del Norte, son comunes los micros proyectos destinados a apoyar la inversión, la enseñanza de habilidades, administración, emprendimiento social y comercio no monetarios de la tercera edad. Murtagh publica a primeros de 2017 un estudio en el que realiza una metaevaluación de estos proyectos que tiene en común su factor social. Estudia hasta qué punto las economías sociales pueden ser construidas como alternativas a los mercados privados y estatales en la tercera edad. El estudio muestra como estos programas impulsan el emprendimiento social y la empleabilidad en los adultos mayores. La originalidad de estos proyectos radica en que son de pequeña envergadura, con inversiones bajas y son un claro ejemplo de que las economías sociales deben responder a las prioridades de las personas mayores, creadas a partir de iniciativas comunitarias. (Padilla, López, Aguilar, Lozano, Morales, 2017)

Dando el salto a Australia, es el Proyecto “Neis” el que más atenciones ocupa. Desde 2006 orienta a personas mayores de 50 años con problemas de discriminación de cualquier tipo para que puedan emprender. Además de educar para el emprendimiento en cursos de siete semanas, proporcionan a los usuarios un Coach y mentor con el cual también se crea una relación bidireccional. En el mismo lugar, la asociación sin ánimo de lucro “Creativity Australia”, lleva a cabo un programa en el que se fomenta la participación de más de 3000 adultos mayores de 55 en coros de música, y busca recaudar fondos corporativos para apoyar dicho fin. Southcott y Joseph (2017) hacen un estudio de los beneficios que ofrece el proyecto de “Creativity Australia”, destacando la

importancia de las inversiones privadas a la hora de ofrecer servicios que mejoren la calidad de vida de las personas mayores, fortalecer su tejido social y satisfacer sus necesidades de apoyo y autorrealización. (Padilla, López, Aguilar, Lozano, Morales, 2017)

En Latinoamérica, se están desarrollando los proyectos para adultos mayores basados en El Modelo de Envejecimiento Activo y en el Modelo Teórico Operativo (Ciano y Gavilán, 2010). Este último fue desarrollado por la Dra. Gavilán en 2006 y sigue creciendo en la actualidad. Uno de los puntos fuertes es la concepción de la Orientación como un proceso que se da a lo largo de todo el ciclo vital y que ayuda en procesos de transición o cambio de etapa vital. Está enfocado para facilitar la elección ante nuevas demandas presentadas con la edad, incluyendo los campos de la salud, la educación, las políticas sociales y la economía. Por su parte, el Modelo de Envejecimiento Activo es más conocido internacionalmente. Apunta al cambio de paradigma en el envejecimiento, desde el que se vela por la realización plena de la persona en todas sus dimensiones. Este concepto fue introducido por la OMS en 2002 con el Plan de Acción Internacional sobre el envejecimiento. (Padilla, López, Aguilar, Lozano, Morales, 2017)

5.1.2 Latinoamérica

Torres- Marín A, Leporati M, Roses S, (2020), *Factores que influyen en el emprendimiento sénior en Chile. Una perspectiva desde el GEM.* **Objetivo:** consistió en identificar cuáles son los factores internos que contribuyen al emprendimiento sénior (+55 años) en Chile y su comparación con un grupo de países seleccionados de América Latina. **Metodología:** Se realizó un análisis basado en el adult Population Survey (APS) del Global Entrepreneurship Monitor (GEM) de 2016 y se utiliza un modelo de regresión logística, aplicando diferentes variables sobre el TEA (Total earlystage Entrepreneurial Activity). **Resultados:** Se evidencio que la ocupación afecta negativamente a la probabilidad de emprender. Se puede observar que los valores más negativos se dan entre quienes están jubilados o no tienen una ocupación. También se observa que cuanto mayor es la edad de la persona, menor es la actividad emprendedora y menor la probabilidad de convertirse en emprendedor. En lo que respecta a la educación, todos los niveles tienen un efecto positivo sobre el emprendimiento. Asimismo, conocer a un empresario que ha emprendido en los últimos dos años y creer que tiene los conocimientos, las aptitudes y la experiencia necesarios para iniciar una nueva empresa son variables que afectan positivamente a la probabilidad de iniciar una aventura emprendedora. En cuanto al género, el análisis muestra que en el caso de Chile no existe una relevancia estadística de esta variable sobre la TEA. Cabe destacar que el hecho de haber estado activo como intraemprendedor en los últimos tres años influye negativamente sobre la probabilidad de emprender, así como el notable aumento de dicha probabilidad generado

por la percepción de tener las habilidades necesarias. (Alfonso Jesús Torres Marín, Marcelo Leporati, Sergio Daniel Roses,2020)

5.1.3 Nacional

Giraldo- Ocampo CP, Cardona –Arango D (2010), *Ser viejo en Colombia tiene su costo laboral*, **Objetivo:** Hacer una revisión sobre el tema del sistema social y económico, **Metodología:** Se llevó a cabo una revisión bibliográfica de autores que abordan la situación laboral de la persona mayor, **Resultados:** Se encontró que las sociedades actuales discriminan a las personas mayores desconociendo su experiencia y sabiduría, por otro lado el crecimiento de la población adulta mayor y de la económicamente activa, posibilita el envejecimiento de la fuerza de trabajo que podría afectar el incremento económico y el funcionamiento del mercado laboral; por ello tradicionalmente se espera que las personas mayores dejen su sitio de trabajo a las poblaciones más jóvenes.(Giraldo O. Cardona CP, 2010).

Por otro lado Zuluaga- Callejas M, Robledo- Marín C (2016), *Alternativas para garantizar la seguridad económica en la vejez: Desafíos para Colombia,*

Objetivo: se realizó una revisión sobre el tema del sistema social y económico en la vejez, **Metodología:** Se llevó a cabo una revisión bibliográfica del contexto en relación

con los altos índices de pobreza, desigualdad el ingreso e inequidad social en confrontación con las conductas de consumo y la necesidad de servicios que garanticen calidad de vida, obligan a pensar en la seguridad económica en la vejez, **Resultados:** Se identificó que para garantizar una seguridad económica en la vejez, se deben pensar en estrategias de empoderamiento orientados hacia el acompañamiento a los procesos de retiro laboral y fomento del emprendimiento en la vejez como estrategia de envejecimiento activo, el fortalecimiento de los mecanismos para el acceso al crédito con propósitos productivos, la generación de ingresos y de empleo formal de las personas mayores a través del acercamiento de las nuevas tecnologías y teletrabajo.(Zuluaga M. Robledo C, 2016).

La investigación de Robledo- Marín C, Cardona – Arango, Lizcano- Cardona D, Agudelo- Cifuentes C (2019),*Capacidad laboral de las personas mayores de 50 años en proceso de reintegración, adscritos a la agenda para la reincorporación y la normalización*, **Objetivo:** Identificar los factores asociados a la capacidad laboral de las personas mayores de 50 años, excombatientes de los grupos al margen de la ley, adscritos a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización, **Metodología:** Se llevó a cabo un estudio observacional, analítico de fuente de información primaria, con 239 personas mayores en proceso de reintegración, encuestados en cinco lugares de Colombia. Se calculó la razón de prevalencia cruda y ajustada, mediante una regresión

logística no condicional, con valor de $p < 0,05$, considerada una asociación estadísticamente significativa, **Resultados:** Se encuestaron a 239 personas mayores en proceso de reintegración, de las cuales el 47,3 % (113) hacían parte del gt Cesar-Guajira; 27,6 % (66), del gt Cundinamarca -Bogotá; el 9,6 % (23), del gt Antioquia Chocó; el 7,9 % (19), del gt Meta-Orinoquía, y el 7,6 % (18), del gt Valle del Cauca. El 84,9 % (203) eran hombres y el 15,1 % (36) eran mujeres. Las personas tenían una edad promedio de 57,37 años, con una desviación estándar (de) de 6,8 años con respecto a la media; la mitad de ellas tenían 56 años o menos de edad, y lo más frecuente es que tuvieran 50 años, siendo la mínima de 50 años y la máxima de 83. De las personas mayores encuestadas dependían 3 personas (de = 2) en promedio, siendo como mínimo una persona y máximo 12 las que dependían económicamente de los ingresos del encuestado. El 71,5 % (171) manifestó que era independiente para efectuar las actividades de la vida cotidiana, siendo este porcentaje mayor en los hombres. De las personas que realizaban alguna actividad laboral, tres de cada cuatro lo hacían en el sector informal. Con relación al área donde laboraban, predomina el trabajo en el área urbana en ambos sexos, y la mayoría se siente a gusto con la actividad desarrollada, siendo este porcentaje mayor en los hombres, en cuanto a las ofertas laborales son comunes las ofertas como independientes en hombres y como empleado en mujeres, de manera general se encontró que El 71,5 % de las personas mayores de 50 años se encuentran laborando, principalmente, en el sector informal. La dependencia funcional se asocia, aunque no de forma significativa, con ser hombre, soltero, no tener

limitaciones para ver o moverse, y mostrar habilidades en la conducción de vehículos y el manejo de computadores. Presentaron mayor limitación en el campo los trabajadores los que tienen dificultades para hablar y un menor nivel educativo. (Robledo Marín C, Cardona Arango D, Lizcano Cardona D, Agudelo Cifuentes C, 2019)

5.1.4 Regional

Niño-Sabogal J, García-Benítez Y,(2021), *Programa de emprendimiento productivo haciendo uso de redes y alianzas para fortalecer el envejecimiento activo y la calidad de vida de las personas mayores de la localidad de Puente Aranda*, **Objetivo:** Proponer un programa de emprendimiento productivo haciendo uso de redes y alianzas enfocado en el fortalecimiento del envejecimiento activo con el fin de mejorar la calidad de vida de las personas mayores beneficiadas con el apoyo económico tipo C de la Alcaldía Local de Puente Aranda, **Metodología:** La investigación se realizó desde un enfoque mixto dado que usa instrumentos de recolección de información a nivel cualitativo y cuantitativo, al esperar investigar por un lado lo relacionado a las redes y alianzas de proyectos de personas mayores de la ciudad de Puente Aranda con los representantes de las instituciones públicas y privadas, por medio de entrevistas; y por el otro lado, se estudiará la calidad de vida, el envejecimiento activo y el emprendimiento al buscar datos de manera cualitativa, **Resultados:** En primera instancia se analizaron los datos recolectados en los instrumentos (tipo entrevista) aplicados a las Personas Mayores Beneficiadas con el Apoyo Económico Tipo C, el total de la muestra

fue de 25 participantes, se evidenció que las Persona Mayores Beneficiadas son mayormente mujeres, 84% del total de la muestra y que de esa población femenina más de la mitad 52% tienen edades entre 69 y 74 años. Se destaca que para facilitar el análisis de las edades se ubicaron, en tres rangos: el primero 57-62 años, el segundo 63-68 años y el 104 último de 69 hasta 74 años. Tales hallazgos indican que las mujeres adultas son más beneficiadas del Apoyo Económico Tipo C que los hombres de las mismas edades y se encuentran en el rango de edades más alto, con menos posibilidades de tener vida productiva; siendo este aspecto relevante para su consideración a la hora de elaborar el programa, se indagó en cuanto al Estado Civil de los mismos, encontrándose que el 56% de la muestra en estudio son solteros (mujeres en su mayoría) y el resto del porcentaje se distribuye así: casados 24%, viudos 12% y divorciados 8%. Analizando los datos de manera integral (solteros, divorciados y viudos) el 76% de las personas mayores beneficiadas del Apoyo Económico Tipo C son personas sin apoyo de pareja, lo que los hace más vulnerables económicamente y pueden ser una población idónea para la propuesta del estudio. Se encontró que del 60% de las personas mayores beneficiadas con el Apoyo Económico Tipo C entrevistados hicieron estudios primarios y que el 68% de la población en su vida laboral fueron independientes en su etapa productiva, además, señalan que el 32% restante tenían un trabajo dependiente en su momento. Ahora bien, en cuanto al tiempo que ocuparon trabajando los encuestados 108 el 56% de ellos trabajó más de 5 años, mientras que el resto (44%) trabajó menos de 3 años. Es importante destacar, que según los resultados del sexo son las mujeres las que ocupan estos porcentajes mayormente, de manera que al tener trabajos independientes por más de 5 años

y tener estudios primarios; fácilmente se pueden adaptar a la propuesta de emprendimiento para mejorar el nivel de ingresos económicos. Por otro lado las personas mayores beneficiadas con el Apoyo Económico Tipo C entrevistadas se encontraban :Buscando Trabajo 12% o Sin trabajo 52% , lo que indica que el 64% de los actores sociales podrían incorporarse a una actividad de emprendimiento; además de lo anterior, en las personas mayores entrevistadas se demuestra que el estado de Salud de las mismas es en un 60% Regular y un 36% Bueno, es importante señalar que del total anterior el 84% presenta alguna condición de salud preexistente en éste momento siendo la Hipertensión la patología más recurrente con un 40% , para finalizar los encuestados declararon que poseían en un 88% habilidades para: Vender Comida o Manualidades (costura, tejido, bordado, pintura), conjuntamente con la habilidad de la Comunicación; importante para realizar una propuesta de emprendimiento productivo. (Niño Sabogal J, García Benítez Y, 2021)

5.2 Marco Teórico

ENVEJECIMIENTO ACTIVO

Es un paradigma que contribuye al estudio de componentes positivos en el proceso de envejecimiento la OMS lo define como “el proceso en que se optimizan las oportunidades de salud, participación y seguridad a fin de mejorar la calidad de vida de las personas a medida que envejecen” este enfoque posibilita entender la participación de las personas mayores desde los derechos humanos y los principios de las Naciones Unidas 1.

Independencia, 2. Participación, 3. Dignidad y 4. Autorrealización, otorgando una visión amplia de la participación de las personas mayores en el mercado laboral en relación con la salud, desde el individuo teniendo en cuenta que, es parte fundamental en el proceso de salud, el modelo permite ser trabajado desde ámbitos sociales y ocupacionales.

ENFOQUE BIOPSIICOSOCIAL GEORGE L. ENGEL

El modelo propone que, los procesos de salud y enfermedad están asociados a factores biológicos, psicológicos, sociales y culturales, permite la comprensión de todos los factores desde el individuo teniendo en cuenta que, es parte fundamental en el proceso de salud, el modelo permite ser trabajado desde ámbitos sociales y ocupacionales.

TEORIA DE LA ECONOMIA POLITICA DEL ENVEJECIMIENTO (1997)

En La teoría de la economía política del envejecimiento permite el análisis gerontológico de la asignación de recursos sociales, económicos y políticos que configuran relaciones de poder, autonomía e influencia en la experiencia del envejecimiento.

De la misma manera se subraya la importancia del estudio de la variabilidad intracohorte del grupo etario conformado por las personas mayores a partir de dimensiones de estratificación como la clase, el género y la raza/etnia, y relaciona las inquietudes desprendidas de las citadas dimensiones con el Estado y con las políticas en materia de seguridad social y asistencia social, esto permitirá la identificación de oportunidades y las elecciones de preferencia en la vejez.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE (2015)

Los objetivos de desarrollo sostenible que fundamentan esta investigación son:

Objetivo 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico

Por medio de este objetivo se pretende lograr niveles más elevados de productividad, y promover políticas que mejoren condiciones laborales y generen opciones de trabajo

decente y emprendimiento mediante la innovación y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

Objetivo 10. Reducción de Las Desigualdades

Este objetivo potencia y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.

Adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad.

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO PACTO POR COLOMBIA, PACTO POR LA EQUIDAD 2018 -2020

Dentro del actual plan de desarrollo se propone la legalidad como un derecho y deber fundamental que otorga libertades de acuerdo con estado de derecho, esto con la intención

de disminuir la corrupción e inseguridad, por otro lado, se propone el emprendimiento como ADN y vocación principal de los colombianos y por último la equidad como el resultado de la disminución de brechas económicas y sociales de forma transversal.

En este plan se realiza un pacto por el emprendimiento, la formalización y la productividad con el objetivo de fomentar la formalidad en el sector por lo que se propuso las siguientes estrategias:

- Acompañaremos emprendimientos con potencial de crecimiento para aumentar su probabilidad de éxito.
- Diseñaremos e implementaremos una política nacional de emprendimiento para ampliar y facilitar el acceso a los servicios para emprendedores.
- Activaremos la Ventanilla Única Empresarial para que los empresarios puedan obtener su RUT, Registro Mercantil y registrarse a la Seguridad Social sin salir de su oficina.
- Expediremos una reforma a la tarifa de registro mercantil que disminuya el costo de formalizarse para las micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes).
- Abarataremos y mejoraremos el acceso de las pequeñas empresas al microcrédito y fortaleceremos instrumentos de financiamiento de operación empresarial.

Adicionalmente se propone una ruta de emprendimiento al 2030 la cual permitirá consolidar el emprendimiento dentro de un ambiente favorable para crear y consolidar

empresa, como también reducir la informalidad aumentando la inversión en tecnologías productivas y la demanda de trabajadores calificados.

ESTUDIO NACIONAL DE SALUD, BIENESTAR Y ENVEJECIMIENTO (SABE)

El estudio SABE Colombia tiene como objetivo conocer la situación actual, en el ámbito rural y urbano, de la población de personas adultas mayores en Colombia, a través de la exploración y evaluación interdisciplinaria y a profundidad de la vejez y el envejecimiento, en el marco de los Determinantes del Envejecimiento Activo y desde el modelo de los Determinantes Sociales de la Salud. SABE Colombia hace parte del Sistema Nacional de Estudios y Encuestas Poblacionales para la Salud, del Ministerio de Salud y Protección Social con el fin de dirigir, reunir y consolidar todos los estudios relacionados con la salud en Colombia y disponer de información relevante, suficiente, oportuna, confiable y de calidad para la toma de decisiones en salud pública.

5.3 Marco conceptual

ENVEJECIMIENTO: El envejecimiento humano constituye un proceso multidimensional de los seres humanos que se caracteriza por ser heterogéneo, intrínseco e irreversible; inicia con la concepción, se desarrolla durante el curso de vida y termina con la muerte. Es un proceso complejo de cambios biológicos y psicológicos de los individuos en interacción continua con la vida social, económica, cultural y ecológica de las comunidades, durante el transcurso del tiempo. (Ministerio de salud y protección social, 2021)

LONGEVIDAD: “Longevidad es la máxima duración posible de la vida humana. Es un concepto aplicable a la especie y hace referencia a la extensión en años de vida o la existencia. La longevidad significa larga vida y no se refiere solo a vivir por un largo espacio de tiempo, significa también vivir en buena salud y mantener una buena vida, independiente “(Alvarado M, Salazar A, 2014).

VEJEZ: Representa una construcción social y biográfica del último momento del curso de vida humano. La vejez constituye un proceso heterogéneo a lo largo del cual se acumulan, entre otros, necesidades, limitaciones, cambios, pérdidas, capacidades, oportunidades y fortalezas humanas. (Ministerio de salud y protección social, 2021)

PERSONA MAYOR: Las personas adultas mayores son sujetos de derecho, socialmente activos, con garantías y responsabilidades respecto de sí mismas, su familia y su sociedad, con su entorno inmediato y con las futuras generaciones. Las personas envejecen de múltiples maneras dependiendo de las experiencias, eventos cruciales y transiciones afrontadas durante sus cursos de vida, es decir, implica procesos de desarrollo y de deterioro. Generalmente, una persona adulta mayor es una persona de 60 años o más de edad. (Ministerio de salud y protección social, 2021).

POLITICAS PÚBLICAS: “Son un factor común de la política y de las decisiones del gobierno y de la oposición. Así, la política puede ser analizada como la búsqueda de establecer o de bloquear políticas públicas sobre determinados temas, o de influir en ellas. A su vez, parte fundamental del quehacer del gobierno se refiere al diseño, gestión y evaluación de las políticas públicas “(Cepal, 2004)

PROGRAMAS SOCIALES: Unidad lógica de acciones, dirigidas al logro de los propósitos establecidos en los objetivos específicos o sectoriales. (DPN)

MERCADO LABORAL: El mercado laboral es aquel donde confluyen la oferta y la demanda de trabajo. (Kiziryan M, 2015).

INSERCIÓN LABORAL: La inserción laboral es un ámbito de desarrollo interpersonal que facilita los contactos y la incorporación a redes, a la vez que permite participar en acciones colectivas. (CEPAL, 2007)

ECONOMÍA PLATEADA: La economía plateada es aquella parte de la economía global vinculada al cambio demográfico producido por el envejecimiento de la población cuyo enfoque se centra en las necesidades y demandas de los adultos mayores. El envejecimiento se entiende, a menudo, como una carga adicional para la sociedad. (BID, 2020).

SITUACIÓN LABORAL: Es el estado de una persona en relación con su trabajo, es decir se encuentra o no laborando, el tipo de trabajo que desempeña y las situaciones que viva en relación con el entorno laboral. (Márquez E, 2021)

5.4 Histórico Contextual

Bogotá es la ciudad capital de la república de Colombia, fundada el 6 de agosto de 1538 por Gonzalo Jiménez de Quesada, está constituida por 20 localidades y es el epicentro político, económico, administrativo, industrial, artístico, cultural, deportivo y turístico del país. Bogotá se destaca por ser una ciudad con facilidad para crear empresa y hacer negocios dadas sus características financieras, globalidad y capital humano.

Emprende Mayor: una empresa enfocada en promover la participación laboral de las personas mayores por medio del emprendimiento, a través de una plataforma web donde emprendedores mayores puede visibilizar sus proyectos en un Marketplace desde la comodidad de su espacio, actualmente la plataforma exhibe 61 emprendimientos sostenibles de personas mayores, por otro lado emprende mayor impulsa la formalización de emprendimientos por medio de acompañamiento y asesoramiento gerontológico y administrativo a las personas mayores que se inscriben a la plataforma, para cumplir con temas de legalidad.

Así mismo dentro de sus enfoques esta promover la generación de ingresos para mejorar la seguridad económica en la vejez por medio de la promoción del derecho al trabajo, la independencia y la autonomía, como también la eliminación de prejuicios asociados a la edad.

5.5 Marco legal

POLITICA COLOMBIANA DE ENVEJECIMIENTO HUMANO Y VEJEZ 2015-2024

La Política Colombiana de Envejecimiento Humano y Vejez está dirigida reconoce a todas las personas mayores y más, haciendo énfasis en aquellas en condiciones de desigualdad social, económica, cultural o de género, esta tiene como objetivo propiciar que las personas adultas mayores de hoy y del futuro alcancen una vejez autónoma, digna e integrada, dentro del marco de la promoción, realización y restitución de los derechos humanos con base en la incidencia activa, como también crear condiciones para el envejecimiento humano, entendido como el derecho de las y los colombianos, en condiciones de igualdad, a una vida autónoma, digna, larga y saludable de manera individual, familiar y social. durante el periodo de 2014-2024.

Ley 2040 del 2020 (27 de Julio)"Por medio de la cual se adoptan medidas para impulsar el trabajo para adultos mayores y se dictan otras disposiciones "la presente ley procura impulsar el empleo de las personas mayores que no cuentan con una pensión, esto con la finalidad de promover la autonomía y autosuficiencia económica,

garantizando así el envejecimiento activo, satisfactorio y saludable de la población colombiana, otorgando beneficios tributarios a los empresarios.

También se establece dentro de ella la creación de una ruta de emprendimiento para personas mayores en la que se les proporcione un acompañamiento, asesoría y financiamiento en el proceso de creación para permitir la sostenibilidad en el tiempo.

Ley 2069 del 2020 (31 de Diciembre) “Por medio del cual se impulsa el emprendimiento en Colombia” La ley establece en el artículo 9 la necesidad de estudiar políticas y programas dirigidos a pymes en el curso de elaboración del proyecto del plan nacional de desarrollo teniendo en cuenta criterios de enfoque diferencial a población vulnerable como lo son personas mayores del conflicto armado y adultos mayores no pensionados, con la finalidad de impulsar políticas y programas que impulsen micro, pequeñas y medianas empresas teniendo.

6.Marco Metodológico

6.1 Paradigma

La presente investigación se desarrolló desde un paradigma constructivista, el cual se utilizó para la comprensión y reconstrucción del mundo y sus realidades, como también el estudio del ser humano y fenómenos sociales, este se basó en el principio de que el saber del mundo real se constituye en base a procesos de interaccionismo social y movilización de recursos persuasivos y representacionales. (Berger y Luckman, 2003).

6.2 Enfoque

El enfoque cualitativo posibilitó en esta investigación el análisis que faculta la comprensión de un fenómeno dentro de un contexto, permitió realizar una descripción detallada de situaciones, eventos, interacciones y comportamientos observados, documentos y demás. (Cueny y Ruetti, 2010).

6.3 Tipo

La investigación es de tipo fenomenológica interpretativa propuesta Heidegger en 1927, este diseño permitió identificar elementos comunes de las vivencias a partir de la comprensión de las experiencias de las personas, desde los significados y el análisis de los datos.

6.4 Población

La población o universo es el conjunto de todos los casos que concuerdan con determinadas especificaciones (Hernández, 2014, p.174), en la presente investigación se contó con 9 emprendedores mayores del Marketplace Emprende Mayor.

6.5 Muestra

La muestra es un Subgrupo de la población en la que la elección de los elementos no depende de la probabilidad, sino de las características de la investigación (Hernández, 2014, p.176), por lo que se llevó a cabo un muestreo por conveniencia el cual permitió la selección de forma intencional de los participantes, el tamaño se definió de acuerdo a la participación voluntaria de los participantes.

Las personas mayores participantes fueron convocadas previamente por medio de una llamada telefónica, la cual tuvo una finalidad informativa con el objetivo de invitarles a participar del estudio, dicha participación se concretó con la persona mayor de acuerdo a su disponibilidad. Por otro lado, se reforzó la información acerca del estudio vía WhatsApp para quienes participaron voluntariamente.

6.6 Técnicas de Recolección

La caracterización de la población se realizó mediante la aplicación de una encuesta, para la identificación de situaciones se realizó una entrevista semiestructurada, por medio de la cual se pudieron hacer preguntas abiertas y cerradas que permitió triangular la información de las entrevistas, con información existente para la interpretación del fenómeno. (Castillo E, 2000) Esta no solo facilitó el diálogo entre el investigador y el participante, también estimuló el surgimiento de nuevas áreas de exploración (Smith y Osborn, 2008)

6.7 Prueba de los Instrumentos

El instrumento fue aplicado previamente para probar la efectividad del mismo a personas que tuvieron las mismas características de las personas del estudio, teniendo como característica principal la edad y ocupación con el fin de determinar si son claras las preguntas y las respuestas apuntan a lo que se espera.

Nota: El instrumento de **entrevista semiestructurada** se le realizó una prueba de validación por la experta Blanca Ayala Garay quien es gerontóloga con experiencia en temas de emprendimiento de persona mayor.

Por otro lado, se le realiza la validación del consentimiento informado de acuerdo con las recomendaciones realizadas por el Comité de Bioética, esta validación se realizó con 3 personas mayores, las cuales indicaron no comprender el término “gerontológico”, por

lo que fue aclarado en el mismo documento, adicional se hicieron algunas modificaciones con la finalidad de que algunos términos sean más claros.

6.8 Técnicas de procesamiento y análisis de la información

Las entrevistas fueron grabadas y se transcribieron textualmente. Los archivos se protegieron con códigos y a la información solo accedió la investigadora. Se llevó a cabo una revisión superficial conforme se realizó el proceso de transcripción de las grabaciones, con el objetivo de familiarizarse con la información, luego se realizó una interpretación profunda en la que se dejaron comentarios que permitió la comprensión de los significados, como segunda acción se identificó los temas emergentes con el objetivo de relacionar la situación expresada por la persona mayor con la teoría, luego se realizó una tabla en Excel para el análisis de los datos de manera que se puedan agrupar las categorías centrales, sub categorías y categorías emergentes, este proceso se llevó a cabo con cada uno de los participantes del estudio, en cuanto a los resultados se realizó una construcción narrativa del análisis de los temas expuestos.

6.9. Variables y Categorías

Para la caracterización se tendrán en cuenta las siguientes variables:

- Lugar de nacimiento
- Edad
- Sexo
- Estado civil
- Estrato socioeconómico
- Tipo de vivienda
- Número de personas con quien comparte la vivienda
- Nivel educativo
- Fuentes de ingresos
- Nivel de Ingresos
- Actividad laboral principal del emprendimiento
- Cargo u ocupación principal
- Condiciones de salud

Para la entrevista semiestructurada las categorías preestablecidas son:

Categorías Biopsicosociales y Laborales

- Contexto laboral
- Aspectos psicosociales
- Situaciones o motivos que los llevo a emprender
- Formación
- Aspectos Individuales y Condiciones de salud

6.10. Consideraciones éticas

La presente investigación tiene en cuenta los aspectos bioéticos propuestos en la resolución 8430 de 1993, teniendo en cuenta los siguientes criterios:

- A. Se ajustará a los principios científicos y éticos que la justifiquen.
- B. Se realizará solo cuando el conocimiento que se pretende producir no pueda obtenerse por otro medio idóneo.
- C. Deberá prevalecer la seguridad de los beneficiarios y expresar claramente los riesgos (mínimos), los cuales no deben, en ningún momento, contradecir el artículo 11 de esta resolución.
- D. Contará con el Consentimiento Informado y por escrito del sujeto de investigación.

6.11. Componente Bioético

1. Explique cómo su proyecto es técnica y éticamente correcto.

R: Este estudio es técnicamente correcto debido a que se cuidó de manera rigurosa que el problema de investigación presente coherencia con los objetivos de la investigación, así como con el abordaje metodológico propuesto se estará desarrollando el tema. De acuerdo con las tendencias más recientes de investigación en este campo. Por otro lado, está éticamente correcto porque se van a respetar los principios éticos como la honestidad, responsabilidad, respeto, imparcialidad, reconocimiento al trabajo del otro, coherencia,

viabilidad y técnicas acordes con la metodología, brindando beneficencia a los participantes, los resultados dan posibilidades de intervención futura para mejorar su bienestar y sin causar ningún daño colateral (no maleficencia).

2. ¿Cómo se va a proteger la integridad y la seguridad de los investigadores, demás vivientes directamente involucrados en los procesos y procedimientos de investigación, y el entorno social y ambiental? ¿Se conocen, se manejan y aplican las normas relacionadas con dicha integridad y seguridad?

R: Fundamentalmente manteniendo la confianza y credibilidad a través de las buenas prácticas y apropiación del conocimiento bajo los lineamientos éticos y bioéticos sobre el deber ser, construyendo los acuerdos mínimos sobre el alcance, los objetivos y el seguimiento de este proyecto que permiten poner en práctica la honestidad y la eficiencia en los diferentes contextos que se utilizaran. De antemano se conoce la normatividad relacionada con la integridad y seguridad para llevar a cabo esta investigación con responsabilidad y confidencialidad cumpliendo con los aspectos éticos establecidos en la resolución 8430 de 1993.

3. Mencionar y precisar qué impactos negativos (efectos adversos, efectos secundarios, etc.) podría tener su proyecto y cómo los minimiza.

R: El riesgo en la investigación es mínimo, lo que se puede presentar, es que las personas mayores se nieguen a participar o colaborar con la investigación, dado el caso la

investigadora, debe respetar el espacio e inmediatamente se suspende el proceso de aplicación del instrumento, se procede con un acuerdo mutuo, donde se define si en un próximo encuentro se continúa con la ejecución del cuestionario o por el contrario se finaliza con el proceso de la investigación.

4. ¿Cómo va a custodiar la información sensible?

R: El investigador realizará una base de datos con toda la información de cada persona mayor que participe, en la cual se incluirá la entrevista semiestructurada que se va a aplicar y sus respectivos resultados, teniendo en cuenta que el acceso a dicha información sólo podrá realizarse por el investigador y el tutor, sin ninguna excepción, además se asignarán códigos de identificación tanto a los emprendimientos como a las personas mayores para proteger su integridad.

5. Explique los conflictos de interés que puedan comprometer la confiabilidad del trabajo en propuestas de investigación, publicaciones y comunicaciones públicas.

R: La realización de este trabajo no presenta conflictos de interés de ningún tipo, ni económico, ni social, ni de ninguna otra índole. El único interés del grupo es profundizar en un tema sensible en el campo de la gerontología.

7. Resultados y Discusión

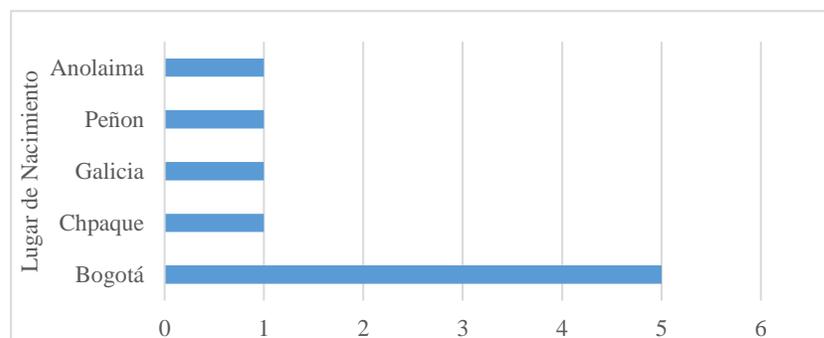
7.1 Caracterización Sociodemográfica

A continuación, se dan a conocer los resultados de acuerdo con el desarrollo de los objetivos de esta investigación. En un primer momento, se presentan los resultados sociodemográficos teniendo en cuenta las siguientes variables: Lugar de nacimiento, edad, sexo, estado civil, estrato socioeconómico, tipo de vivienda, número de personas con quien comparte la vivienda, nivel educativo, fuente de ingresos, nivel de ingresos, actividad principal, cargo u ocupación.

La población objeto de la investigación fueron personas mayores emprendedoras de un Marketplace de la ciudad de Bogotá.

Grafica 1.

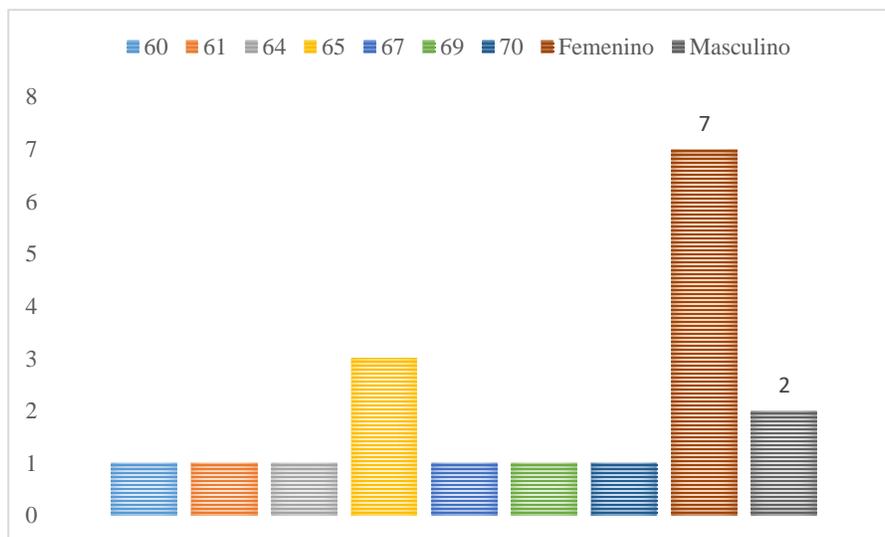
Lugar de Nacimiento



La presente muestra del estudio estuvo conformada por 9 personas mayores emprendedoras, se encontró que 56% de personas mayores emprendedoras nació en la ciudad de Bogotá, mientras que el 44% restante de la muestra nació en los municipios de Anolaima, el Peñón, Galicia y Chipaque.

Grafica 2.

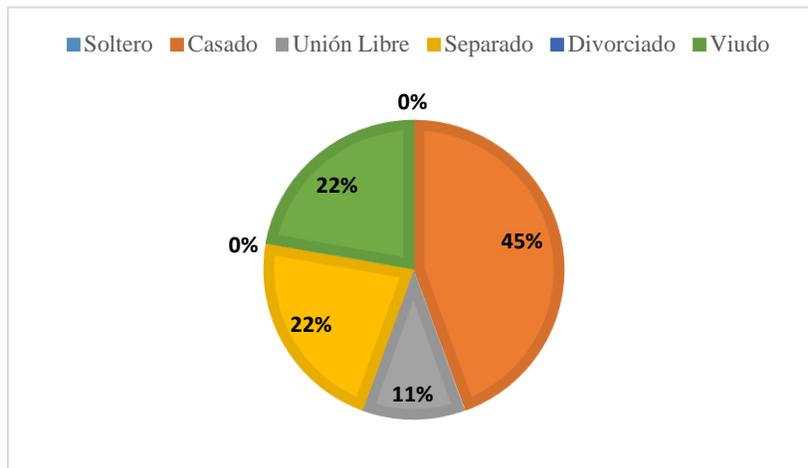
Edad y Sexo



Se evidenció que las edades de los emprendedores varían de los 60 años a los 70 años, teniendo en cuenta que el 33% de los emprendedores tienen 65 años. En cuanto al sexo se encontró que el 78% son de sexo femenino, mientras que el 22% equivale al sexo masculino.

Grafica 3.

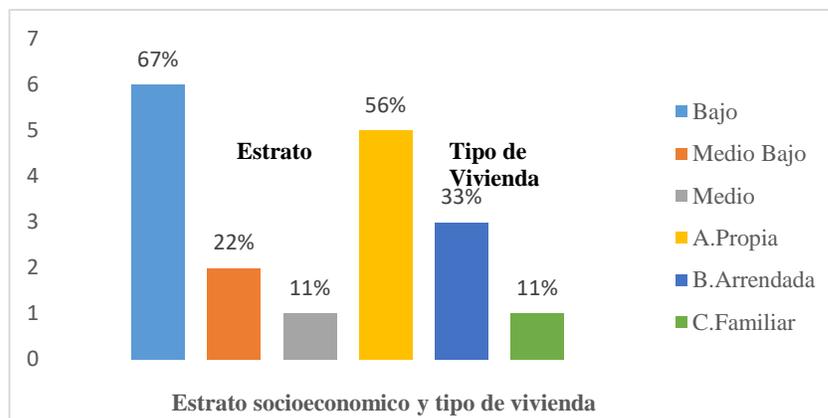
Estado Civil



El 45% de los emprendedores manifestaron ser casados, mientras que 22% manifestó estar separado, y el 22% estar viudo, también se evidencio que el 11% se encuentra en unión libre.

Grafica 4.

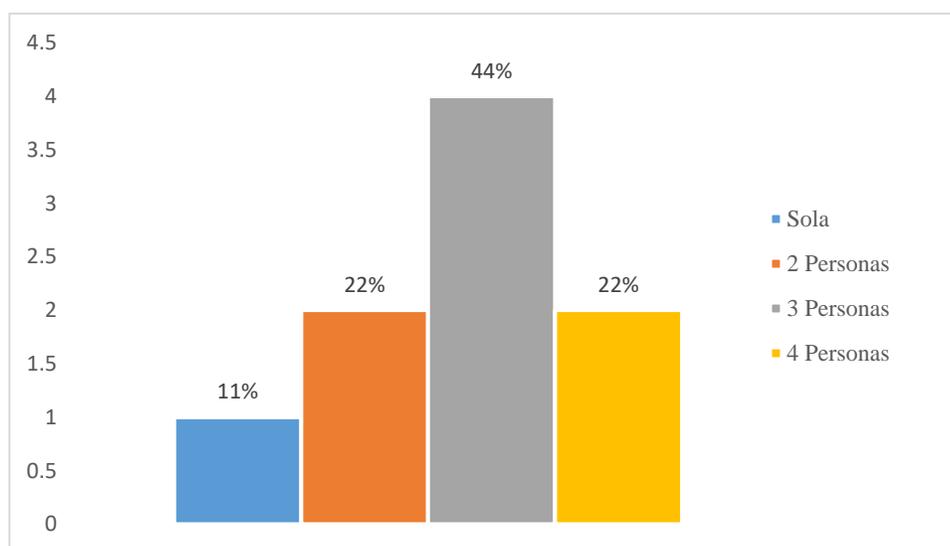
Estrato socioeconómico y tipo de vivienda



Se encontró que el 67% de las personas mayores emprendedoras pertenece al estrato socioeconómico bajo, el 22% al estrato medio bajo y el 11% al estrato medio, por otro lado, se evidencio que 56% de los emprendedores tienen una vivienda propia, el 33% vive en arriendo, mientras que el 11% vive en una casa familiar.

Grafica 5.

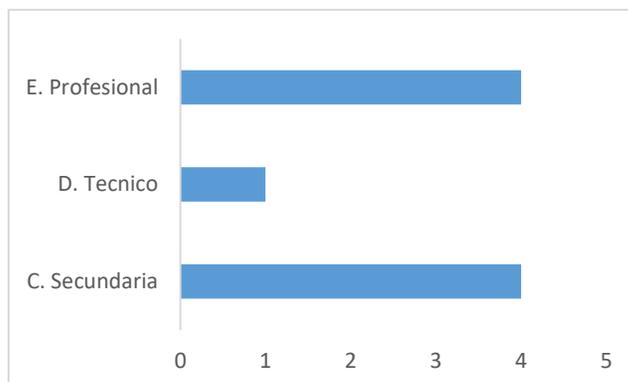
Convivencia



Se evidencio que el 44% de las personas mayores emprendedoras conviven con 3 personas en su vivienda, un 22% convive con 2 personas, mientras que el otro 22% convive con 4 personas, el 11% manifestó vivir solo.

Grafica 6

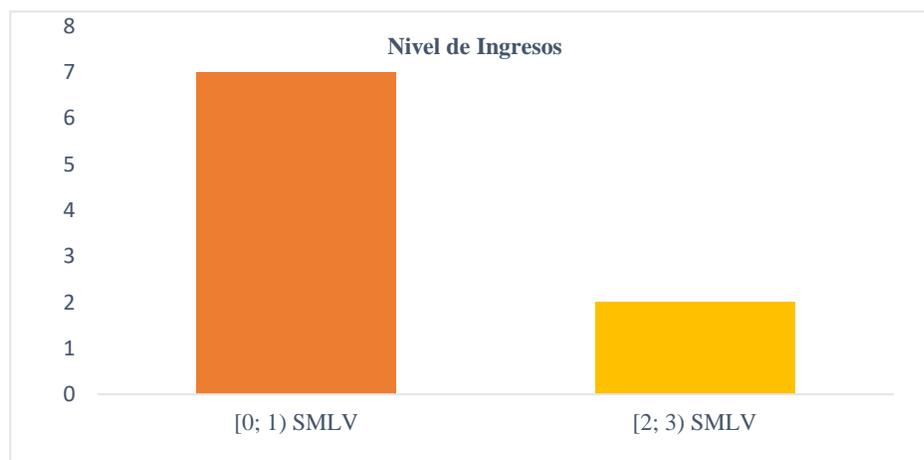
Nivel de educativo

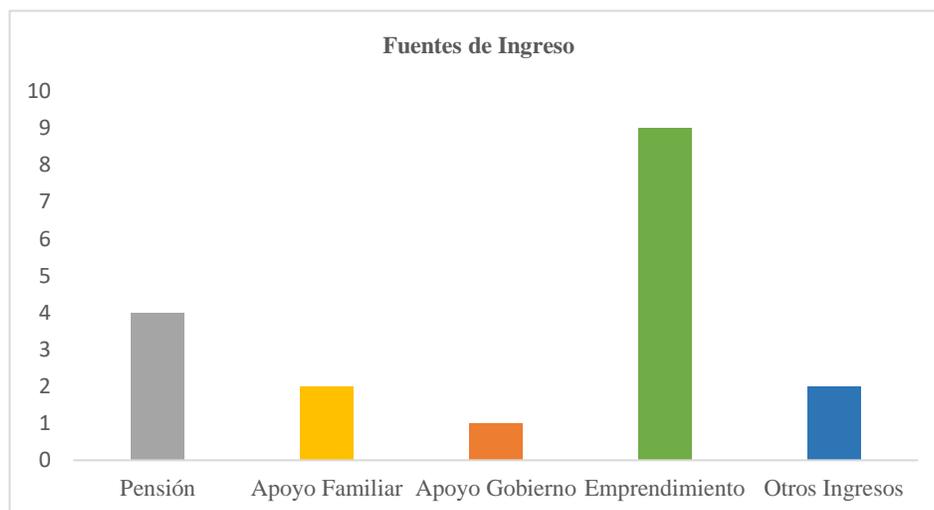


Se encontró que el 44% de los emprendedores tiene una formación profesional y de bachiller completa, mientras que un 11% tiene una formación técnica.

Grafica 7

Nivel y Fuentes de ingreso





El 78% de los emprendedores tienen un nivel de ingresos equivalente a un salario mínimo, mientras que el 22% tiene un ingreso entre 2 a 3 salarios mínimos, por otro lado, los emprendedores manifestaron varias fuentes de ingreso, se evidenció que el 100% de los emprendedores tiene ingresos de su emprendimiento, seguido de la pensión, apoyo familiar, el gobierno y otro tipo de ingresos.

7.2 Caracterización de situaciones laborales y biopsicosociales del contexto laboral

Los factores psicosociales y el contexto laboral se entienden como aquellas interacciones entre el trabajo, la satisfacción, el medio ambiente y las condiciones del contexto laboral, al igual que las capacidades del trabajador, la cultura y la situación personal que cada persona enfrenta fuera del trabajo; lo cual a través de percepciones y experiencias pueden influir en la salud, la productividad y la satisfacción laboral entendida en un concepto de bienestar laboral

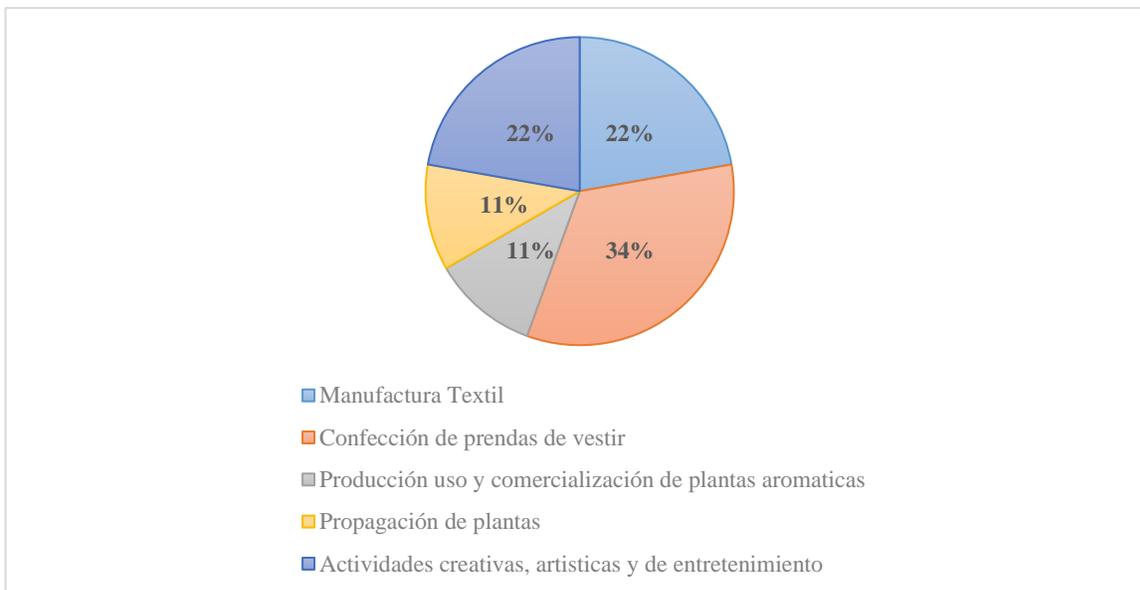
Para el análisis de factores biopsicosociales se debe tener en cuenta 3 líneas análisis las cuales se relacionan al bienestar laboral, 1. Línea intralaboral la cual hace referencia a aquellos aspectos relacionado con la tarea o la actividad laboral y el contexto; 2. Línea Extra laboral en esta se contempla el entorno familiar, aspectos socioeconómicos tanto del individuo y el emprendimiento o empresa, las redes de apoyo social en las que participa o tiene la persona ;3. Riesgo individual que identifica los aspectos relacionados con las características intrínsecas, rasgos de personalidad y estado de salud.

Por consiguiente, se presenta la caracterización de los siguientes aspectos contexto laboral y condiciones de salud.

Caracterización del contexto laboral

Grafica 8

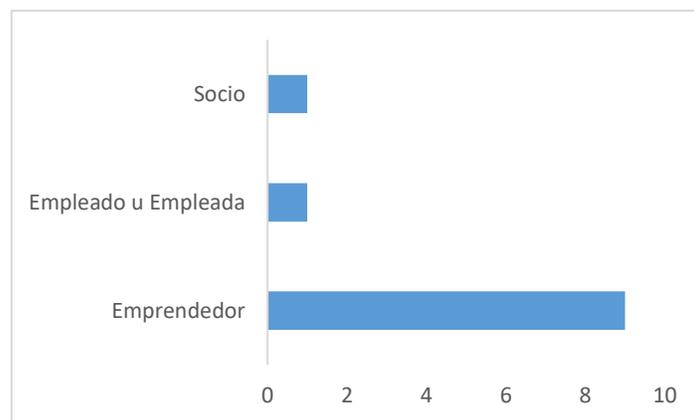
Actividad Principal



Se encontró que el 34% de los emprendimientos tienen una actividad económica en confección y prendas de vestir, seguido de manufactura textil, actividades creativas, artísticas y de entretenimiento, producción uso y comercialización de plantas aromáticas y propagación de plantas.

Grafica 9

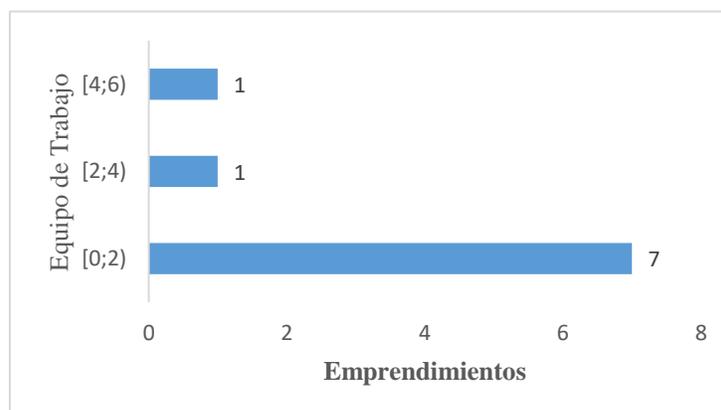
Cargo u Ocupación



El 100% de las personas mayores aseguraron ser emprendedores, sin embargo, el 11% manifestaron desempeñarse como empleados y socios en otros escenarios laborales diferentes al de su emprendimiento.

Grafica 10.

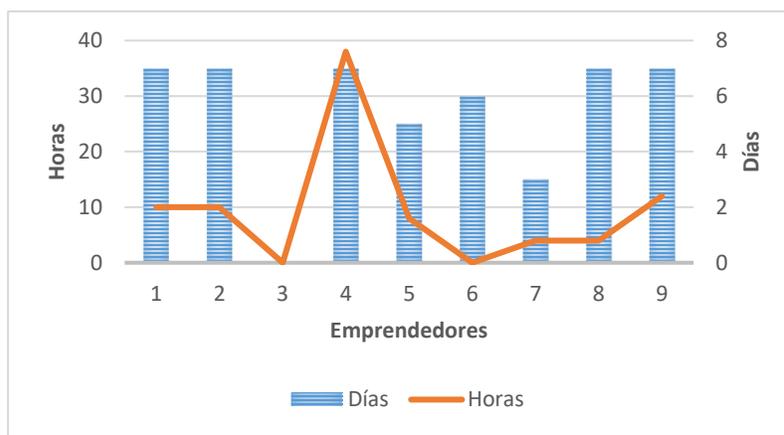
Equipo de trabajo



De los 9 emprendimientos, 7 emprendedores manifestaron trabajar solos o tener máximo una persona de apoyo, 2 expresaron trabajar con 3 personas, máximo 5.

Gráfico 11.

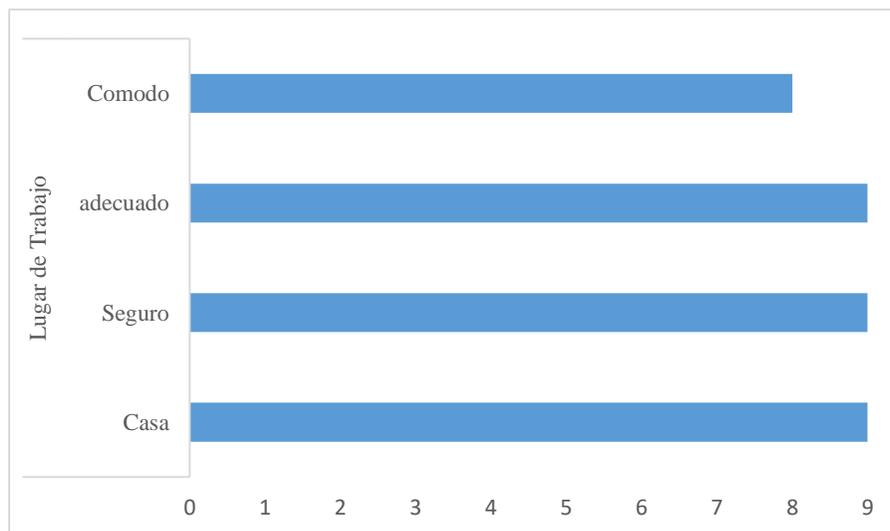
Horas y días laborales



El 55% de los emprendedores trabaja los siete días de la semana, con un promedio de 9.5 horas trabajadas al día.

Gráfico 12

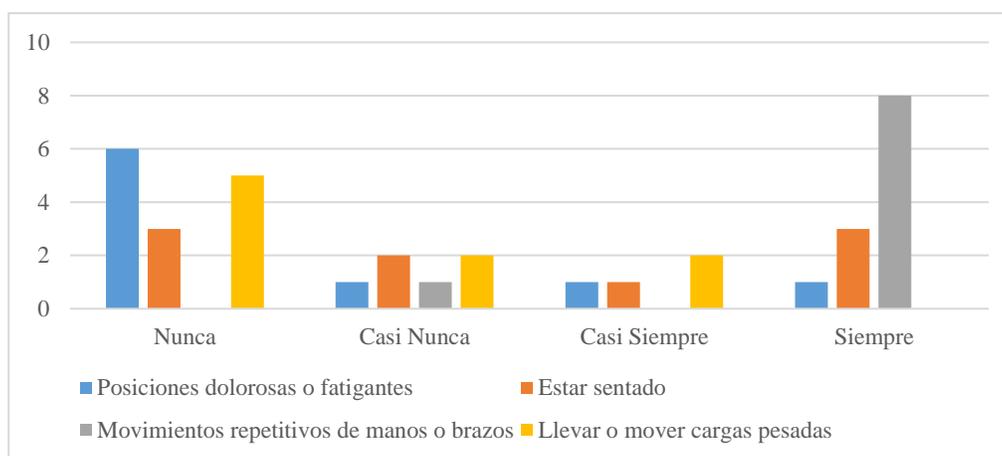
Lugar de Trabajo



El 100% de los emprendedores trabajan en su casa, sus lugares de trabajo son seguros, adecuados, el 88% indica que es cómodo.

Gráfico 13.

Implicaciones funcionales de la actividad laboral

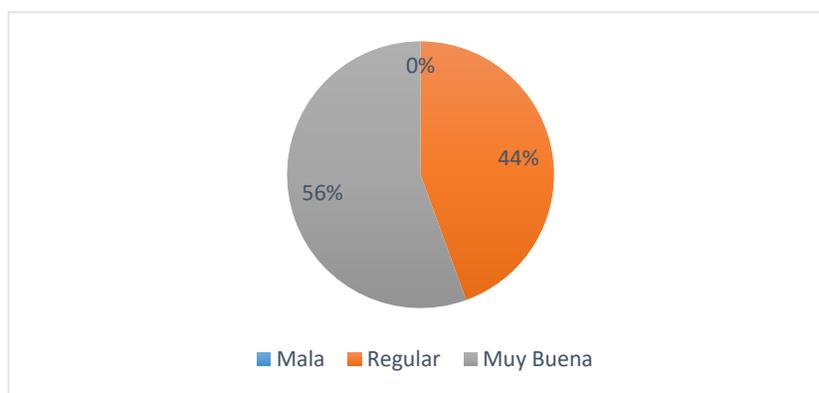


Se evidencio que el 88% de los emprendedores debe realizar movimientos repetitivos de manos o brazos para llevar a cabo su actividad laboral.

Condiciones de Salud

Gráfico 14

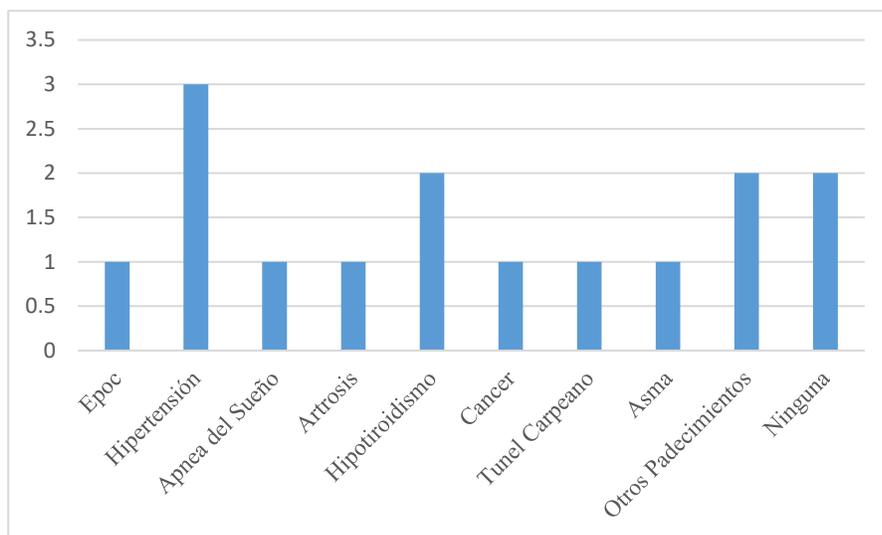
Percepción de salud



El 56% de los emprendedores perciben su salud muy buena mientras que el 44% la percibió regular.

Gráfico 15

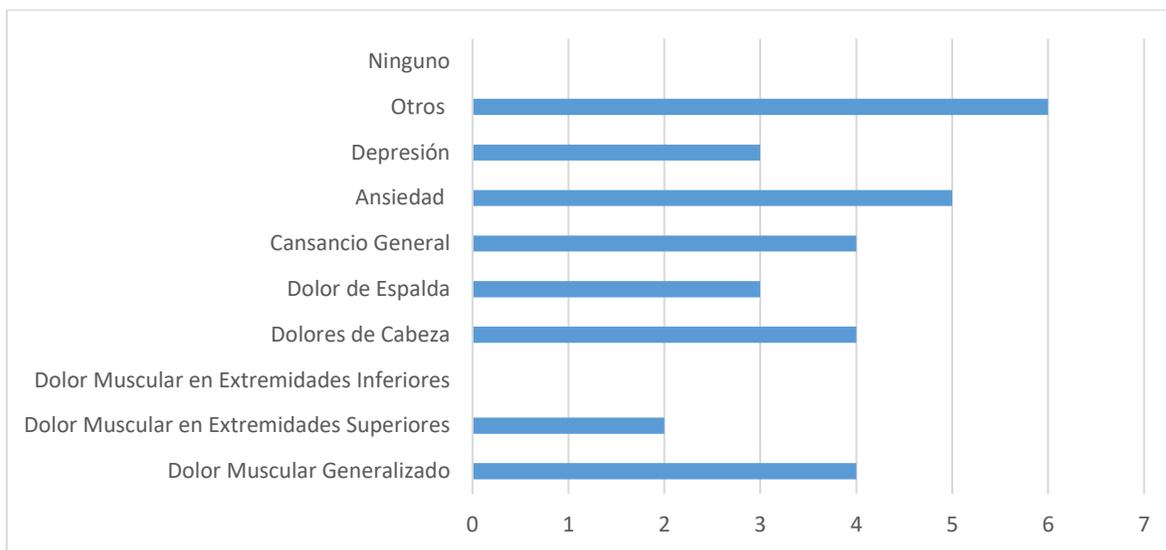
Enfermedades de larga duración



Se encontró que la hipertensión y el hipotiroidismo son las enfermedades larga duración más presentes en los emprendedores encuestados, seguido de otros padecimientos o ninguno.

Gráfico 16

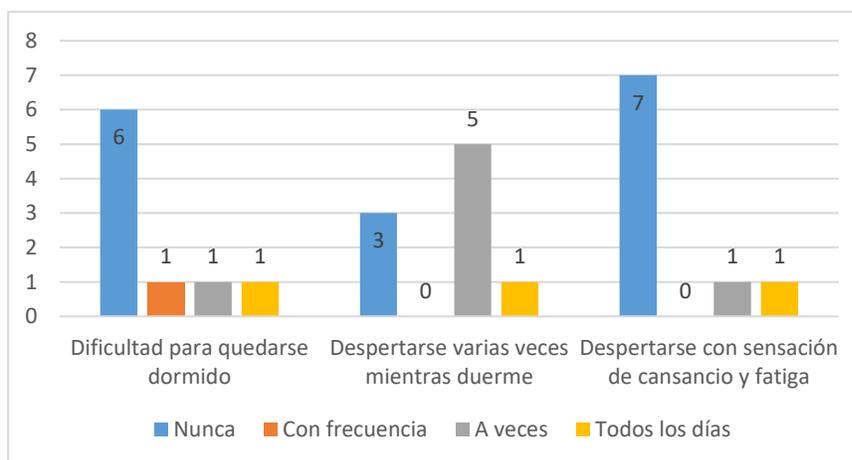
Síntomas presentados los últimos 6 mese



El 66 % de los emprendedores manifestaron tener otro tipo de síntomas, el 55% manifestó tener ansiedad, el 44% dolor muscular generalizado, y el 33% manifestó dolores de espalda y depresión.

Gráfico 17

Trastornos el sueño



Se evidencia en los trastornos relacionados al sueño que el 55% a veces se despierta varias veces mientras duerme, en cuanto a las demás situaciones no se evidenció mayor afectación del sueño, manifestaron no tener dificultades para conciliar el sueño o despertarse fatigado.

7.3 Análisis entrevista semiestructurada

La entrevista semiestructurada se utilizó con la finalidad de poder identificar y describir la experiencia laboral alrededor del contexto laboral, se realizaron matrices temáticas por emprendedor, las cuales fueron analizadas, organizadas y sintetizadas en 2 matrices temáticas, para ello se tomó párrafos pequeños de las narrativas de los emprendedores con el fin de dar evidencia de las situaciones y experiencias previas y actuales alrededor de las categorías centrales, sub- categorías y categorías emergentes trabajadas y encontradas en el análisis.

Objetivo

Describir experiencias laborales de las personas participantes en el estudio.

Matriz Temática 1.

Experiencias laborales previas

Narrativas	Categorías Centrales	Sub Categorías	Categorías emergentes	Interpretación
He sido un todero, he manejado, me gaste 37 años conduciendo vehículos de servicio público, tanto en carretera como acá en Bogotá.	Contexto laboral	Ocupación		
Yo era todera, era mercaderista, yo llevaba productos, recogía averías, hablaba con el gerente, hablaba con el administrador, con el de compras por ejemplo de Pomona de Carulla, todo eso era, al lado de mi marido, pero no hablaba, yo era como la que hacia la presentación del productor y eso, y eso todera limpiaba el polvo organizaba los productos en los supermercados, siempre he tenido espíritu emprendedor.		Actividades o tareas de trabajo		
la cuestión del trabajo que tenía, que el que se fuera acercando a la pensión que pena recibe su pensión y taluego, no hay más, porque razón, no usted ya está muy viejo, hablo concretamente lo de Transmilenio, Transmilenio nos rechazaba que ya estábamos muy viejos y nos iba sacando	Aspectos psicosociales	Tratos discriminatorios a causa de la edad	Pensión Retiro laboral	Se evidencia que al momento de la pensión y retiro las personas mayores están expuestas a tratos discriminatorios

<p>Uno de viejo digámoslo así, por la experiencia, es muy precavido y nunca tiene un accidente de nada, pero ya uno por demasiado cuidadoso, ya uno no le sirve a la empresa, prefieren recibir un muchacho, que está empezando, un muchacho loco en ese trabajo</p>		<p>Despidos Tratos discriminatorios a causa de la edad</p>		
<p>A mí me salió una vez un trabajo en Siberia pero imagínate que empezaba a trabajar a las 7 de la mañana y la hora de salida no sabíamos a qué hora era, era de hacer sabanas, pero es que como, ósea es un trabajo de esclavo, porque te exige una hora de entrada, pero no sabes a qué hora sales, 7 de la mañana y que podías salir hasta cuando se terminara todo el material que había para trabajar, y después no te van a reconocer como trabajo, y no te ponen transporte, y si sale a las 10 de la noche te toca salir a buscar transporte, hay en Siberia es terrible, y para venirme yo solita por ahí, no me pareció, y entonces yo dije, pues desgraciadamente yo ya no lo puedo hacer, es un trabajo de 12, 14, 16 horas y yo ya no tengo edad para eso.</p>		<p>-Carga de trabajo excesiva -Bajas compensaciones económicas</p>		
<p>yo trabajaba en una oficina, luego me enredé, tuve mis hijas entonces ahí ya desde la casa.</p>		<p>Renuncias voluntarias</p>	<p>Trayectoria de vida, llegada de los hijos</p>	<p>Se denota que las renuncias voluntarias están relacionadas con sucesos vitales.</p>
<p>Pues cuando joven antes de casarme yo trabaja en ventas no, en ventas, y después de casarme trabaje, pero después me dedique a mi hogar con mi esposo y mis hijos en la casita</p>			<p>Matrimonio Cuidado del hogar</p>	

<p>Yo salí del manguito rotador y el túnel carpiano por el mismo hecho de la repetición de la repetición, de la repetición, entonces cuando yo salí ya pensionada, es decir como al último año de mi trabajo, empecé a sentir los dolores del hombro de que no, un día me levante y no podía levantar el brazo, que me hormigueaban mucho las manos y todo eso ya empiezo ir al médico, ya por decir unos dos añitos antes de ya la pensión, lógicamente que me operan el manguito rotador y me operan el túnel carpiano y como tal, a unos meses antes de salir pensionada, me mandan a medicina laboral y en medicina laboral, entonces empiezan a hacer calificación de pérdida de capacidad laboral.</p>	<p>Aspectos individuales y Condiciones de salud</p>	<p>Factores físicos y ergonómicos (Movimientos repetitivos de manos y brazos)</p>	<p>Pérdida de capacidad laboral -Dolores de hombro</p>	
--	--	--	---	--

Matriz Temática 2.

Experiencias actuales como emprendedores

Narrativas	Categorías Centrales	Categorías Secundarias	Categorías emergentes	Interpretación
<p>Hago toda la línea infantil, sacos vestidos, mamelucos, patines, gorros, bufandas, salidas de baño, crop tops, vestidos de novia, de primera de comunión, luego hace 2, 3 años los que son los amigurumis, y este año sacamos bolsos en trapillo, más canastas, más tapetes, más cubrelechos, más cenefas, más cortinas.</p>	<p>Contexto laboral</p>	<p>Tipo de Producto</p>		<p>Se evidencia que los productos elaborados por los emprendedores son de tipo artesanal o manual</p>

<p>Pues digamos que tengo como un ingreso muy esporádico</p>		<p>Ingresos económicos</p>		<p>Se denota que los ingresos económicos no son suficientes.</p>
<p>Los ingresos de nosotros son chiquitos y entonces lo que hacemos es como estirar los billetes haber hasta donde nos llega la situación</p>				
<p>He perdido mucha plata y he invertido mucha plata y mucho tiempo porque desde que empecé, prácticamente ya 4 años larguitos y a ratos me pregunto bueno, pero y a donde está su sueldo, no he sacado un peso de sueldo en ese tiempo.</p>				
<p>Haber digamos que lo que involucra tiempo en esto es ir a conseguir las telas, desplazarse en un Transmilenio, porque a donde yo voy pues es como peligro songo la zona, entonces trato de moverme en Transmilenio lo más posible, y el traslado de la tela, entonces que cargue la tela, que cargue la bolsa, eso es lo hartito y eso es lo que digamos que engorroso, conseguir la tela y que se lo que yo quiero o lo que le gusta a la gente.</p>		<p>Actividades o tareas de trabajo</p>	<p>Inseguridad Uso de transporte público</p>	<p>Muchas de las tareas o actividades del trabajo les implican varios desplazamientos a lugares inseguros.</p>
<p>Me metí aquí en un plan semilla y en ese plan semilla me dieron unas máquinas que es un comodato, y que, y las máquinas ahí porque no hay para comprar los materiales y cosas por estilo.</p>		<p>Insumos o material de trabajo</p>	<p>Plan semilla</p>	<p>Se evidencia que los emprendedores tienen dificultades de tipo económico para conseguir insumos</p>
<p>Me decían vaya que esa empresa si tiene ese material y allá se lo venden, bueno listo, de norte a sur me iba allá, llegaba allá si claro con mucho gusto acá está el material que usted necesita, bueno y cuanto necesita, yo soy franco y serio y digo las palabras como son, desafortunadamente y</p>				

<p>afortunadamente gracias a Dios tengo un emprendimiento y estoy empezando, necesito por ahora, necesito poquito, bueno y poquito cuanto es, como para no pasar coloreadas y que me dijera, este es un principiante de tiempo completo, pedía 100 kilos y me decían no, lo mínimo que vendemos son 500 Kilos</p>				
<p>Toda la vida trabajamos y un día pa otro entonces usted se encuentra en el aire porque empieza a buscar trabajo y nadie lo contrata, la experiencia que tú adquieres no sirve para nada, todo lo que sabemos no sirve para nada.</p>	<p>Situaciones o motivos que le llevaron a emprender</p>	<p>Necesidad de empleo</p>	<p>Discriminación por edad</p>	<p>Se denota que el emprendimiento es una alternativa laboral, que les permite suplir necesidades de empleo y de ingresos, además que les permite continuar con su proyecto de vida, ocupar su tiempo y sentirse útiles</p>
<p>Por necesidad, por recursos, por terapia, mantengo ocupada el tiempo se me hace cortico.</p>		<p>Generar ingresos</p>	<p>Ocupación del tiempo Terapia</p>	
<p>Por gusto, por hobby, siempre me ha encantado desde los 12 años, siempre me gusto, yo me traía maticas de la finca en el avión.</p>		<p>Deseo propio</p>	<p>Proyecto de vida Cumplimiento de sueños</p>	
<p>No, yo tenía, siempre en mente ese proyecto hacia tiempos no lo había podido desarrollar, pero sí, porque me gusta la confección</p>				
<p>Yo salí al mercado con mi producto y la gente me decía si me la deja al mismo precio que me traen esta, déjela, déjeme 10 cajitas, no pero como se les ocurre, no ven la diferencia de calidad de producto, presentación y calidad, no que se la dejara a ese precio que se la dejara, le dije no, yo no tengo porque regalar mi trabajo, porque mi trabajo yo lo quiero y me cuesta trabajo, y lo hago con mis propias manos y es 100% natural y es 100% artesanal, como lo voy a regalar a ese precio</p>	<p>Aspectos psicosociales</p>	<p>Compensación por el trabajo</p>	<p>Trabajos manuales</p>	<p>Se evidencia bajas compensaciones económicas por los productos.</p>

<p>lleva uno todo esto tan bonito, ay tan lindo, no sé qué, si se mas, he, pero no valoran el trabajo, y les parece todo lindo, pero no compran</p>				
<p>Todos colaborar para una misma función, que me parece buenísimo, las ideas frescas son maravillosas.</p>		Trabajo en equipo	Colaboración	Las personas mayores tienen bastantes habilidades blandas para el trabajo en equipo, se evidencia que les satisface trabajar en equipo y transmitir sus conocimientos
<p>Ser solidario y tener liderazgo, los jóvenes son poco consientes del valor que tiene el trabajo, les gusta todo fácil, no aceptan criticas o muy poquitos, pero me gusta que son alegres son extrovertidos, bueno son jóvenes</p>			Ideación	
<p>Es algo más satisfactorio cuando se trabaja en equipo, porque todo concepto es válido, y cuando hay dos pensamientos, ambos se enriquecen, a mí me gusta mucho transmitir consejos a la juventud,</p>			Solidaridad	
<p>Mi hija, ya estoy aprendiendo, ya estoy aprendiendo, mi hija las edita yo las subo, he manejar, contestar lo que es Instagram, Facebook, el WhatsApp, pero ya tomando fotos estoy aprendiendo, ya nos compramos el aro.</p>		Uso de redes sociales Instagram Facebook WhatsApp YouTube Google	Discriminación por edad hacia los jóvenes	Se detecta que el uso de redes sociales les sirve como herramienta para mostrar sus productos y vender
<p>Pues soy poco diestro en el manejo tecnológico, pero si tengo por ejemplo un perfil en el face que se llama cococho es cuestión de cultura, en el face, cococho es cuestión de cultura y ahí es donde publico básicamente todo lo que se hace, todas las actividades que se hacen con cococho, si, y si esta pues en Instagram en YouTube, en Google aparece cococho</p>			Satisfacción laboral	
			Transmisión de saberes	

<p>Tome un curso de cuadros verdes, cuadros vivos, jardines verticales y mucho video, eso sí miro mucho de suculentas y de todas las plantas como es el manejo, como se propagan, todo eso si estoy investigando, todo eso si me encanta saber y aprender, eso me gusta</p>	<p>Formación</p>	<p>Cursos dirigidos a la elaboración del producto</p>	<p>Videos</p>	<p>Las personas mayores emprendedoras toman bastantes cursos en relación a su producto, se evidencia su amplio y profundo conocimiento del mismo, por otro lado, se ve que han recibido formación emprendedora, sin embargo, existen necesidades de formación que los orienten a el registro de empresa y permisos</p>
<p>Talleres muy cortos de emprendimiento, en la universidad autónoma del valle, pues siempre capta uno algunas cosas, que le sirven bastante, pero siempre y cuando no sea un curso digamos de varios días, he digamos no tiene como esa fortaleza pues que uno necesita pues en realidad, porque ahí ciertas dudas que uno como emprendedor tiene, pues cococho por ejemplo es una marca registrada, entonces averiguar cómo se registraba una marca,</p>		<p>Formación en emprendimiento</p>	<p>Necesidades de formación en procesos de registro y legalidad</p>	
<p>Claro, porque ya no hago nada más ves, como es mi trabajo, mi hobbie y todo eso, entonces simplemente me quito los guantes, dejo las pinzas y agarro para donde quiera.</p>	<p>Aspectos individuales</p>	<p>Autonomía Laboral</p>		
<p>Todos estamos unidos, nosotros estamos unidos, cuando veo que me falta algo le digo papi como te pareció esto a mi hijo no, hay mami esto, el también da su opinión, nosotros hacemos todo como en unión familiar, tenemos muy buen núcleo, el núcleo es muy bonito tratamos como de mantenernos en una situación de paz de unidad.</p>		<p>Tiempo familiar</p>	<p>Apoyo de la familia en su trabajo</p>	<p>Se encuentra que el emprendimiento les permite compartir con su familia e involucrarlos en su trabajo</p>
<p>Me gusta mi trabajo, me gusta mi emprendimiento porque estoy haciendo lo que me gusta</p>		<p>Satisfacción personal</p>		

Trabajando y dando cursos, y tejiendo, y con mi apartamento, en 2 años confiando en Dios		Expectativas a futuro	Fe y espiritualidad	Se evidencia que sus expectativas van a orientadas a la
Creciendo con mi empresa, vendiendo mucho, necesitar más gente, armar como la empresa ya enserio,			- Productividad laboral	productividad laboral y social, al cumplimiento de sueños, se encuentra que para el
Con el permiso y el favor de mi papá Dios quiero ser y quiero verme un buen empresario, bueno, no ha medias ni nada si no, lo que es la palabra bueno, sin fe no se logra nada				cumplimiento de esas expectativas ponen se fe en un ser superior.

Después de conocer la experiencia de las personas mayores emprendedoras participantes del estudio, se encontraron diversas situaciones en relación a la situación laboral actual, se analizaron aspectos del contexto laboral, psicosociales, formativos, aspectos personales y condiciones de salud que se relacionan con la actividad laboral y experiencias laborales vividas por el emprendedor. Según la organización internacional del trabajo “la situación económica actual de los adultos mayores depende de su historia laboral y de las condiciones y posibilidades actuales de acceso a trabajo decente” (OIT, 2010).

7.3.1 Contexto laboral

En sus experiencias previas se pudo identificar las ocupaciones en las que se desempeñaron, como también el tipo de actividades y tareas que realizaron, en cuanto a las experiencias actuales se encontró que sus actividades laborales se relacionan con habilidades y conocimientos que adquirieron y vieron de sus padres desde su niñez, estos

conocimientos y habilidades que se ven reflejados en la elaboración sus productos los cuales son artesanales y conllevan mucha creatividad, en el análisis de carrascal y solera (2013) se menciona que *“la creatividad como capacidad de generar ideas o resolver problemas, se implica directamente en el desarrollo de las personas, siendo una parte importante del potencial humano, que si es promovida a lo largo de su vida sería capaz de transformar, cambiar y mejorar su existencia”* (Carrascal, soler 2013).

Por consiguiente, se evidencia que el contexto laboral actual de las personas mayores les permite conectar con habilidades y conocimientos previos promoviendo su capacidad creativa y desarrollo personal.

Sin embargo, dentro del contexto laboral actual se enfrentan a ingresos económicos bajos, que les dificulta poder comprar insumos y maquinaria o contratar personas de apoyo para algunas de las actividades en las que deben realizar varios desplazamientos a lugares inseguros y cargar cosas pesadas, lo cual coincide con lo descrito por (Loretto, 2010, Semana 2013), quienes menciona que los adultos mayores deben enfrentar una serie de barreras para lograr emprender.

7.3.2 Aspectos Psicosociales

En sus experiencias como empleados se encontró que estaban expuestos a la discriminación por edad, de acuerdo con sus narrativas se logró evidenciar tratos discriminatorios al momento de la pensión y el retiro laboral, como también se evidencio situaciones de sobrecarga laboral, bajas compensaciones y despidos a razón de la edad; estas situaciones corresponden a lo descrito en el estudio realizado por Chande y Gonzales (2008) en donde mencionan que una de las maneras más comunes es la discriminación en el empleo; va desde fijar límites de edad para la contratación, no conceder promociones con el argumento "falta de potencial para progresar profesionalmente", procurar retiros mediante la jubilación voluntaria, y hasta forzar despidos (Palmore, 1981; OIT, 2003: 40). Por otro lado se pudo identificar que los retiros o renunciaciones voluntarias, las hacían las mujeres, estos retiros estaban relacionados con sucesos vitales como el matrimonio y la llegada de los hijos, lo cual se corresponde a lo mencionado por Horbath y Garcia (2014) donde mencionan que las mujeres tienen menos participación laboral, dados los roles que ella desempeña en la institución familiar, pues su posibilidad de trabajar se relaciona con el estado civil, ser o no jefa del hogar y tener cierto número de hijos.

En cuanto a su situación actual como emprendedores se enfrentan al poco valor económico que reciben por su trabajo ya que son trabajos manuales y artesanales, de acuerdo con Kautonen (2012), el legado de una cultura de trabajo tradicional parece

formar una barrera para un comportamiento más emprendedor, por otro lado, Kautonen (2012) menciona que se enfrentan problemas de escasez de habilidades emprendedoras para superar etapas preliminares de un negocio.

El trabajo en equipo para ellos es algo satisfactorio, se identificaron habilidades blandas de liderazgo, comunicación, solidaridad, enseñanza, transmisión de saberes y consejos, por otro lado, se evidencio que el uso de redes sociales no es de gran importancia para ellos, sin embargo, mencionan que son un buen canal para promocionar su producto y vender, manifiestan utilizar Instagram, Facebook, WhatsApp y YouTube, con el apoyo de un familiar más joven. De acuerdo al trabajo investigativo de Roa, Carrillo y Córdoba (2018) el emprendimiento en la vejez puede servir como puente entre generaciones, para el proceso de transición, la definición de roles en la sociedad, la generación de nuevos ingresos y en algunos casos la formalización de la situación laboral.

En relación a los motivos que les llevaron emprender se encontró que estos están relacionados con situaciones previamente descritas, como discriminación por edad, pocos ingresos económicos, que se evidencian en la necesidad de generar ingresos, necesidad de empleo, deseo o iniciativa propia por cumplir sus sueños y continuar con el proyecto de vida, por otro lado se evidenciaron algunas categorías emergentes como ocupación del tiempo y terapia, de acuerdo con la investigación de Kibler et al. (2012), las personas en la vejez buscan un envejecimiento dinámico, siendo el

emprendimiento una herramienta que les permite tener un balance de trabajo, ingresos y tiempo libre.

7.3.3 Aspectos formativos

Se evidencia que las personas mayores emprendedoras sienten un gran interés por capacitarse y aprender técnicas alrededor de su producto, se evidencio que realizan cursos que fomentan sus habilidades técnicas y manuales para la elaboración de su producto, adicionalmente manifestaron haber participado en cursos de emprendimiento sin embargo se evidencia la necesidad formativa alrededor de tramites jurídicos en temas de registro y legalidad, de acuerdo con la investigación Kibler et al. (2012), menciona que las personas mayores tienen un enorme desafío en acceder a la información para desarrollar un negocio. Esto se debe a que dichos individuos no entienden la información publicada por los diferentes sitios gubernamentales o agencias de apoyo al emprendimiento, señalando que la información está destinada más bien a jóvenes emprendedores que a personas mayores (Kibler et al., 2012). De igual forma, y de acuerdo con Kibler et al. (2011), las personas mayores no entienden los aspectos legales que les permite generar un negocio, de tal forma que deben solicitar más apoyo por parte de instituciones del Estado.

7.3.4 Aspectos Individuales y condiciones de salud

De acuerdo con las experiencias laborales previas y actuales narradas por las personas mayores, sus actividades laborales les implican riesgos físicos y ergonómicos, ya que deben realizar movimientos repetitivos de manos y brazos, lo cual se ve reflejado en la disminución funcional y el rendimiento del trabajo, como también en otras afectaciones en la salud, la investigación de Mendieta, Herazo, Avendaño, Toro, Cetares, Ortiz, Caifa (2020) menciona que los movimientos repetitivos en los miembros superiores sin suficiente descanso producen fatiga muscular, generando compensaciones desde otros segmentos corporales para responder a las demandas del trabajo físico, que pueden llevar a posturas y movimientos inadecuados a lo largo del tiempo, estos síntomas causan altos costos a las personas, industrias y a los gobiernos.

En cuanto a los aspectos individuales se encontró que el emprendimiento genera satisfacción personal en las personas mayores emprendedoras, manifiestan ser más autónomos a nivel laboral y personal, adicionalmente también les genera sentimientos de utilidad, productividad social y mejor autoestima, ya que sienten que son admirados por lo que realizan, todos los emprendedores mayores manifestaron querer dejar un legado o transmitir sus conocimientos a través de su trabajo, lo cual les genera satisfacción y gratitud frente a su trayectoria de vida, en cuanto sus pensamientos a futuro se evidencia la espiritualidad como aspecto motivador para cumplir sueños o

mantenerse bien , de acuerdo con las investigaciones de Kibler et al. (2012) el emprendimiento les permite tener equilibrio a nivel individual y social. El individual tiene relación con la identidad personal de mantenerse con actividades que los mantengan ocupados, generar ingresos para complementar la pensión y desarrollar sus propios intereses para promover sus valores personales en los productos o servicios que venden o que podrían vender.

En referencia al entorno familiar se evidencia que el emprendimiento les permite pasar tiempo en familia e involucrarlos en sus actividades laborales, de acuerdo con la investigación de Kautonen et al. (2009) sobre el ambiente social, se concluyeron que este factor juega un rol muy importante para potenciar el emprendimiento en la vejez.

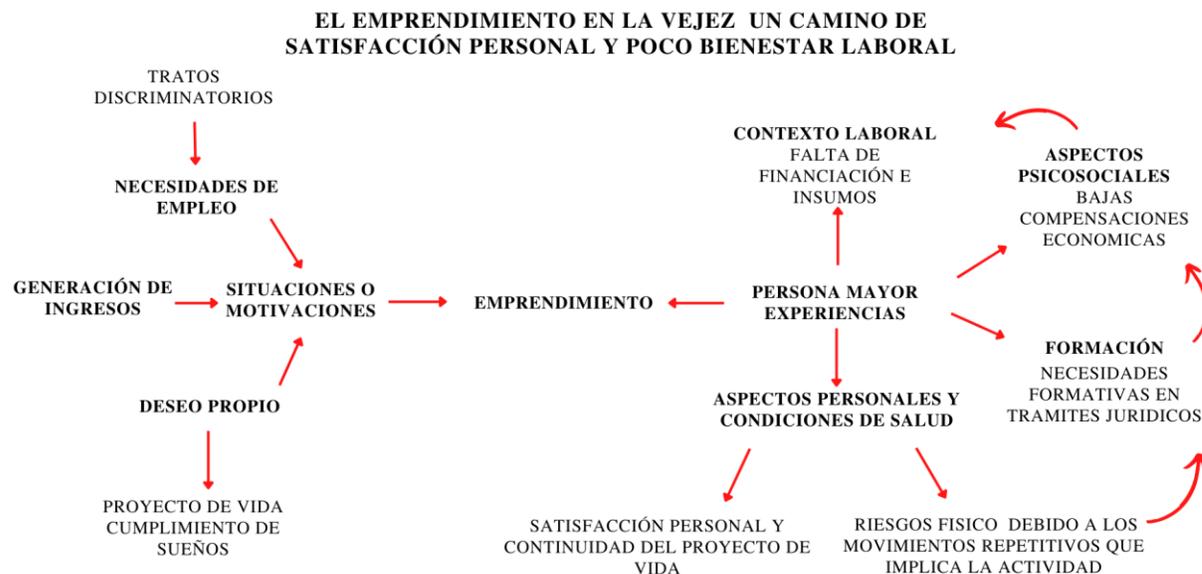
Objetivo 3

A continuación, se presentan las oportunidades y barreras encontradas en el análisis de narrativas, estas fueron sintetizadas de acuerdo a las categorías analizadas y se concluyeron en 3 grandes aspectos

7.4 Tabla de oportunidades y barreras

	Oportunidades	Barreras
Contexto Laboral	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alto conocimiento del producto y del proceso. 2. Calidad de los productos. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lugares de trabajo poco adecuados 2. Falta de ingresos y financiación para insumos 3. Desconocimiento del mercado 4. Horarios de trabajo no establecidos
Aspectos psicosociales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alta satisfacción personal 2. Mayor espiritualidad 3. Mayor autonomía 4. Continuación del proyecto de vida. 5. Participación en ferias 6. Utilización de redes sociales para ventas 7. Tienen demasiadas habilidades blandas que permiten ser resolutivos y trabajar en equipo 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de equipos de trabajo y apoyo social 2. Poca compensación y valor del trabajo 3. Baja respuestas a las exigencias de los clientes. 4. Necesidades formativas jurídicas
Condiciones de salud	Movimientos repetitivos de manos y brazos	

7.5 Mapa conceptual análisis de la situación laboral de los emprendedores



8. Conclusiones

La investigación Análisis gerontológico de la situación laboral de las personas mayores emprendedoras, en Emprende Mayor Bogotá, en el año 2022 fue satisfactoria, se logró caracterizar situaciones sociodemográficas y biopsicosociales, como también analizar condiciones laborales desde aspectos sociales, aspectos de salud y personales, que permitieron identificar experiencias laborales, como también oportunidades y barreras a las que se enfrentan las personas mayores en el emprendimiento.

En relación con las características sociodemográficas de los participantes se encontró que el lugar de nacimiento de la mayoría de los emprendedores es la ciudad de Bogotá y que las edades de los participantes oscilan entre los 60 años y los 70 años, se identificó 78% de participantes del estudio son mujeres, mientras el 22% son hombres. En cuanto al estado civil se encontró que el 44% de los emprendedores se encuentran casados, el 22% separados y el otro 22% viudos, mientras que el 11% se encuentra en unión libre.

Respecto al estrato socioeconómico se encontró que el 67% se encuentra ubicado en el estrato socioeconómico bajo, el 22% en el estrato medio y el 11% en el

medio, en cuanto al tipo de vivienda se encontró que el 56% tiene vivienda propia, el 33% vive en arriendo y 11% en una vivienda familiar, por otro lado el 44% de las personas mayores convive al menos con 3 personas, un 22% convive con 4 personas, mientras que el otro 22% convive con 2 personas, 11% manifestó vivir solo. Por otro lado, en los niveles educativos alcanzados un 44% manifestó terminar la secundaria, el otro 44% manifestó tener estudios profesionales y el 11% tener estudios técnicos.

En el caso de los ingresos económicos y fuentes de ingreso el 78% de los emprendedores tienen ingresos inferiores o iguales a un 1 Salario mínimo legal vigente, el 22% tiene ingresos entre 2 o 3 salarios mínimos legales, las fuentes de ingresos encontradas son el emprendimiento, pensión, apoyo familiar, apoyo del gobierno y otro tipo de ingresos.

En cuanto a la caracterización de situaciones laborales y biopsicosociales se encontró que el 34% tiene un emprendimiento de confección de prendas de vestir, mientras que un 22% de Manufactura Textil, el otro 22% realiza actividades creativas, artísticas y de entretenimiento, un 11% realiza actividades de Producción uso y comercialización de plantas aromáticas y el otro 11% Propagación de plantas, en relación a la ocupación o cargo el 100% manifestó ser emprendedor, sin embargo mencionaron otros cargos y ocupaciones, un 11% dijo ser socio en otro emprendimiento y el otro 11% desempeñarse como empleado en otro lugar.

En el caso de trabajo en equipo se evidenció que el 78% de los emprendedores trabaja solo o con una persona, un 11% cuenta con un equipo de trabajo que oscila entre 2 a 4 personas, el otro 11% manifiesta tener un equipo de 4 a 6 personas, por otro lado, en relación a los días y horas de trabajo el 55% de los emprendedores trabaja los siete días de la semana, con un promedio de 9.5 horas trabajadas al día.

En relación al lugar de trabajo se encontró que el 100% de los emprendedores trabaja desde su casa, el 11% manifestó que su lugar de trabajo no era cómodo, en cuanto a las actividades que implica la actividad laboral de los emprendedores se encontró que el 88% debe realizar movimientos repetitivos de manos y brazos.

Con respecto a las condiciones de salud, se evidenció que el 56% percibe su salud muy buena, mientras que el 44% la percibe regular, en cuanto a las enfermedades de larga duración se encontraron que el 33% sufre hipertensión, el 22% hipotiroidismo, 11% asma, 11% epoc, 11% apnea del sueño, 11% artrosis, 11% cáncer, 11% síndrome del túnel carpiano, un 22% manifestó tener otros padecimientos y el otro 22% no tener ninguno.

En relación a los últimos 6 meses se encontró que el 55% experimentó ansiedad, el 44% dolor muscular generalizado, dolores de cabeza y cansancio general, el 33%

manifestó tener depresión y dolores de espalda, el 22% dolor en extremidades superiores, un 66% manifestó tener otros síntomas diferentes a los ya mencionados. En cuanto a los trastornos del sueño se evidenció que el 55% se despierta varias veces mientras duerme.

En cuanto al análisis de la entrevista se identificó de manera global diversas situaciones en relación al contexto laboral, aspectos psicosociales y condiciones de salud que se relacionan con la actividad laboral y experiencias laborales del emprendedor que permitieron identificar oportunidades y barreras a las que se enfrentan las personas mayores.

De acuerdo al análisis se evidencia que el emprendimiento en la vejez es una alternativa laboral que genera satisfacción personal en las personas mayores, sin embargo es necesario mejorar las condiciones de trabajo y crear estrategias de comercio y de trabajo inclusivo, que contribuyan a la calidad de vida de las personas mayores.

9. Recomendaciones

Las situaciones encontradas reflejan algunas de las tantas dificultades a las que se enfrentan las personas mayores en su vida diaria, cabe señalar es necesario generar acciones articuladas que le permita a las personas mayores seguir siendo productivas y activas, por otro lado es necesario formular acciones encaminadas a fortalecer una cultura de envejecimiento saludable, eliminando todas las forma de discriminación previendo el rápido envejecimiento de la población y la baja capacidad de respuesta que tenemos para afrontarlo, por lo que se hacen las siguientes recomendaciones:

1. Se sugiere a la Universidad del Quindío promover espacios de conciencia frente a la discriminación por edad, ya que es una problemática latente en personas jóvenes y personas mayores, se recomienda crear cátedras que se enfoquen en habilidades blandas para el inicio de la vida laboral.
2. Se sugiere al Programa de Gerontología la formulación de nuevos espacios de prácticas formativas orientadas a garantizar la seguridad económica en la vejez, y donde se generen estrategias de empoderamiento orientadas al acompañamiento de procesos de retiro laboral y fomento del emprendimiento, como estrategia de envejecimiento activo.

3. Se sugiere a Empeñe Mayor, generar alianzas con el sector social para formular soluciones productivas desde un enfoque social, que promuevan la financiación y la generación de ingresos a través del acercamiento de las nuevas tecnologías y el apoyo intergeneracional.
4. Se sugiere a las agremiaciones de geriatría y gerontología promover espacios de construcción para la generación de nuevas políticas con enfoque gerontológico en el sector laboral y social, es importante invitar e involucrar al sector empresarial en la generación y formulación de acciones, para promover estrategias preventivas que permitan crear una cultura de envejecimiento saludable y estimular espacios productivos e inclusivos en la vejez.

10. Bibliografía

Oelckers, Felipe. (2015). Emprendimiento en la Tercera Edad: Una Revisión de la Situación Actual. *Journal of technology management & innovation*, 10(3), 143-153. <https://dx.doi.org/10.4067/S0718-27242015000300015>.

Carrascal, S. y Solera, E. (2014). Creatividad y desarrollo cognitivo en personas mayores. *Arte, Individuo y Sociedad*, 26 (1), 9-19.

Ham Chande, Roberto, & González González, César A.. (2008). Discriminación en las edades avanzadas en México. *Papeles de población*, 14(55), 35-58. Recuperado en 19 de noviembre de 2022, de http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-74252008000100003&lng=es&tlng=es.

Padilla Góngora, D., Aguilar Parra, J. M., Díaz López, P., & Manzano León, A. (2016). Personas mayores: innovación y emprendimiento. *Revista INFAD De Psicología. International Journal of Developmental and Educational Psychology.*, 1(2), 63–72. <https://doi.org/10.17060/ijodaep.2016.n2.v1.663>.

Alvarado García, Alejandra María, & Salazar Maya, Ángela María. (2014). Análisis del concepto de envejecimiento. *Gerokomos*, 25(2), 57-62. <https://dx.doi.org/10.4321/S1134-928X2014000200002>

Nuvaez Castillo, J. J. (2019). La discriminación laboral en razón del género y la edad en Colombia. *Revista Arbitrada Interdisciplinaria Koinonía*, 4(7), 308.

<https://doi.org/10.35381/r.k.v4i7.207>

Córdoba, A. R. A. C. (2018). *Emprendimiento y empleabilidad en personas mayores: Un reto factible* [Corporación Universitaria Minuto de Dios. UNIMINUTO].

https://repository.uniminuto.edu/bitstream/10656/6437/1/TE.GS_RoaTorresAndreaCarolina_2018.pdf

Arias, E. A. (2018). *"Política Pública Gerontológica de Empleo: Evaluación Comparada del Programa Federal del INAPAM"*. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO). Ciudad de México - Mexico.

Niño, J, y García, Y. (2021). Programa de emprendimiento productivo haciendo uso de redes y alianzas para fortalecer el envejecimiento activo y la calidad de vida de las personas mayores de la localidad de Puente Aranda. (Trabajo de Maestría). Corporación Universitaria Minuto de Dios, Bogotá – Colombia

Torres Marín, A. J., Leporati, M., & Roses, S. D. (2020). Factores que influyen en el emprendimiento sénior en Chile. Una perspectiva desde el GEM. *ESIC Market*, 52(169), 313–342. <https://doi.org/10.7200/esicm.169.0522.1>

Meza Martínez, J. C. (2017). La teoría del ciclo vital de Franco Modigliani: enfoque en los salarios de los trabajadores colombianos. *Questionar: Investigación Específica*, 5(1), 131-140. <https://doi.org/10.29097/23461098.106>

Robledo, C. (2015) Revisión Documental de las Oportunidades de Participación de las Personas Mayores de Medellín (Colombia). [Consultado el 25 de Noviembre de 2021]. Revista CES Derecho, Volumen 6 (Número 2, Julio-Diciembre). 60 -72. Recuperado de: <http://revistas.ces.edu.co/index.php/derecho/article/view/3662>

Fedesarrollo y Fundación Saldarriaga Concha. (2015). Misión Colombia Envejece: cifras, retos y recomendaciones. Editorial Fundación Saldarriaga Concha. Bogotá, D.C. Colombia. 706p.

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), *Derechos de las personas mayores: retos para la interdependencia y autonomía* (LC/CRE.4/3/Rev.1), Santiago, 2017. <https://www.cepal.org/es/publicaciones/41471-derechos-personas-mayores-retos-la-interdependencia-autonomia>

Padilla Góngora, D., López-Liria, R., Aguilar-Parra, J. M., Lozano-Segura, M. C., & Morales Montoya, A. (2017). El emprendimiento en adultos mayores y su entrenamiento como oportunidad para favorecer el envejecimiento activo. Revista INFAD De Psicología. International Journal of Developmental and Educational Psychology., 1(2), 33–40. <https://doi.org/10.17060/ijodaep.2017.n2.v1.1106>

Ley 2040 del 2020. Por medio de la cual se adoptan medidas para impulsar el trabajo para adultos mayores y se dictan otras disposiciones. 27 de Julio. <https://dapre.presidencia.gov.co/normativa/normativa/LEY%202040%20DEL%2027%20DE%20JULIO%20DE%202020.pdf>

Ley 2069 del 2020. Por medio del cual se impulsa el emprendimiento en Colombia. 31 de Diciembre. Artículo 9.

<https://dapre.presidencia.gov.co/normativa/normativa/LEY%202069%20DEL%2031%20DE%20DICIEMBRE%20DE%202020.pdf>

Dirección de Epidemiología y Demografía (2018). Documento Metodológico Encuesta Nacional de Salud, Bienestar y Envejecimiento SABE Colombia. Ministerio de salud y protección social.

<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/ED/GCFI/doc-metodologia-sabe.pdf>

Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022. Pacto por Colombia, pacto por la equidad.

<https://www.dnp.gov.co/DNPN/Paginas/Plan-Nacional-de-Desarrollo.aspx>

Zuluaga Callejas, María Isabel, & Robledo Marín, Carlos Arturo. (2016). Alternativas para garantizar la seguridad económica en la vejez: desafíos para Colombia. *Revista CES Derecho*, 7 (1), 39-50. Recuperado el 03 de junio de 2022, de http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2145-77192016000100005&lng=en&tlng=es.

Tamayo Giraldo FJ, Baracaldo Pinzón LI, Valencia Almonacid SL, Ortega Lenis D, Giraldo Cárdenas MM. Índice de envejecimiento activo en Colombia: análisis basado en la Encuesta Nacional de Salud, Bienestar y Envejecimiento (SABE Colombia 2015). *Rev Panam Salud Publica*. 2021;45:e69. <https://doi.org/10.26633/RPSP.2021.69>

Mendinueta-Martínez, M., Herazo-Beltrán, Y., Toro-García, L., Cetares-Barrios, R., OrtizBerrio, K., & Ricardo-Caiafa, Y. (2020). Riesgo por movimiento repetitivo en los miembros superiores de trabajadores. Factores personales y laborales. *Archivos venezolanos de farmacología y terapéutica*. <https://doi.org/10.5281/ZENODO.4407949>.

11. Anexos

Anexo 1. Entrevista semiestructurada

ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA Análisis Gerontológico de la Situación Laboral de las Personas Mayores Emprendedoras en Emprender Mayor Bogotá, en 2022

Esta entrevista fue diseñada y es realizada por la estudiante María Nathaly Porras Gutiérrez como parte de su trabajo de grado y consta de 34 preguntas.

El objetivo de esta entrevista es poder analizar la situación laboral de las personas mayores emprendedoras desde un enfoque gerontológico en Emprender Mayor Bogotá, en 2022.

El origen de la información obtenida será completamente confidencial y no comprometerá de ninguna manera a las personas que participen.

Nombre y Apellidos:

Edad:

Tipo de Emprendimiento:

Fecha de Aplicación:

Sexo:

1. ¿Cuál es su lugar de nacimiento?

2. ¿Cuál es su estado civil?
 - A. Soltero
 - B. Casado
 - C. Unión libre
 - D. Separado
 - E. Divorciado
 - F. Viudo

3. ¿Cuál es su estrato socioeconómico?
 - A. Estrato 1. Muy Bajo
 - B. Estrato 2. Bajo

- C. Estrato 3. Medio Bajo
 - D. Estrato 4. Medio
 - E. Estrato 5. Medio Alto
 - F. Estrato 6. Alto
4. ¿Cuál es su tipo de vivienda?
- A. Propia
 - B. Arrendada
 - C. Familiar
5. ¿Cuántas personas incluyéndose usted, comparten con usted la vivienda?
6. ¿Cuál es su nivel de estudios?
- A. Analfabeta
 - B. Primaria
 - C. Secundaria
 - D. Técnico
 - E. Profesional
 - F. Otros
7. ¿De dónde provienen sus ingresos?
8. ¿A cuánto asciende aproximadamente sus ingresos mensuales?
- A. 0-1 SMLV (1.000.000)
 - B. 1-2 SMLV (2.000.000)
 - C. 2-3 SMLV (3.000.000)
 - D. 3-4 SMLV (4.000.000)
 - E. 4-5 SMLV (5.000.000)
9. ¿Cuál es la actividad principal de su emprendimiento?
10. ¿Cuál es el objetivo principal de su trabajo?
11. ¿Cuándo inicio con su emprendimiento lo hizo por?
- A. Por elección

- B. Deseo propio
 - C. Porque no tenía más alternativas de trabajo.
 - D. Otros (Explique)
12. ¿En qué oficio o actividad económica se desempeñaba antes de emprender?
 13. ¿Actualmente ha mejorado su situación laboral?
 14. ¿Percibe usted más oportunidades laborales como emprendedor que como empleado?
 15. ¿Qué dificultades o impedimentos ha enfrentado como persona mayor en el emprendimiento?
 16. ¿Considera usted que su emprendimiento lo ha llevado a ser una persona mas autónoma?
 17. ¿Su lugar de trabajo es adecuado, seguro y cómodo?
 18. ¿Cuántas horas trabaja al día?
 19. ¿Cuántos días trabaja en la semana?
 20. De acuerdo con la siguiente escala su actividad laboral implica

Descripción	Nunca	Casi Nunca	Casi Siempre	Siempre
Posiciones dolorosas o fatigantes				
Estar sentado				
Movimientos repetitivos de manos o brazos				
Llevar o mover cargas pesadas				

21. ¿Cuántas personas conforman su emprendimiento?
22. ¿Para usted que significa trabajo en equipo?
23. Cuando hay un gran pedido o se requiere de su servicio de manera inmediata ¿Cómo maneja la situación?
24. ¿Para usted cual es el factor diferencial o valor agregado de su trabajo?
25. ¿Maneja usted redes sociales para impulsar su emprendimiento?
 - A. Si
 - B. No
26. ¿Ha recibido usted algún tipo de formación tecnológica o emprendedora?
27. ¿Desde qué inicio su emprendimiento puede tener más tiempo libre para usted y compartir con su familia?
28. ¿Cómo emprendedor ha recibido tratos incómodos, despectivos o humillantes en relación a su edad?
30. En cuanto a su salud según la siguiente escala como percibe su condición en salud en general

Mala		Regular	Muy buena
------	--	---------	-----------

31. ¿Tiene usted alguna enfermedad que padezca hace mucho tiempo? ¿Cuál?
32. Durante el último año ha presentado usted alguno de los siguientes síntomas:
- A. Dolor muscular generalizado
 - B. Dolor muscular en extremidades superiores
 - C. Dolor muscular en extremidades inferiores
 - D. Dolores de cabeza
 - E. Dolor de espalda
 - F. Cansancio general
 - G. Ansiedad
 - H. Depresión
 - I. Otros
 - J. Ninguno

33. De acuerdo con la siguiente escala en el último año ha padecido usted algún trastorno del sueño

	Nunca	Con frecuencia	A veces	Todos los días
Dificultad para quedarse dormido				
Despertarse varias veces mientras duerme				
Despertarse con sensación de cansancio y fatiga				

34. ¿Se siente usted una persona satisfecha y activa con su trabajo?
35. ¿Cómo se ve en 5 años?

Anexo 2. Consentimiento Informado

Consentimiento Informado

Yo _____ declaro que he sido informado e invitado a participar en una investigación denominada Análisis Gerontológico de la Situación Laboral de las Personas Mayores Emprendedoras en Emprende Mayor Bogotá, en 2022, éste es un proyecto de investigación científica que es igual a un trabajo de grado o tesis universitaria, el cual está acompañado y asesorado por la docente María Eugenia Flores López, cuenta con el respaldo de la UNIVERSIDAD DEL QUINDIO.

Comprendo que la palabra gerontológico, hace referencia a la profesión de Gerontología la cual es una rama del saber o carrera profesional, que estudia todos los aspectos relacionados al proceso de envejecimiento humano y vejez.

Entiendo que este estudio busca analizar la situación laboral de las personas mayores en el emprendimiento desde un enfoque gerontológico, dentro del mercado laboral en Bogotá. Y sé que mi participación se llevará a cabo xxx, en el horario xxx y consistirá en una entrevista que demorará alrededor de 40 minutos.

Me han explicado que la información registrada será confidencial, es decir que mi nombre y mi identificación no serán revelados o informados, y que los nombres de los participantes serán asociados a un número de serie (Código), esto significa que las respuestas no podrán ser conocidas por otras personas ni tampoco ser identificadas en la fase de publicación de resultados.

Estoy en conocimiento que los datos no me serán entregados y que no habrá retribución o pago de ningún tipo por la participación en este estudio, sé que esta información podrá beneficiar de manera indirecta y por lo tanto tiene un beneficio para la sociedad dada la investigación que se está llevando a cabo.

Asimismo, sé que puedo negar la participación o retirarme en cualquier etapa de la investigación, sin expresión de causa ni consecuencias negativas para mí.

Por último me queda claro que puedo hacer preguntas en caso de no entender algunas palabras relacionadas a la entrevista o a este consentimiento, con el fin de solicitar su aclaración.

Sí. Acepto voluntariamente participar en este estudio y he recibido una copia del presente documento.

Firma participante:

Fecha:

Si tiene alguna pregunta durante cualquier etapa del estudio puede comunicarse con:

María Nathaly Porras Gutiérrez, estudiante investigador a cargo.

Teléfono: 735 9300 ext. 1089 / 3004590588.

Correo: Mnporrasg@uqvirtual.edu.co

Anexo. 3 Acta de compromiso

ACTA DE COMPROMISO

Como investigadora del proyecto Análisis Gerontológico de la Situación Laboral de las Personas Mayores Emprendedoras en Emprende Mayor Bogotá, en 2022 me comprometo a cumplir con los aspectos éticos y bioéticos mencionados anteriormente.

Firma *Nathaly P.*



NOMBRE DE LA DEPENDENCIA

Tel: (57) 6 735 9300 Ext
Carrera 15 Calle 12 Norte
Armenia, Quindío - Colombia
correoelectronico@uniquindio.edu.co

PERTINENTE CREATIVA INTEGRADORA

 @uniquindio

 universidaddelquindio

 universidad_del_quindio